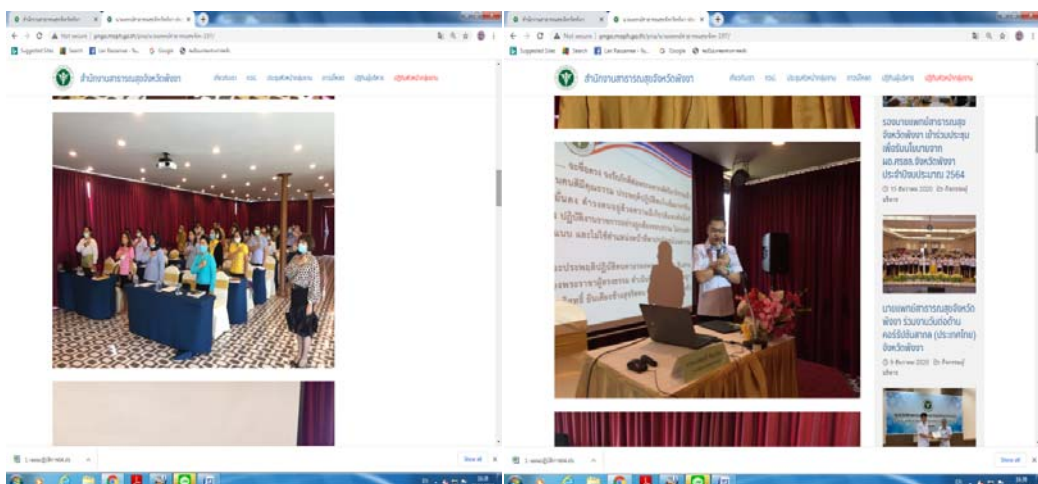


กิจกรรมการดำเนินการตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน
 ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กุมภาพันธ์ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

- ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่าน Website หน่วยงาน และประกาศที่
 ที่ประชุม กวป.จังหวัด และที่ประชุมอบรมโครงการต่างๆ
- จัดทำแนวปฏิบัติ และคู่มือต่างๆ
- จัดอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทักษะแก่บุคลากร จำนวน ๒ โครงการ
- กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ

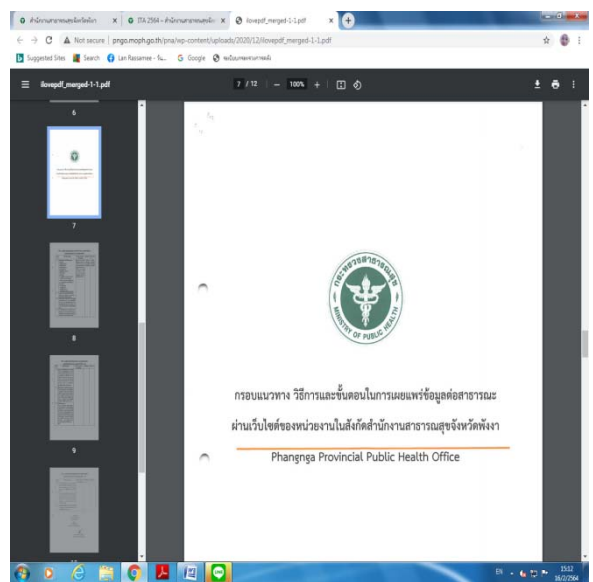
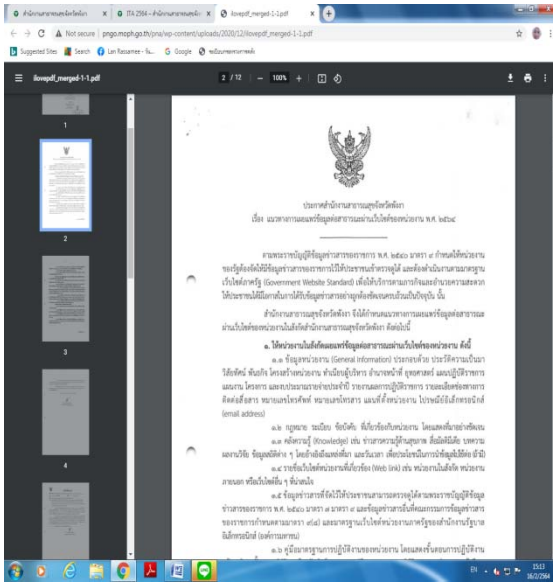


