

**แผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข
จังหวัดพังงา
ปีงบประมาณ 2563**

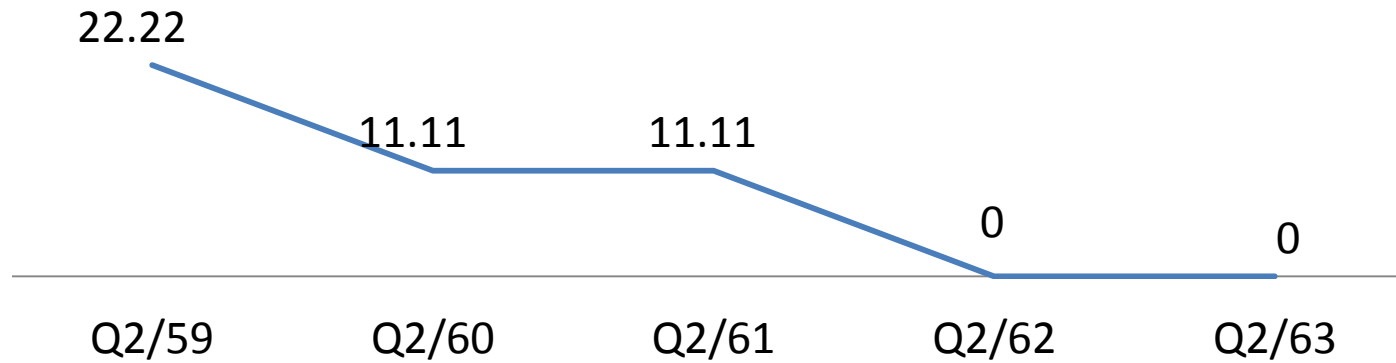


ด้านการเงินการคลัง

GAP Analysis : สถานการณ์และตัวชี้วัดด้านการเงินการคลัง จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ 2558 – 2563 (Q2)

สถานการณ์การเงินการคลัง จังหวัดพังงาปี 2559-2563(Q2)

— สถานการณ์การเงินการคลัง จังหวัดพังงาปี 2559-2563(Q2)

