



บันทึกข้อความ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ ๒๓๗๕
วันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๕, ๒๒๖

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๗/๑๙๖๒ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๑๐๖

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและควรให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ต้นเรื่อง

๑. ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ภายในวงเงิน ๓% ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน

๒. จังหวัดพังงาแจ้งโควตาการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้ส่วนราชการต่าง ๆ จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่าให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๓. จังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบการบริหารวงเงิน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงาแจ้งสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ มีข้าราชการ ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส) ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ) ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๗๗๓ ราย แยกเป็นบัญชีต่าง ๆ ดังนี้

๑. เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๗๒๕ ราย
๒. ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓๓ ราย (ไม่เลื่อนเงินเดือน กรณีลาศึกษา จำนวน ๒๖ ราย กลับจากลาศึกษาปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑ ราย มาสายเกินกว่าที่หน่วยงานกำหนด จำนวน ๑ ราย ได้รับโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ จำนวน ๑ ราย เงินเดือนเพิ่มขึ้น (ได้รับค่าตอบแทน) จำนวน ๔ ราย)

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ๓. ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ | จำนวน ๕ ราย |
| ๔. ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | จำนวน ๒ ราย |
| ๕. ข้าราชการที่มาช่วยราชการ | จำนวน ๑๕ ราย (ลาศึกษาไม่เลื่อน ๑ ราย) |

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
มาตรา ๕๐/๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
มาตรา ๕๗ (๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตาม (๙) (๑๐) ในราชการส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง
มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดทุจริตอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติหรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘
ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีละ ๒ ครั้ง

๒.๑ ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปี

๒.๒ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่ ๑๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๘. คำสั่ง...

๘. คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๔๐๙๐/๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอและผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผนวก.ง. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำดับที่ ๑. มีอำนาจ ในการบริหารงานบุคคล (๒) การบริหารงานบุคคลมีการเลื่อนเงินเดือนการพิจารณาความดีความชอบ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๗๒๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในคำสั่งจังหวัดพังงา ดังนี้
๑. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๗๒๕ ราย
 ๒. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๒ ราย
 ๓. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๕ ราย
 ๔. ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓
 ๕. หนังสือแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายนเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา



บันทึกข้อความ

ตงจอบาการ นท.สสจ.พังงา
เลขรับ 3050
วันที่ ๒๑ พค ๒๕๖๓
โทร. ๒๐๕๒๕๖๓

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๓/๕๕๖ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามในประกาศ ตีเตือน และตีมาก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

โปรดลงนามในประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับตีเตือน และตีมาก ของรอบการเลื่อนเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดฯ ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อให้ได้ดำเนินการแจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทราบต่อไป

(น.ส.กาญจนา แซ่เจิว)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายนเรศฤทธิ์ ชัดชะลิมา)

ช่วยแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒๑ พ.ค. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี: วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ ในรอบปีงบประมาณ

ตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวกาญจนา แซ่เจ็ว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑ เดือน ธ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นพ.ดร. นพ.ดร. อนุชิต)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

วันที่ เดือน พ.ศ.