- ยึดมั่นในสถาบันหลัก (ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)

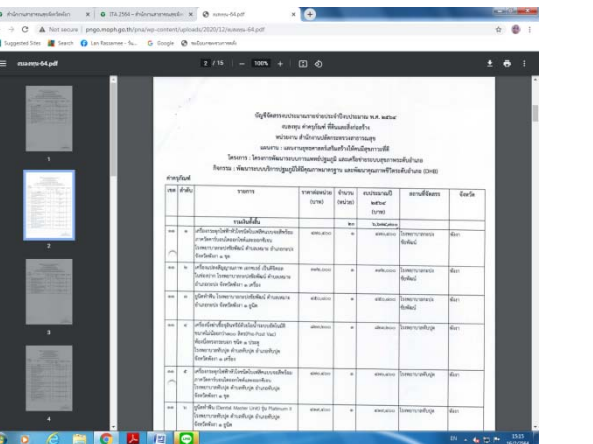
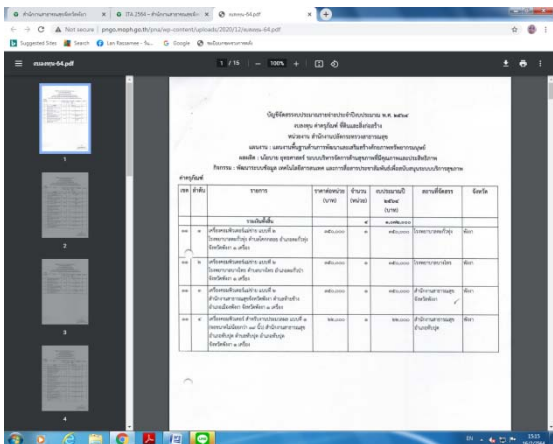


- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามค่านิยม MOPH (ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น

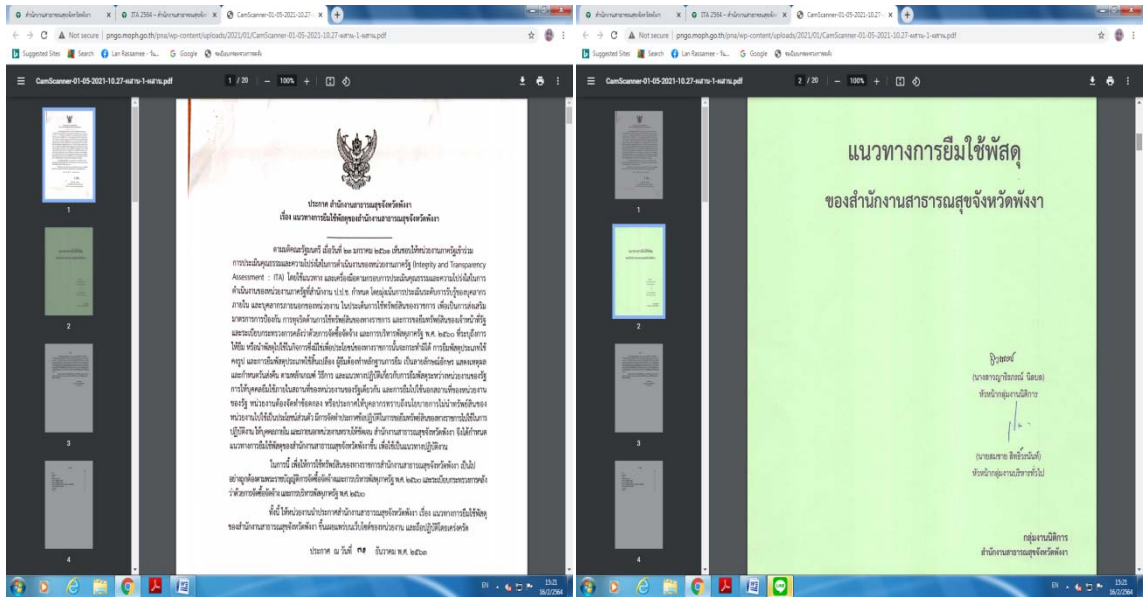
- จัดทำประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน



