



ประกาศจังหวัดพังงา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส

ด้วยจังหวัดพังงา มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อให้
การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดให้หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐
จึงมีประกาศดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๘๙๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา (ปฏิบัติราชการที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพง
จังหวัดพังงา)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้
๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงานและ
๓. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่ง
อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่น
ที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติ
หน้าที่ทางบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ โดยผ่าน
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ถึงกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม
๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๔. ข้อมูลบุคคล และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๖. เอกสารอื่นๆ
(ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๙ ชุด) | |

๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคล จะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครอง และการตรวจราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัยและแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา (๒๐ คะแนน)

๒.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ (๒๐ คะแนน)

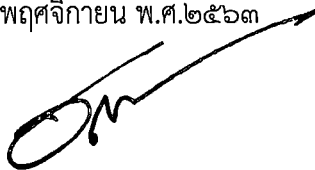
๒.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถที่แล้วมา เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น (๓๐ คะแนน)

๒.๕ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร (๑๐ คะแนน)
ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายธรรมบุญ ศรีวรรณะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๘๘๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

๑. ชื่อผู้สมัคร อายุตัว ปี อายุราชการ ปี
วันบรรจุเข้ารับราชการ วันเกษียณอายุ ๓๐ กันยายน พ.ศ.

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ระดับ
สังกัดส่วนราชการ
ตั้งแต่ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน เมื่อ
ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ
ส่วนราชการที่ปฏิบัติงานจริง
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย

๓. วุฒิการศึกษา

๓.๑ จากสถาบัน เมื่อ พ.ศ.
๓.๒ จากสถาบัน เมื่อ พ.ศ.
๓.๓ จากสถาบัน เมื่อ พ.ศ.

๔. ประวัติการฝึกอบรม (หลักสูตรผู้บริหารต่าง ๆ ตั้งแต่เมื่อใด)

๔.๑ เมื่อ พ.ศ.
๔.๒ เมื่อ พ.ศ.

๕. ความผิดทางวินัย

- ถูกตั้งกรรมการสอบสวนเมื่อ เรื่อง
- เคยถูกลงโทษทางวินัยเมื่อ เรื่อง
- ไม่มี

๖. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบ ๓ ปี ย้อนหลัง ดังนี้

๑ เม.ย. ๒๕๖๐ ร้อยละที่เลื่อน ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ร้อยละที่เลื่อน

๑ เม.ย. ๒๕๖๑ ร้อยละที่เลื่อน ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ร้อยละที่เลื่อน

๑ เม.ย. ๒๕๖๒ ร้อยละที่เลื่อน ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ร้อยละที่เลื่อน

๗. วิสัยทัศน์/ความคาดหวัง (ให้แสดงรายละเอียดได้ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต (ให้แสดงรายละเอียดได้ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๘. เป้าหมาย (ให้แสดงรายละเอียดได้ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)

๙. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ แบบสำเนา ก.พ. ๗ สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาเอกสารอื่น (ถ้ามี)

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน
ตำแหน่งในสายงาน
ตำแหน่งทางการบริหาร
สังกัด (ตาม จ.๑๘)

ผลงาน (ชื่อ และสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
๑.
.....
๒.
.....
๓.
.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่/...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่/...../.....