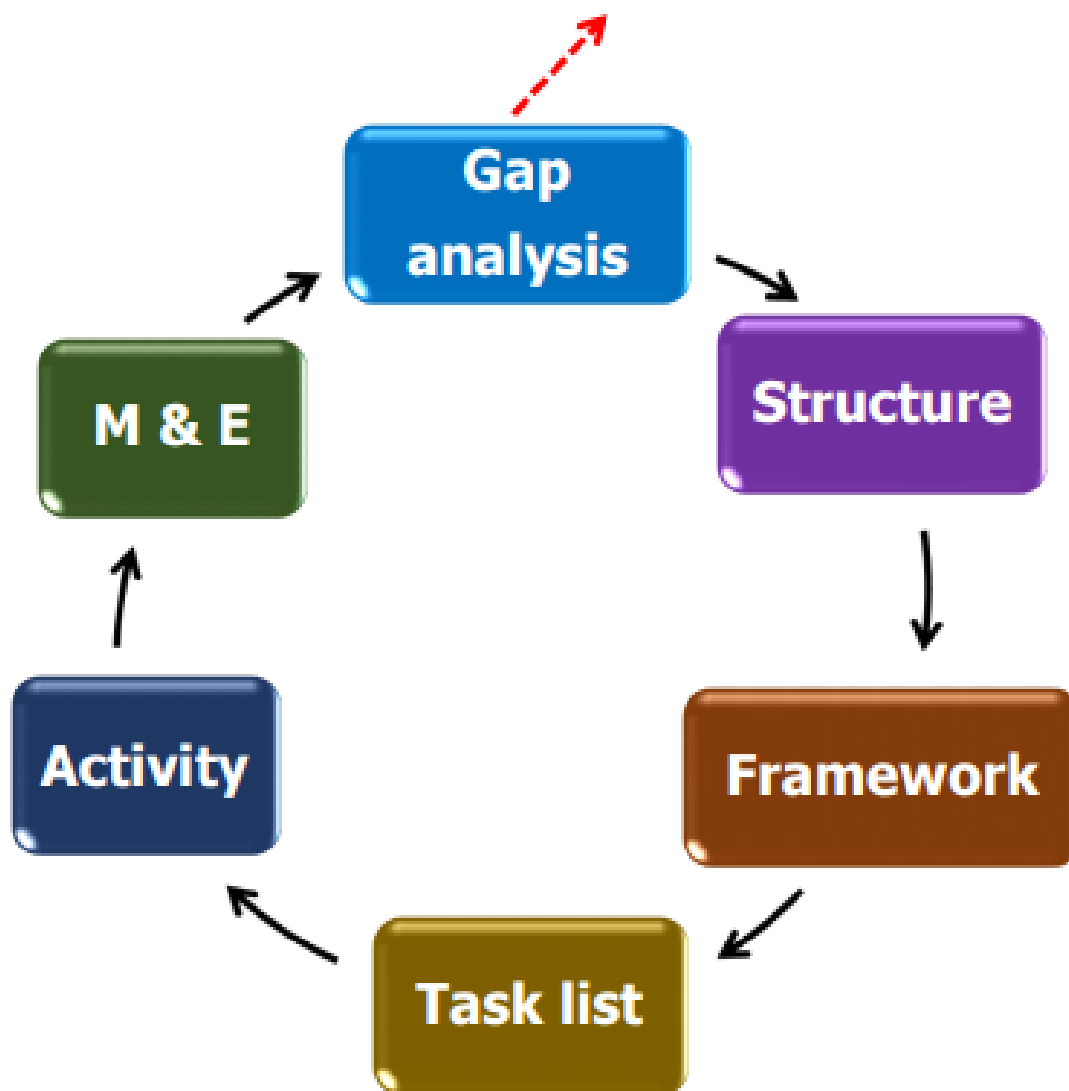


โรงพยาบาล	Q2/2559	Q2/2560	Q2/2561	Q2/2562	Q2/2563
พังงา	7	3	1	1	2
ตะกั่วป่า	0	0	0	1	0
เกาะยาวชัยพัฒนา	0	4	4	0	0
กะปงชัยพัฒนา	0	1	7	4	4
ตะกั่วทุ่ง	4	7	2	2	2
บางไทร	0	6	4	0	1
คุระบุรีชัยพัฒนา	1	0	1	0	1
ทับปุด	7	1	0	0	2
ท้ายเหมือง	2	1	2	2	3

Six Auditing Block (SAB ; 6AB)

วิกฤตทางการเงิน : ไม่มี

Total Performance Score : ไม่ผ่าน รพ.ตะกั่วป่า/เกาะยาวชัยพัฒนา/
บางไทร/กระบี่ชัยพัฒนา



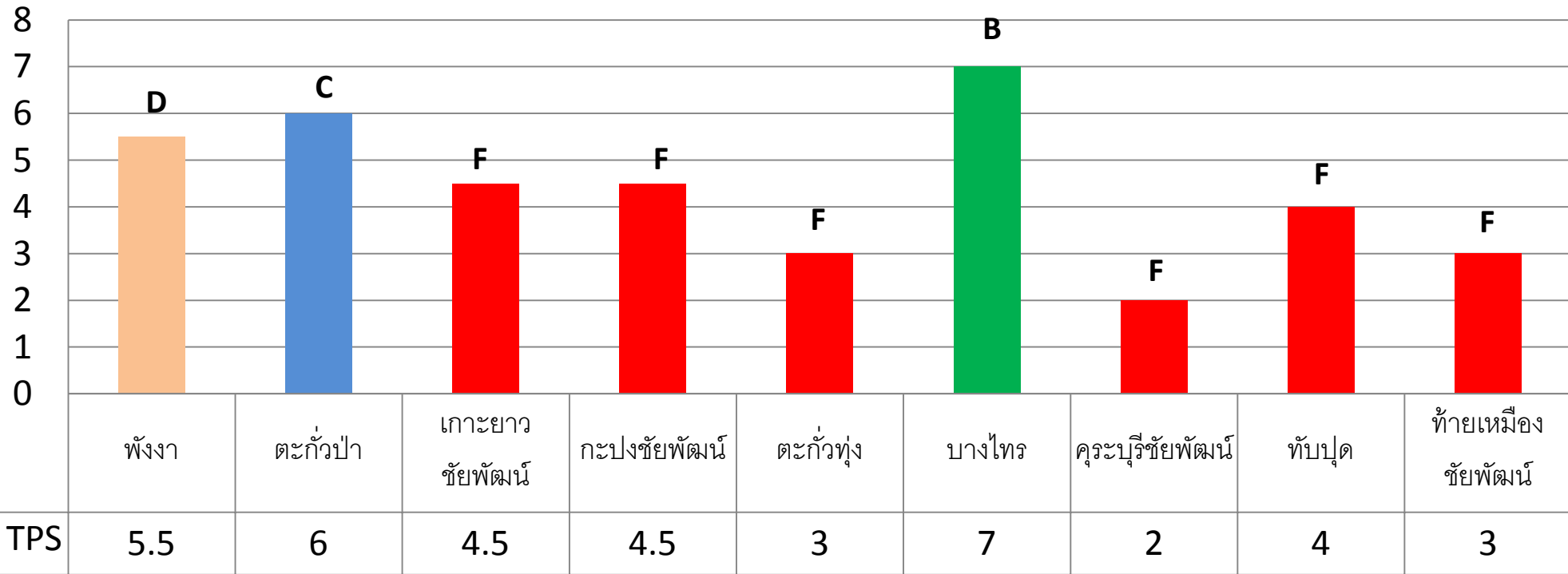
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ

- ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญในการขับเคลื่อน มุ่งแก้ปัญหาอย่างจริงจัง
- กำหนด 5 มาตรการในการกำกับติดตาม
- Bright Spot Hospital สร้างแรงจูงใจให้หน่วยบริการที่ประสบปัญหาด้านการเงินการคลัง

Activate Windows
Go to PC settings to activate

ผลการประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score Q2 ปี 2563 ของโรงพยาบาลในจังหวัด พังงา

คะแนน TPS



คะแนนประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score Q2 ปี 2563 ของโรงพยาบาลใน จังหวัดพังงา

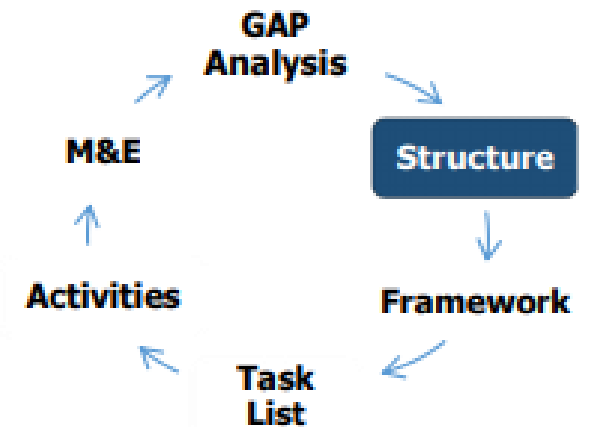
เขต	จังหวัด	รหัส	โรงพยาบาล	ประเภท	กลุ่ม รท.	จำนวนปกก.UC	การประเมินประสิทธิภาพ											คะแนน รวม (10 คะแนน)	Grade	
							1.PlanFin		2.ต้นทุน Quick Method		3.ค่าใช้จ่ายเปรียบเทียบกับค่ากลางกลุ่ม			4.%	5.CMI256	6. ประ	คะแนน			
							รายได้	ค่าใช้จ่าย	OP	IP	LC	สาขา	ค่าเวชภัณฑ์ มีโซยาและวัสดุ การแพทย์	ค่าวัสดุ วิทยาศาสตร์ และการแพทย์	อัตรา ครอง	3Q2	สิทธิการ บริหาร 7			ตรวจสอบ งบทดลอง เบื้องต้น
11	พังงา	10739	รพ.พังงา	รพท.	รพท.S <=400	30,689	1	0	1	1	0	0	0	0.5	0	0	1	1	5.5	D
11	พังงา	10740	รพ.ตะกั่วป่า	รพท.	รพท. M1 >200	30,636	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	6.0	C
11	พังงา	11347	รพ.เกษราชัยพัฒนา	รพช.	รพช.F2 <=30,000	11,283	1	1	0	0	0	0.5	0.5	0.5	0	0	0	1	4.5	F
11	พังงา	11348	รพ.คงปงชัยพัฒนา	รพช.	รพช.F2 <=30,000	11,253	0	1	0	1	0	0.5	0.5	0.5	0	0	0	1	4.5	F
11	พังงา	11349	รพ.ตะกั่วทุ่ง	รพช.	รพช.F2 30,000 - 60,000	33,042	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	3.0	F
11	พังงา	11350	รพ.บางไทร	รพช.	รพช.F3 <=15,000	8,064	0	1	1	1	0	0.5	0.5	0	1	1	0	1	7.0	B
11	พังงา	11352	รพ.ศุภระบุรีชัยพัฒนา	รพช.	รพช.F2 <=30,000	22,530	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2.0	F
11	พังงา	11353	รพ.ทับปุด	รพช.	รพช.F2 <=30,000	20,399	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	4.0	F
11	พังงา	11354	รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒนา	รพช.	รพช.F2 30,000 - 60,000	35,729	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	3.0	F

Structure & Function

คณะที่ 3 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ
ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7

ปัญหา/ข้อจำกัด

ข้อเสนอเชิงนโยบาย



โครงสร้างภายใน Intra-sectorial

- คทง. CFO ระดับจังหวัด/อำเภอ
- คทง.พัฒนาคุณภาพบัญชีจังหวัด/อำเภอ
- คทง.ศูนย์ต้นทุนจังหวัด/อำเภอ
- คทง.จัดเก็บรายได้หน่วยงาน

โครงสร้างภายนอก Inter-sectorial

- คทง.CFO เขต
- คทง.ตรวจสอบทานระบบการเงิน ระดับเขต

Finding

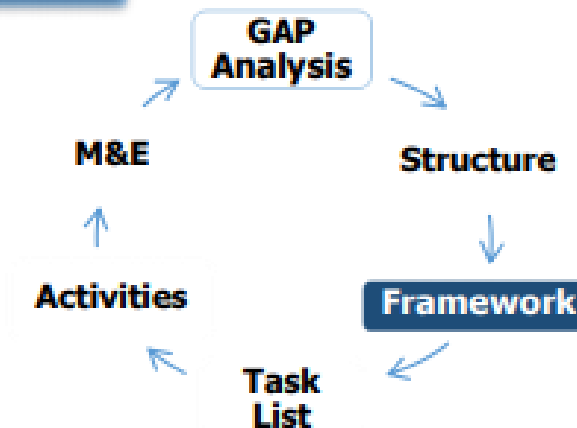
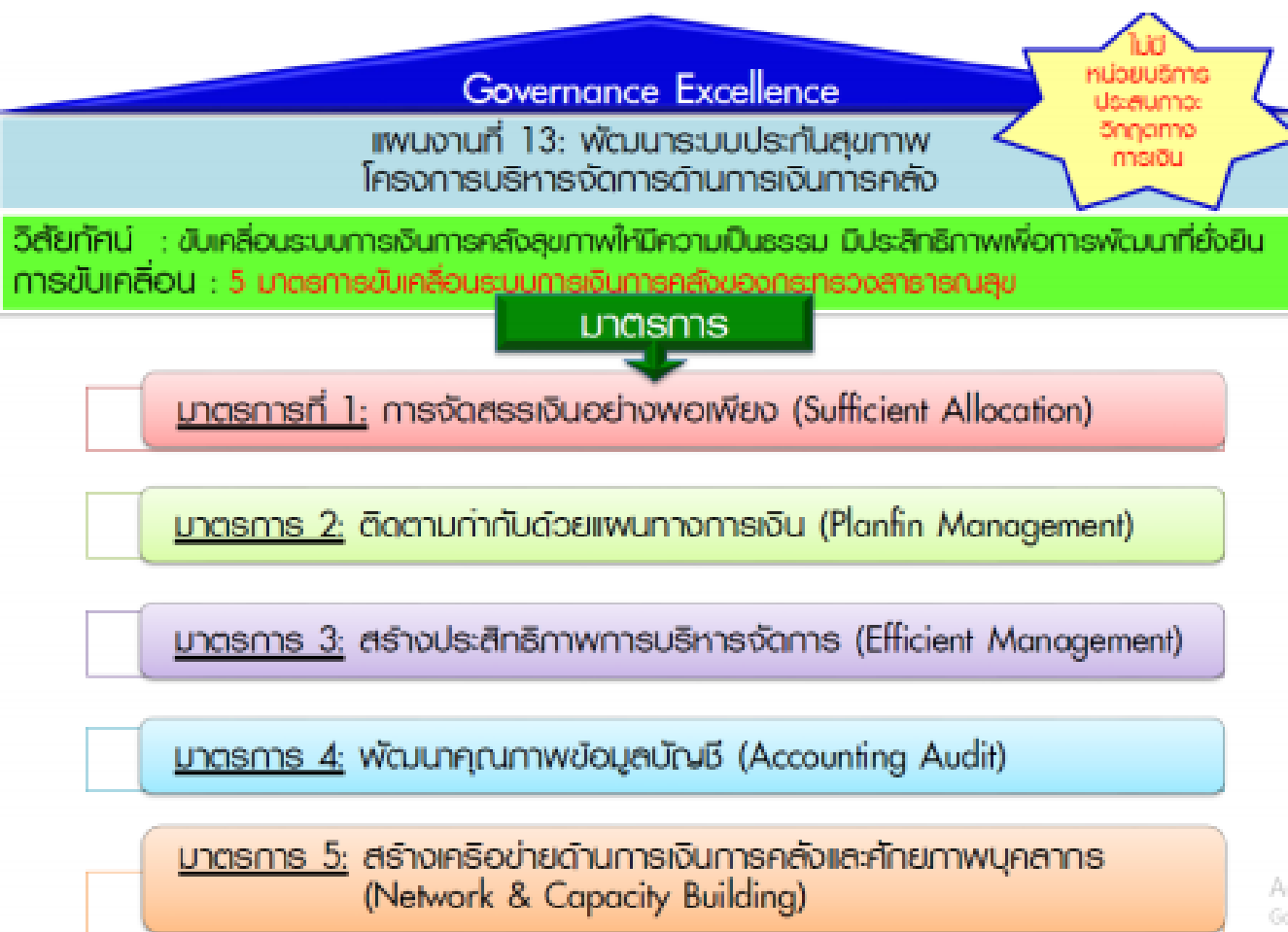
- ขาดการเชื่อมโยงนโยบายสู่การปฏิบัติในหน่วยงานอย่างชัดเจน
- ขาดการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในทุกระดับของรพ.

