



ระเบียบชมรม STRONG
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการ ทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน ภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทยทุกคนต้องมีส่วน รับผิดชอบดูแล รักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการ สร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

ชมรม STRONG หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และ พนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจาก ภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการ ยอมรับและเชื่อถือ

ภารกิจ ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูก จิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

ข้อ ๑ กลุ่มนี้ใช้ชื่อว่า “ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา”

ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
- ๓.๔ เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม ในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

หมวดที่ ๓ สมาชิก

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการทุกคนที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

หมวดที่ ๔ การพ้นสมาชิกภาพ

- ข้อ ๕ ให้สมาชิกของของกลุ่มพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกเมื่อ
- ๕.๑ ตาย
 - ๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕ หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๖ สมาชิกมีหน้าที่

- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่
- (๒) เปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ
- (๓) มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๔) ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น
- (๕) มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะทำงาน ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประกอบด้วย

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	คณะกรรมการ
๓. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	คณะกรรมการ
๔. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	คณะกรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	คณะกรรมการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	คณะกรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อและยาเสพติด	คณะกรรมการ
๑๖. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	คณะกรรมการ
๑๗. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

ข้อ ๘ การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๙ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายณเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา)

ประธานกรรมการ ชมรม STRONG
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา