



ประกาศจังหวัดพังงา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ด้วยจังหวัดพังงา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๕๘๐ โรงพยาบาล
ตะกั่วทุ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ
ความประพฤติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผล รวมทั้งการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๒๒๕๘๐ โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา (ปฏิบัติราชการที่ โรงพยาบาลทับปุด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ /

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ /

๒.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น /

๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี /

๒.๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๒.๑ หรือ ๒.๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด /

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านการแพทย์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือวิชาการและปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ /

๒.๕ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนติดต่อกันก่อนเลื่อนระดับไม่น้อยกว่า ๑ ปี /

๓. การรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถ
ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยจะถือตราประทับทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน
๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา

๔. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด
- ๔.๒ ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓.๒) และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง จำนวน ๖ ชุด
- ๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ จำนวน ๖ ชุด
- ๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา วุฒิบัตร หรืออนุมัติบัตร (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) จำนวน ๖ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งละไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่า ๒ คน และให้เรียงลำดับที่เหมาะสมที่สุดในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงมาเป็นลำดับถัดไป พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (คสข.สป.) พิจารณาเห็นชอบต่อไป

๖. องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

- ๖.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา (๒๐ คะแนน)
- ๖.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา (๒๐ คะแนน)
- ๖.๓ ความประพฤติ ได้แก่ ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งและภารกิจของส่วนราชการ (๒๐ คะแนน)
- ๖.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย (๓๐ คะแนน)
- ๖.๕ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง ได้แก่ วิสัยทัศน์กว้างไกล และทัศนคติที่ดีในการทำงาน เป็นผู้มีความมุ่งมั่น มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อุทิศเวลา เสียสละ เพื่องานในความรับผิดชอบ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อการทำงานพร้อมที่จะแก้ปัญหาให้ลุล่วง (๑๐ คะแนน)

๗. การแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกแล้วเสนอรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

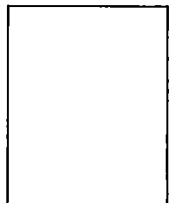
ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓


(นายธรรมบุญ ศรีวรรณะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

แบบใบสมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๕๒๑ โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา



๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการ.....เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน พ.ศ.....
๒. วุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ๓ ตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ.๑๘)
ส่วนราชการ (กอง/จังหวัด).....
ตั้งแต่วันที่.....อัตราเงินเดือน ชั้น.....บาท
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งอื่นที่รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
- ๓.๑.....
- ๓.๒.....
- ๓.๓.....
- ๔ การเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๕ ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ - พ.ศ.๒๕๕๖)
- | | | |
|-------------------|---|--------------|
| - ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ | ๑ เม.ย.๕๒ชั้น, ๑ ต.ค.๕๒ชั้น | รวม.....ชั้น |
| - ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ | ๑ เม.ย.๕๓%, ๑ ต.ค.๕๓% | รวม.....% |
| - ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ | ๑ เม.ย.๕๔%, ๑ ต.ค.๕๔% | รวม.....% |
| - ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ | ๑ เม.ย.๕๕%, ๑ ต.ค.๕๕% | รวม.....% |
| - ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ | ๑ เม.ย.๕๖%, ๑ ต.ค.๕๖% | รวม.....% |
- ๕ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....
- ๖ ผลงานที่สำคัญที่ได้เคยปฏิบัติ
- ๖.๑.....
- ๖.๒.....
- ๖.๓.....
๗. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร
- ๗.๑.....
- ๗.๒.....
๘. บุคคลอ้างอิง ๑.....
- ๒.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....) (.....)
...../...../.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ.๗ และสำเนาวุฒิบัตรที่ชัดเจนมาพร้อมใบสมัครและข้อมูลบุคคลด้วย

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ข้อมูลบุคคลเป็นข้อมูลของผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ได้แก่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ฝึกอบรม ผลงาน ประสบการณ์ ความสามารถ ความชำนาญ ผลงานที่สำคัญ ตลอดจนความดีความชอบพิเศษอื่น ๆ ที่ส่วนราชการจัดทำขึ้นสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการประเมินบุคคลกับรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และความต้องการของตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข 3.1) เพื่อคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจัดให้มีข้อมูลดังต่อไปนี้

1. ประวัติส่วนตัว
 2. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา
 3. ประวัติการทำงานและการรับราชการ
 4. การฝึกอบรมและผลงาน
 5. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ ให้แสดงหรือระบุไว้ โดยอาจจัดทำตามตัวอย่างแบบแสดงผลงานแนบท้ายนี้
 6. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้นั้นที่เกี่ยวข้อง
 7. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด
 8. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง
 9. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 10. อื่น ๆ
- อนึ่ง เพื่อให้สามารถนำข้อมูลบุคคลไปใช้ประโยชน์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งคราวต่อไป ให้ส่วนราชการดำเนินการดังนี้
1. จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและแก้ไขปรับปรุงให้ทันสมัยเสมอ
 2. แจ้งข้อมูลบุคคลที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วให้ข้าราชการผู้นั้นลงชื่อรับทราบในเดือนตุลาคมของแต่ละปี

.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป)	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1.
2.
3.
4.
5.

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....