Advice

- บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างคทง.แต่ละคณะ ทั้งในระดับอำเภอ จังหวัด เขต

ประเด็น การบริหารการเงินการคลัง (CFO)

Framework [5 กระบวนการ]



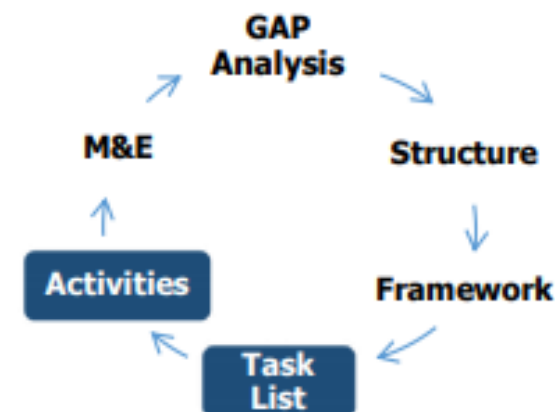
Finding	Advice
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนการเงินไม่ชัดเจนและไม่ครอบคลุมทุกระดับ - ขาดการเชื่อมโยงนโยบาย มาตรการ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนทุกระดับ - การ M & E ไม่ต่อเนื่อง ขาดความชัดเจนในนโยบายด้านการเงินการคลัง 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัด (การบันทึก/จัดส่งข้อมูลการเงิน การควบคุมกำกับระบบจัดเก็บรายได้ การบริหารพัสดุ การบริหารต้นทุน และการใช้จ่ายตามแผนการเงินทั้งระดับ รพ./รพสต.)

Task list / Activities



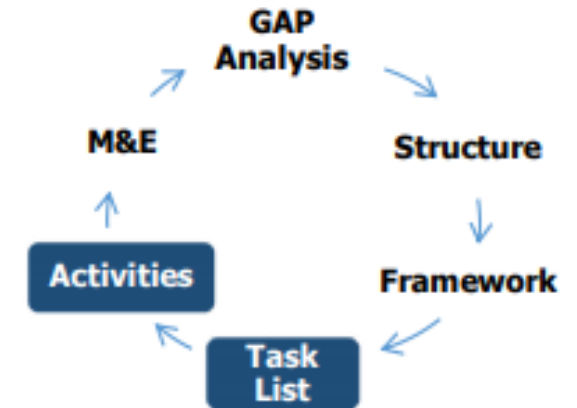
มาตรการ	Task list	Activities
การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ	1. มีการจัดสรรเงินให้หน่วยบริการ มีรายได้เพียงพอ 2. พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการจัดสรรเงินให้กับหน่วยบริการ 3. เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลความเพียงพอของการจัดสรรเงินให้กับหน่วยบริการ	1. มีหลักเกณฑ์ในการปรับเกลี่ยวงเงินตามที่เขตกำหนด 2. จังหวัดปรับเกลี่ยวงเงินตามที่กระทรวง / เขต กำหนด 3. ติดตามการจัดสรรงบประมาณ/ ขดเขตตามเวลาที่กำหนด

Task list / Activities



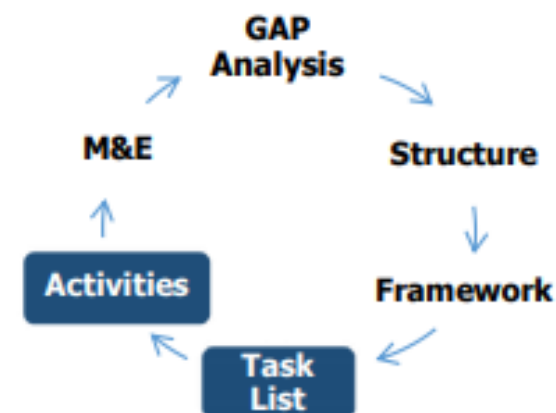
มาตรการ	Task list	Activities
ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน	<ol style="list-style-type: none"> 1.ทุกหน่วยบริการจัดทำแผนทางการเงินที่มีคุณภาพ 2.วางระบบเฝ้าระวังตามแผนทางการเงินหน่วยบริการ 3.ควบคุมกำกับโดยเปรียบเทียบแผนการเงินกับผลการดำเนินงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1.จัดทำแผนทางการเงินให้เป็นไปตามนโยบายของ เขต/จังหวัด 2.ตรวจสอบการจัดทำแผนทางการเงินและความเสี่ยงของหน่วยบริการ 3.ตรวจ อนุมัติ กำกับ ติดตามแผนและผลทางการเงิน (7แผน) รายเดือนของหน่วยบริการ

Task list / Activities



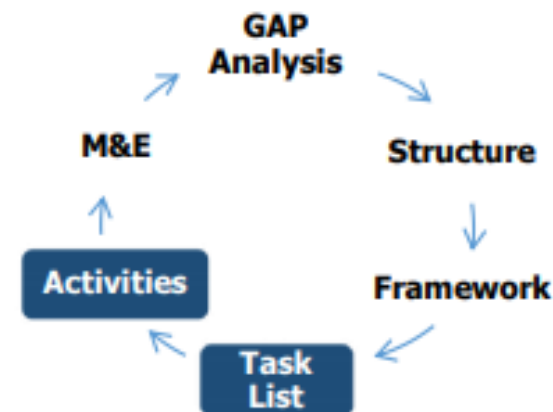
มาตรการ	Task list	Activities
สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	<ol style="list-style-type: none"> 1.เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย จากการดำเนินงาน 2.พัฒนาและใช้ดัชนีประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงาน 7 ตัว 3.ประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง (FAI) 4.ประเมินและควบคุมประสิทธิภาพการบริหารเจ้าหน้าที่ ลูกหนี้ สินค้ำคงคลัง และค่าตอบแทนค้างจ่าย 	<ol style="list-style-type: none"> 1.มีการจัดซื้อพร้อมระดับเขต 2.การบริหารจัดการค่าตอบแทนร่วมกับการบริหารด้านการเงินการคลัง 3.ใช้ดัชนีประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงาน 7 ตัว 4.ประเมินประสิทธิภาพ FAI 5.การเฝ้าระวังและการตรวจเยี่ยมพื้นที่ 6. สอบทานระบบ

Task list / Activities



มาตรการ	Task list	Activities
พัฒนาการบริหารระบบบัญชี	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบบัญชีให้ได้มาตรฐาน พัฒนาระบบการตรวจสอบบัญชี พัฒนาระบบงานสารสนเทศด้านการเงินการคลังสำหรับผู้บริหาร พัฒนาการนำข้อมูลการเงินหน่วยบริการเข้าระบบ GFMIS 	<ol style="list-style-type: none"> ชี้แจงแนวทางการจัดทำบัญชีบริหารให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกระทรวง จัดทำแผนการตรวจสอบบัญชีบริหารของหน่วยบริการทุกแห่ง ประเมินการตรวจสอบคะแนนคุณภาพบัญชีบริหาร ติดตามผลการประเมินคุณภาพบัญชีบริหารและนำมาพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์

Task list / Activities

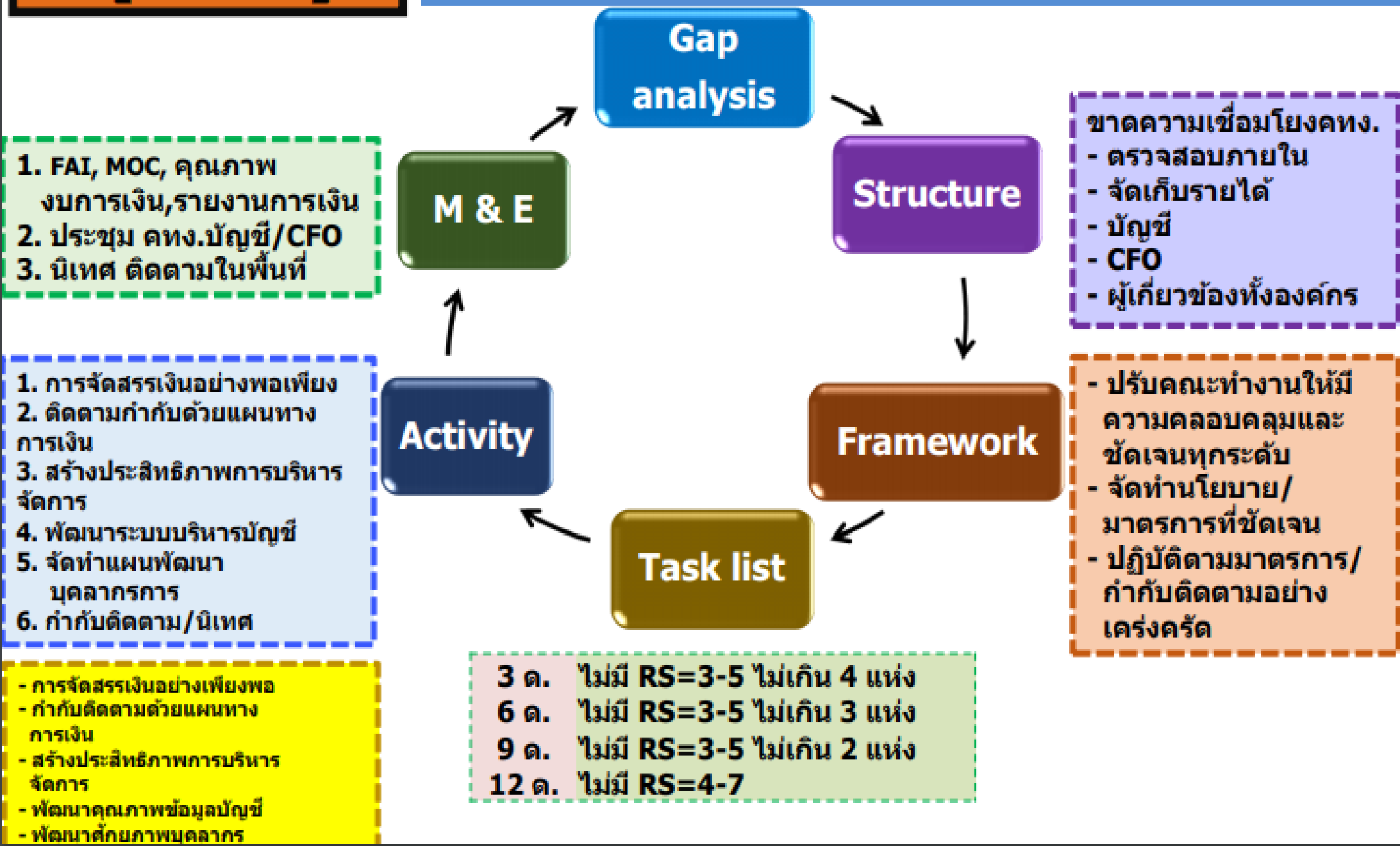


มาตรการ	Task list	Activities
พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างเครือข่ายการเงินการคลัง ระดับ เขต จังหวัด และหน่วยบริการ 2. พัฒนาศักยภาพ CFO ทุกระดับ 3. พัฒนาศักยภาพ Auditor ระดับ จังหวัด/ หน่วยบริการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนการประชุม CFO จังหวัด / หน่วยบริการ 2. อบรมผู้บริหารด้านการเงินการคลัง ร่วมกับกระทรวง/เขต/จังหวัด/ หน่วยบริการ 3. อบรมการพัฒนาศักยภาพ CFO และ Auditor ในระดับจังหวัด/หน่วยบริการ

สรุป SAB :(CFO)

วิกฤตทางการเงิน : ไม่มี

Total Performance Score : ไม่ผ่าน เกาะยาวชัยพัฒนา/กะปง
ชัยพัฒนา/ตะกั่วทุ่ง/คุระบุรีชัยพัฒนา/ทับปุด/ท้ายเหมืองชัยพัฒนา



การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

<p>Target /KPI No.</p>	<p>Target : หน่วยบริการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง (รพศ. รพท. รพช.) KPI : ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 4</p>				
<p>Situation /Baseline</p>	<p>หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการจัดสรรเงินอย่างพอเพียง/ มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management) /พัฒนาการบริหารระบบบัญชีให้มีคุณภาพ พัฒนาศักยภาพ เพื่อลดอัตราหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ด้วยการขับเคลื่อน 5 มาตรการ</p>				
<p>Strategy มาตรการ</p>	<p>Strategy 1 การจัดสรรเงินอย่างพอเพียง (Sufficient Allocation)</p>	<p>Strategy 2 ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน (Planfin Management)</p>	<p>Strategy 3 สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Efficient Management)</p>	<p>Strategy 4 พัฒนาการบริหารระบบบัญชี (Accounting Management)</p>	<p>Strategy 5 พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง (Network & Capacity Building)</p>
