

สรุป SAB :(CFO)

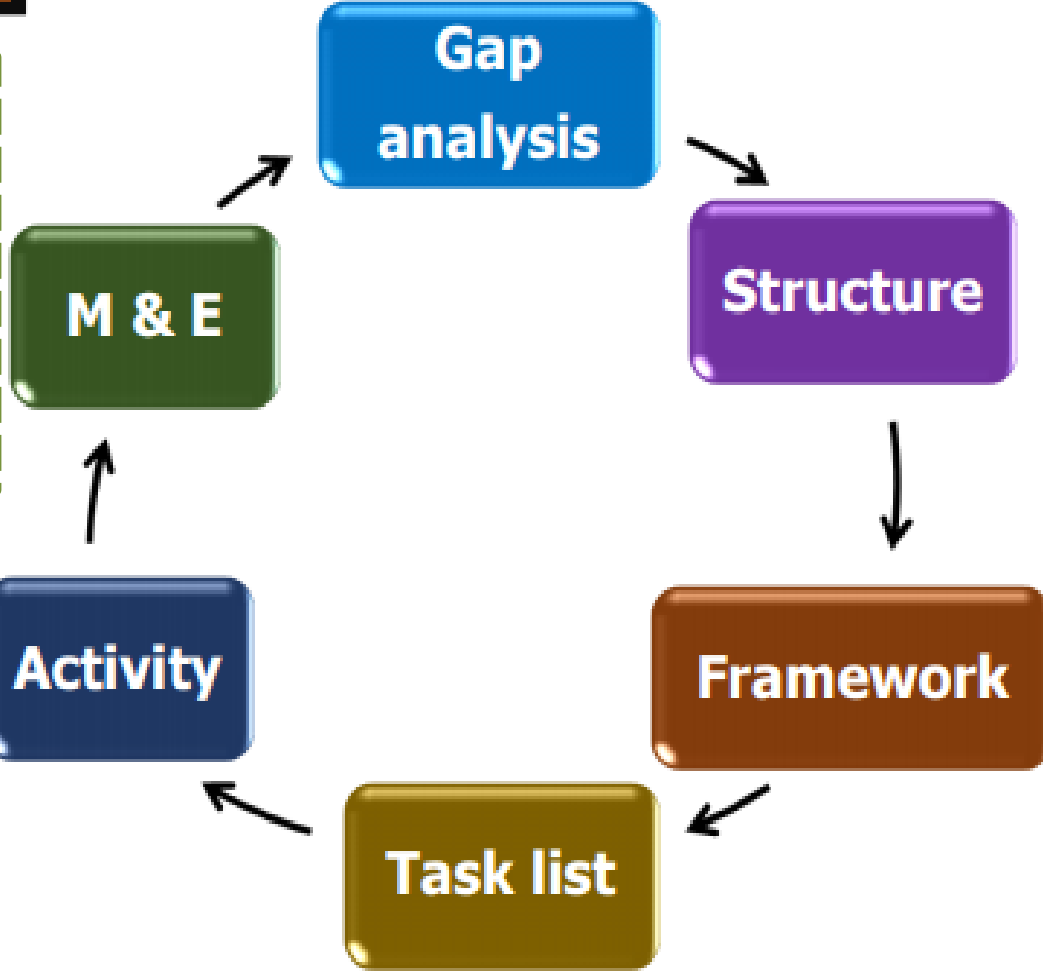
วิกฤตทางการเงิน : ไม่มี (กะปง ระดับ 4)

Total Performance Score : ไม่ผ่าน เกาะยาวชัยพัฒนา/กะปง
ชัยพัฒนา/ตะกั่วทุ่ง/คุระบุรีชัยพัฒนา/ทับปุด/ท้ายเหมืองชัยพัฒนา

1. ประชุม คทง.บัญชี CFO ทุกเดือน
2. ติดตามประเมินหน่วยบริการที่เริ่มขาดสภาพคล่องทางการเงิน

1. ตรวจสอบ MOC ของหน่วยบริการ
2. ดูคะแนนบัญชี
3. ตรวจสอบแผนและผล Planfin

- การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ
- กำกับติดตามด้วยแผนทางการเงิน
- สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- พัฒนาคุณภาพข้อมูลบัญชี
- พัฒนาศักยภาพบุคลากร



- บูรณาการ คทง
- ตรวจสอบภายใน
 - จัดเก็บรายได้
 - บัญชี
 - CFO
 - ผู้เกี่ยวข้องทั้งองค์กร

- ลงตรวจสอบติดตามข้อมูลงบการเงินและบัญชีในหน่วยบริการที่ขาดสภาพคล่อง

- 6 ด. มี RS=3-5 ไม่เกิน 3 แห่ง
- 9 ด. มี RS=3-5 ไม่เกิน 2 แห่ง
- 12 ด. มี RS=4-7

การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

Target /KPI No.	Target : หน่วยบริการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง (รพศ. รพท. รพช.) KPI : ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสิทธิภาพะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 4				
Situation /Baseline	หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการจัดสรรเงินอย่างพอเพียง/ มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management) /พัฒนาการบริหารระบบบัญชีให้มีคุณภาพ พัฒนาศักยภาพ เพื่อลดอัตราหน่วยบริการที่ประสิทธิภาพะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ด้วยการขับเคลื่อน 5 มาตรการ				
Strategy มาตรการ	Strategy 1 การจัดสรรเงินอย่างพอเพียง (Sufficient Allocation)	Strategy 2 ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน (Planfin Management)	Strategy 3 สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Efficient Management)	Strategy 4 พัฒนาการบริหารระบบบัญชี (Accounting Management)	Strategy 5 พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง (Network & Capacity Building)
Key Activity กิจกรรมหลัก	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 มีการจัดสรรเงินให้หน่วยบริการมีรายได้เพียงพอกับค่าใช้จ่าย 1.2 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการจัดสรรเงินให้กับหน่วยบริการ 1.3 เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลความเพียงพอของการจัดสรรเงินให้กับหน่วยบริการ 	<ul style="list-style-type: none"> 2.1 ทุกหน่วยบริการจัดทำแผนทางการเงินที่มีคุณภาพ 2.2 วางระบบเฝ้าระวังตามแผนทางการเงินหน่วยบริการ 2.3 ควบคุมกำกับโดยเปรียบเทียบแผนการเงินกับผลการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> 3.1 เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย จากการดำเนินงาน 3.2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> 4.1 พัฒนาระบบบัญชีให้ได้มาตรฐาน 4.2 พัฒนาระบบการตรวจสอบบัญชี 4.3 พัฒนาระบบงานสารสนเทศด้านการเงินการคลังสำหรับผู้บริหาร (Executive Information System: EIS) 4.4 พัฒนาการนำข้อมูลการเงินหน่วยบริการเข้าระบบ GFMIS 	<ul style="list-style-type: none"> 5.1 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการเงิน (CFO) 5.2 พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบบัญชี (Auditor)
Small Success	Small success ไตรมาส 1 หน่วยบริการมีแผนทางการเงิน (Planfin) ที่มีความครบถ้วนถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ 100	Small success ไตรมาส 2 ไม่มีหน่วยบริการที่ประสิทธิภาพะวิกฤตทางการเงินระดับ 7 แผน Planfin เป็นแบบเกินดุล	Small success ไตรมาส 3 หน่วยบริการที่ประสิทธิภาพะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 4	Small success ไตรมาส 4 หน่วยบริการที่ประสิทธิภาพะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 4	