

ณ.ง.ช.ว.ร.ร. ...
เลขที่ ๒๕๖๓
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
เวลา

สำเนาฉบับ

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ถนนเพชรเกษม พง ๘๒๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๖๐๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

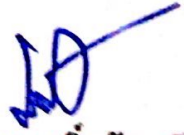
- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ หน้า
๒. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕ หน้า

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี
ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดฯ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ดังกล่าว
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓ และได้สรุปรายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการดังกล่าว ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ได้ส่งแบบรายงานดังกล่าว ในรูปแบบเอกสาร PDF ไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
ที่ mcphits@gmail.com เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์เชษฐาธิ์ ชิตระสีมา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

กลุ่มงานนิติการ
โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐
โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๐๔

นางสาว
นางสาว/นาย
นาย/นาง
นางสาว/นาย
นาย/นาง
นาย/นาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานนิติการ โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/ ๒๒๕

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดฯ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และจัดทำมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา พร้อมทั้งได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทราบภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประกอบด้วย โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทราบเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดแนบท้าย

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จึงเห็นควรรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ที่แนบเสนอมาร่วมนี้

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

- เห็นควรส่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันฯ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

(นายนเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

๑. หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา.....
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ.....กลุ่มงานนิติการ.....
โทรศัพท์ ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐.....โทรสาร.....๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๔.....
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน (หน่วยงาน รพ.)
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย (หน่วยงาน รพ.)
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ (หน่วยงาน รพ.)
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน (หน่วยงาน รพ.)
- วิธีการอื่นๆ ได้แก่....กำหนดไว้ในแผนงานโครงการองค์กรคุณธรรม.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่...มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของหน่วยงาน มีช่องทางการรับเรื่องทุกข์ ได้แก่ ตู้รับเรื่องร้องเรียน ทางโทรศัพท์ โทรสาร websit ของหน่วยงาน สายด่วน ๑๓๐๐ คณะกรรมการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทกรณีการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ กลุ่มงานนิติการ
- ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕)

ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง

ทางสายตา.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง

ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา

เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน

บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

ภายในห้องทำงาน

บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

.....

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การส่งเสริมขีดความสามารถทางการศึกษาทางเพศในการทำงาน ประจำปี 2563

กิจกรรม/หน่วยงาน	ผลจ/ผลอ		ผลจ.	ผลอ. เมื่อ	ผลอ. กะปง	ผลอ. ตะกั่วป่า	ผลอ. ตะบอง	ผลอ. ห้างหมื่นอง	ผลอ. ตะกั่วทุ่ง	ผลอ. ทัพปุด	ผลอ. เกาะยาว
	ผลจ.	ผลอ.									
3. ประกาศเจตนารมณ์	3.1 ดยลัษณ์อักษร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	3.2 ประชาสัมพันธ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4. จัดทำแผนปฏิบัติ	4.1 ดยลัษณ์อักษร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	4.2 ประชาสัมพันธ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	5.1 ทำหนังสือเวียนฯ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	5.2 ทำแผนพับ/จดหมายข่าว/เผยแพร่บอร์ดฯ	/	-	-	/	-	/	-	/	-	-
	5.3 จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5.4 สอดแทรกในกิจกรรมการจัดกิจกรรมผู้	-	/	-	/	-	/	-	/	-	/
5. มีการเสริมสร้างความรู้	5.5 ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5.6 กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหรือปฐมบทข้าราชการใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5.7 กำหนดช่องทางร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน	/	/	-	/	-	/	-	/	/	/
	5.8 กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการ สศจ.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5.9 ขึ้นๆ ได้แก่ กำหนดในแผนงานโครงการองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน	/	-	-	/	-	-	-	/	/	-
6. กำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน	6.1 มี/มีแนวปฏิบัติ และช่องทางร้องทุกข์ ได้แก่ โทรศัพท์, โทรสาร, websiteหน่วยงาน, ตู้รับเรื่องร้องเรียน. สายด่วน1300. คณะกรรมการฯ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	6.2 ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การลงคะแนนหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี 2563

หน่วยงาน	กิจกรรม	ผลจ.	ผลอ.เบื้องต้น	ผลอ.กลาง	ผลอ.ระยะยาว	ผลอ.ระยะสั้น	ผลอ.ระยะยาว	ผลอ.ระยะยาว	ผลอ.ระยะยาว	ผลอ.ระยะยาว	ผลอ.ระยะยาว	ผลอ.ระยะยาว	ผลอ.ระยะยาว
7. ปีที่ผ่านมา หน่วยงานของท่าน มีการร้องเรียน ปัญหาการลง คะแนนทางเพศฯ หรือไม่	7.1 มี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.2 ไม่มี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7.1 ปีที่ผ่านมา หน่วยงานมีจำนวน การร้องเรียนกี่ครั้ง	7.1.1 จำนวน 1 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.1.2 จำนวน 2 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.1.3 จำนวน 3 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.1.4 จำนวน 4 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.2 ปีที่ผ่านมา มีการร้องเรียนตาม รูปแบบ	7.2.1 ทางวาจา...ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.1.2 ทางกาย...ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	7.1.3 ทางสายตา...ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	7.1.4 ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง...ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	7.1.5 ถูกกระทำลักษณะอื่นฯ...ได้แก่...ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี 2563

กิจกรรม	หน่วยงาน	รพช./รพท.									
		รพช. กะบัง ชัยพัฒนา	รพช. บางโพธิ์	รพช. คุระบุรี ชัยพัฒนา	รพช. ท้ายเหมือง ชัยพัฒนา	รพช. ตะกั่วทุ่ง	รพช. ทับปุด	รพช. เกาะยาว ชัยพัฒนา	รพท. ตะกั่วป่า	รพท. พังงา	
3. ประกาศเจตนารมณ์		3.1 ลายลักษณ์อักษร	/	/	/	/	/	/	/	/	/
		3.2 ประชาสัมพันธ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4. จัดทำแนวปฏิบัติ		4.1 ลายลักษณ์อักษร	/	/	/	/	/	/	/	/	/
		4.2 ประชาสัมพันธ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/
		5.1 ทำหนังสือเวียนฯ	/	/	/	/	/	/	/	/	/
		5.2 ทำแม่แบบ/จดหมายข่าว/เผยแพร่บอร์ดฯ	-	/	-	/	/	/	/	-	-
		5.3 จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจ้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่	-	/	-	/	/	-	-	-	-
		5.4 สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้	-	/	-	/	/	/	-	-	-
5. มีการเสริมสร้าง ความรู้		5.5 ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย	-	/	-	/	/	/	-	-	
		5.6 กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการ พัฒนาบุคลากรหรือปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	-	-	-	/	/	-	-	-	
		5.7 กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายใน หน่วยงาน	/	/	/	/	/	/	/	/	
		5.8 กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความ เสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน	-	-	-	/	/	-	-	-	
		5.9 อื่นๆ ได้แก่ กำหนดในแผนงานโครงการ องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน	/	/	-	-	-	-	/	-	
		6.1 มีแม่แบบปฏิบัติ และช่องทางร้องทุกข์ ได้แก่ โทรศัพท์, โทรสาร, websiteหน่วยงาน, ผู้รับ เรื่องราวร้องเรียน, สายด่วน1300, คณะกรรมการฯ	/	/	/	/	/	/	/	/	/
6.2 ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

สรุปงานแสดงการค้าเป็นงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การส่งเสริมการค้าทางการท่องเที่ยวประจำปี 2563

กิจกรรม	รพ.	รพ.	รพ.	รพ.	รพ.	รพ.	รพ.	รพ.	รพ.	รพ.
7.2 ปีที่ผ่านมา หน่วยงานของท่าน มีการร้องเรียน ปัญหาการส่งเสริม และสินค้าทางเพศฯ หรือไม่	7.1 มี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.2 ไม่มี	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7.1 ปีที่ผ่านมา หน่วยงานมีจำนวน การร้องเรียนกี่ครั้ง	7.1.1 จำนวน 1 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.1.2 จำนวน 2 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.1.3 จำนวน 3 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.1.4 จำนวน 4 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.2.1 ทางวาจา...ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2 ปีที่ผ่านมา การร้องเรียนตาม รูปแบบ	7.1.2 ทางกาย...ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.1.3 ทางสายตา...ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.1.4 ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับ...ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.1.5 ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ...ได้แก่...ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-