<p>Key Activity กิจกรรมหลัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1.1 มีการจัดสรรเงินให้หน่วยบริการมีรายได้เพียงพอกับค่าใช้จ่าย • 1.2 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการจัดสรรเงินให้กับหน่วยบริการ • 1.3 เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลความเพียงพอของการจัดสรรเงินให้กับหน่วยบริการ 	<ul style="list-style-type: none"> • 2.1 ทุกหน่วยบริการจัดทำแผนทางการเงินที่มีคุณภาพ • 2.2 วางระบบเฝ้าระวังตามแผนทางการเงินหน่วยบริการ • 2.3 ควบคุมกำกับโดยเปรียบเทียบแผนการเงินกับผลการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • 3.1 เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย จากการดำเนินงาน • 3.2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • 4.1 พัฒนาระบบบัญชีให้ได้มาตรฐาน • 4.2 พัฒนาระบบการตรวจสอบบัญชี • 4.3 พัฒนาระบบงานสารสนเทศด้านการเงินการคลังสำหรับผู้บริหาร (Executive Information System: EIS) • 4.4 พัฒนาการนำข้อมูลการเงินหน่วยบริการเข้าระบบ GFMIS 	<ul style="list-style-type: none"> • 5.1 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการเงิน (CFO) • 5.2 พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบบัญชี (Auditor)
<p>Small Success</p>	<p>Small success ไตรมาส 1 หน่วยบริการมีแผนทางการเงิน (Planfin) ที่มีความครบถ้วนถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ 100</p>	<p>Small success ไตรมาส 2 หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 4</p>	<p>Small success ไตรมาส 3 หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 4</p>	<p>Small success ไตรมาส 4 หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 4</p>	

กลยุทธ์

1.1 พัฒนาบุคลากรด้านการเงินการคลัง

- โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้โปรแกรมระบบรายงานการเงิน และบัญชี (E-HOS)
- โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง

1.2 กลยุทธ์การเพิ่มรายได้ ควบคุมรายจ่าย และประสิทธิภาพด้านการเงินการคลัง

- โครงการ พัฒนาศักยภาพศูนย์จัดเก็บรายได้
- โครงการ การจัดซื้อร่วมระดับจังหวัด ระดับเขต