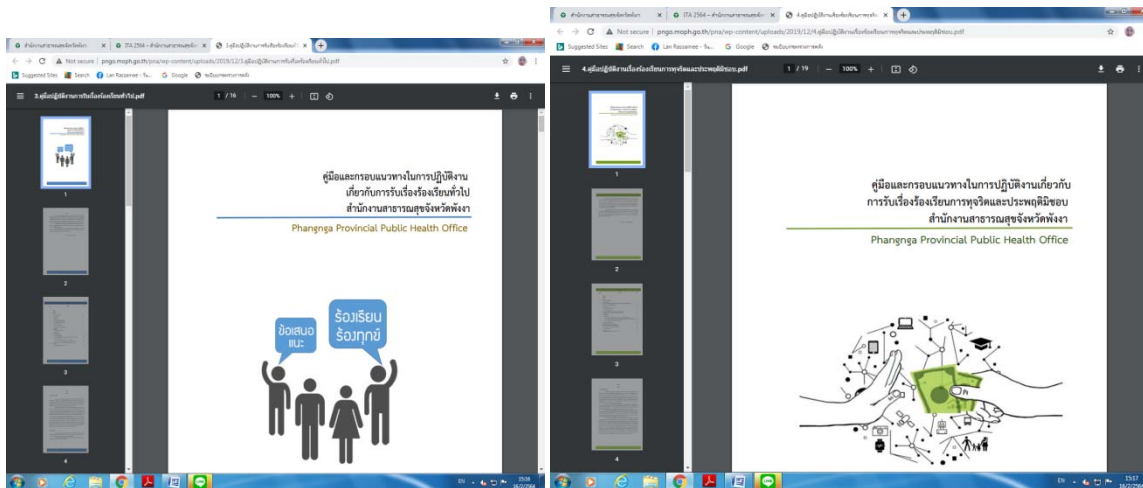
- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนที่ประชุมหัวหน้ากลุ่มงานในวันจันทร์ เดือนละครั้ง และจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ



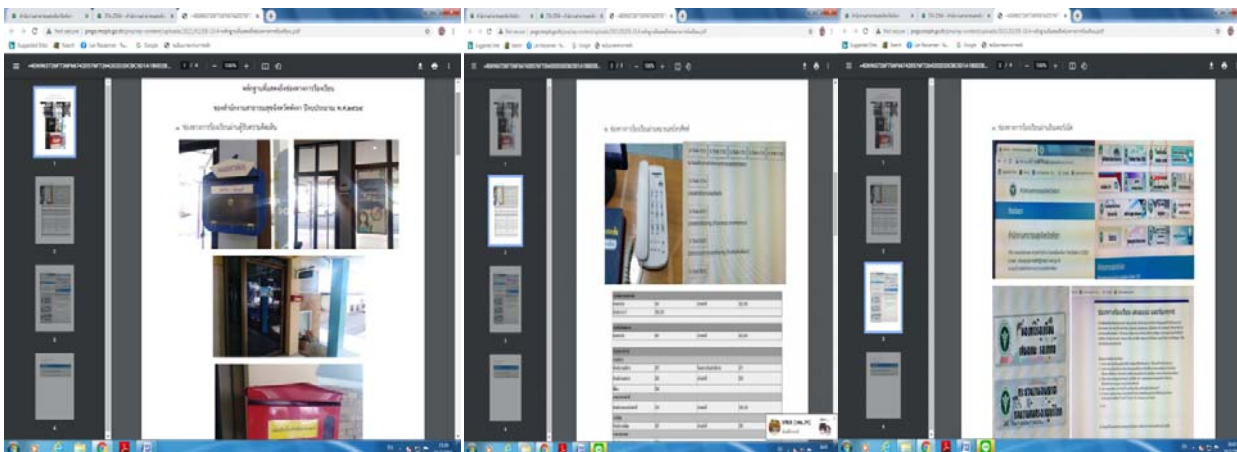
- จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง



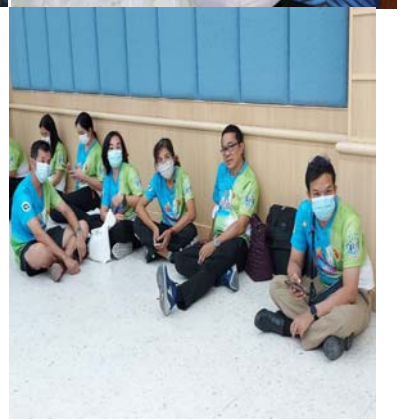
- จัดทำคู่มือ / หลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ปัญหาการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดให้มีช่องทางกรร้องเรียน



- จัดให้มีช่องทางกรร้องเรียน เช่น กล้องรับเรื่องร้องเรียน โทรศัพท์ Website และจดหมาย



- กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ในองค์กร



-พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้-

โครงการที่ ๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

สาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ความรู้เรื่อง

- ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)
- ชักถาม และตอบปัญหา

1-แผนปฏิบัติการ64.xls

โครงการที่ ๒ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ความรู้เรื่อง

- วินัย และการรักษาวินัย
- การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ
- ซักถาม และตอบปัญหา

The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying 'pngo.moph.go.th/pna/wp-content/uploads/2021/02/EB9.1.1.2โครงการ-วินัย-64.pdf'. The document content is as follows:

รหัสโครงการ..... PADOA
รหัสงบประมาณ.....
รหัสกิจกรรมหลัก.....

**โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติว่า "ให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย" ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ส่วนราชการ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชามีความประพฤติไม่เรียบร้อย ผู้บังคับบัญชามีส่วน รับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หากผู้บริหารมีการสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ตรงกับ ข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมอาจก่อให้เกิดผลเสียหลาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสีย ทางด้านสภาพจิตใจ ขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องานและการกิจขององค์กร

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการ ทางวินัย การมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่ และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมสูง โอกาสที่กระทำความผิดวินัยก็มีน้อยมาก การดำเนินการทางวินัย จึงควรเป็นมาตรการ ขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติหลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นได้แล้ว

วินัยและคุณธรรมเป็นตัวกำหนดแบบแผนความประพฤติของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันนำไปสู่ ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยกลุ่มงานนิติการ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา



**รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ประธานพิธีเปิดโครงการอบรม
เสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสสจ.พังงา
ประจำปีงบประมาณ 2564**

วันที่ 22 มกราคม 2563 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 สสจ.พังงา นายแพทย์ชาติชาย กิตานันท์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา มอบหมายให้ นายสุเทพ รักเมือง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ 2564 จัดโดยกลุ่มงานนิติการ ซึ่งได้รับการสนับสนุนวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ นายคณิตศรี คงทอง ตำแหน่ง อัยการจังหวัดผู้ช่วย สำนักงานอัยการจังหวัดภูเก็ต และพระใบฎีกาปิยะ อุตตยุตโต เจ้าอาวาสวัดบางเสียด วัดตุประสังข์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย ได้ถูกต้อง มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีพฤติกรรมบริการที่ดี และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย ทั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวนทั้งหมด 68 คน

จัดทำโดย : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ



