



บันทึกข้อความ

ลงนามขานุกร นพ.สสจ.พังงา
เลขรับ 2911
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๓
๒๐๕-๒๒๒

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๖๕-๒๒๒
 ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๓/๕๕๔ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของสายงานพยาบาลวิชาชีพ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ โดยได้กำหนดให้มีสายงานพยาบาลวิชาชีพในโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป (กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน) ซึ่งลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นการใช้ความรู้ความสามารถทางการพยาบาลในงานส่งเสริมสุขภาพ งานควบคุมโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ งานสุขภาพจิตและยาเสพติด รวมทั้งงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน งานระบาดวิทยาคลินิก งานวิจัย การพัฒนาทางวิชาการ คุณภาพบริการและรูปแบบบริการสายงานพยาบาลวิชาชีพในโครงสร้างดังกล่าว และมีหน่วยงานได้ขอหารือกรณีผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ และปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่กำหนดในโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังดังกล่าว จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือไม่ ตั้งแต่เมื่อใด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกาญจนา แซ่เจิว)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายนเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

๑๕ พ.ค. ๒๕๖๓

- นอบ น.ธัม - ก.ศ.๒๖๓
- ก. ๒๐๒๒๒๒๒๒
- ก. ๒๐๒๒๒๒๒
- ก. ๒๐๒๒๒๒๒



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
 วันที่ 3948
 วันที่ 15 พ.ค. 2563
 เวลา

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๔๘

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

งานการเจ้าหน้าที่
 เลขรับ ๕177
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๓
 เวลา 15.00 น.

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของสายงานพยาบาลวิชาชีพ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๒๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบและถือปฏิบัติ โดยได้กำหนดให้มีสายงานพยาบาลวิชาชีพในโครงสร้างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป (กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน) ซึ่งลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นการใช้ความรู้ความสามารถทางการพยาบาลในงานส่งเสริมสุขภาพ/งานควบคุมโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ งานสุขภาพจิตและยาเสพติด รวมทั้งงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน งานระบาดวิทยาคลินิก งานวิจัย การพัฒนาทางวิชาการ คุณภาพบริการและรูปแบบบริการสายงานพยาบาลวิชาชีพในโครงสร้างดังกล่าว และมีหน่วยงานได้ขอหารือกรณีผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ และปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่กำหนดในโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างดังกล่าว จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือไม่ ตั้งแต่เมื่อใด นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาและตอบข้อหารือดังกล่าวว่า ตาม ข้อ ๒ (๑) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งไว้ว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทสายงาน และระดับตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้ และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าวให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งหากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏว่า การจัดตำแหน่งตามโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างดังกล่าวข้างต้นเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบให้เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าวก็จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. กรณีจะพิจารณาว่าผู้ดำรงตำแหน่งสายงานพยาบาลวิชาชีพในระดับตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ ตั้งแต่เมื่อใด ให้พิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ โครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างกำหนดให้มีสายงานพยาบาลวิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่หลักที่กำหนดไว้ในโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้าง ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

มอบ ทราบและถือปฏิบัติ
 ดำเนินการ
 ก.พ. / พ.ศ. ๒๕๖๓
 15 พ.ค. 63

๒๒ กรณีมีคำสั่งให้พยาบาลวิชาชีพไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ไม่มีการกำหนดสายงาน
พยาบาลวิชาชีพในหน่วยงานนั้น ถือว่าเป็นกรณีมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น และมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของ
ตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ดังนั้น หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ในระดับ
ตามที่กำหนดไว้ใน กฏ ก.พ.ฯ และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งก็จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตาม
กฏ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้
ไปปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๑ , ๑๓๕๔

สำเนาส่ง สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ --๑๒/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/
สำนัก/กองในสังกัดส่วนกลาง



ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๒๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓.

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๑๒๐๘.๐๒/๖๖๕๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑
ที่ สธ ๑๒๐๘.๐๒/๖๙๐๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๒๐๘.๐๒/๑๖๕๗๑
ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นการกำหนดให้มีสายงานพยาบาลวิชาชีพ
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
(กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน) ซึ่งลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นการใช้ความรู้ ความสามารถทางการ
พยาบาลในงานส่งเสริมสุขภาพ งานควบคุมโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ งานสุขภาพจิตและยาเสพติด รวมทั้ง
งานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน งานระบาดวิทยาคลินิก งานวิจัย การพัฒนาทางวิชาการ คุณภาพบริการ
และรูปแบบบริการ สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานพยาบาลวิชาชีพ สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข จึงขอหารือกรณี อ.ก.พ. กรม พิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการภายในกรม
โดยไม่เปลี่ยนแปลงประเภทสายงานและระดับตำแหน่ง โดยจัดตำแหน่งลงตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
ว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ และปฏิบัติงานตามลักษณะงานตามที่กำหนดในโครงสร้าง
และกรอบอัตรากำลังดังกล่าว จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือน
สามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ข้อ ๒ (๑) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการ
พลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการได้รับ
เงินประจำตำแหน่งไว้ว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และ
ระดับตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้ และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าวให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
สำหรับกรณีที่ทำหรือ หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วปรากฏว่า การจัด
ตำแหน่งตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบให้เป็นตำแหน่ง
ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

/ ก็จะมี...

✓ ✓
ก็จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำ
ตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๔๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