

รายงานผลการจัดกิจกรรมอบรม
การพัฒนาความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กลุ่มงานนิติการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรมการพัฒนาความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานสรุปเรื่องการพัฒนาความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เป็นการรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการให้ผู้บริหารทราบ และเพื่อนำไปพัฒนางานด้านการจัดการความรู้ตามส่วนขาดของบุคลากร ต่อไป

ในโอกาสนี้กลุ่มงานนิติการขอขอบคุณบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมอบรมการพัฒนาความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในครั้งนี้เป็นอย่างดี

กลุ่มงานนิติการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของโครงการ	๑
บทที่ ๒ เอกสารความรู้ประกอบการอบรม	๒
บทที่ ๓ สรุปผลการอบรม	๑๒
ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางพัฒนาการดำเนินโครงการครั้งต่อไป	๑๖
บรรณานุกรม	๑๗
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ๑ กำหนดการอบรม	๑๘
ภาคผนวก ๒ ทะเบียนลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	๒๐
ภาคผนวก ๓ ภาพถ่ายกิจกรรมอบรม	๒๔

บทที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

รายละเอียดโครงการ ชื่อโครงการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กิจกรรมอบรมการพัฒนาความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๑.นางสาวอุษารัตน์ นิลบล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ๒.นางจอมขวัญ วนะกรรม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๓.นายพรนวัฒน์ ศรีพัลลภ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๔.นางสาวบุญญา บุศบก ตำแหน่ง นิติกร
ผู้เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ๑.ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๔ คน ๒.ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๔ คน ๓.ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๖ คน ๔.ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รวม ๖ คน
สถานที่ปฏิบัติงาน	ณ ห้องประชุมปลายฟ้า ชั้น ๗ โรงแรม เลอ เอราวัณพังงา
ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ	วันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวนทั้งหมด ๒ วัน
ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	: แผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ : ตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA
งบประมาณตั้งจ่ายไว้	จำนวนเงิน ๓๘,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
รหัสโครงการ	P๔๔๐๓

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) โดยเป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากขึ้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล

๒. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อนำผลการประเมิน ITA มาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ทั้งหมด ๔๐ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๔ คน

๒. ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๔ คน

๓. ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๖ คน

๔. ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รวม ๖ คน

ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่อบรม

วันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมปลายฟ้า ชั้น ๗ โรงแรม เลอ เอราวัณพังงา

วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. เตรียมเอกสาร
๓. ขอยืมเงินทดรองราชการเพื่อใช้ในโครงการ

ขั้นดำเนินการ

จัดการอบรมแบบบรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม โดยมีหัวข้ออบรมดังนี้

๑. แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ขั้นหลังดำเนินการ

๑. รวบรวมหลักฐานเบิกจ่ายตามโครงการ (หลักฐานหักล้างเงินยืม)
๒. สรุปผลโครงการ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา (งบประมาณจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๓๔,๐๐๐.-บาท และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ๔,๐๐๐.-บาท) จำนวนเงินทั้งหมด ๓๘,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร

จำนวน ๒ มื้อๆละ ๑๕๐.-บาท จำนวน ๔๐ คน จำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐.-บาท

- ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร

จำนวน ๔ มื้อ ๆ ละ ๕๐.-บาท จำนวน ๔๐ คน จำนวนเงิน ๘,๐๐๐.-บาท

- ค่าห้องประชุมสัมมนา

จำนวน ๒ วัน จำนวนเงิน ๓,๐๐๐.-บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากร

จำนวน ๑ คน จำนวน ๑๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวนเงิน ๗,๒๐๐.-บาท

บทที่ ๒

เอกสาร ความรู้ประกอบการอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑.พัฒนาความรู้เรื่องเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล ๒.พัฒนาความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.เพื่อนำผลการประเมิน ITA มาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ลักษณะของกิจกรรมการอบรมเป็นไปในรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านการประเมิน ITA คือ อาจารย์สุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เอกสารที่ใช้อบรม คือ Power Point มาให้ความรู้ตามประเด็น ดังนี้.-

๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) คือ ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ทับซ้อนมีทั้งหมด ๓ ประเภท คือ

๑. ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริง มีความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและสาธารณเกิดขึ้น
๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เห็น เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่คนเห็น
๓. ประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นไปได้ ผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในปัจจุบันอาจจะทับกัน

หน้าที่ทับซ้อน หรือผลประโยชน์เบียดซ้อนกัน มีดังนี้

๑. ให้อำนาจและมีส่วนร่วมกับประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และทำให้แน่ใจว่าพวกเขาสามารถทำรายงานการทุจริต โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้

๒. รับรองสิทธิในข้อมูลของประชาชนและจัดลำดับความสำคัญของกลไกการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ง่ายเข้าถึงได้และเชิงรุก

๓. เพิ่มความซื่อสัตย์ในกระบวนการประชาธิปไตยและลดการซื้อคะแนนเสียงในการเลือกตั้ง โดยการดูแลให้คณะกรรมการการเลือกตั้งและหน่วยงานต่อต้านการทุจริตทำงานร่วมกันเพื่อป้องกันและดำเนินคดีกับการซื้อคะแนนเสียงป้องกันการติดสินบนและการเล่นพรรคเล่นพวกในการจัดส่งบริการสาธารณะ และเสริมสร้างกระบวนการจัดหางานปรับปรุงกระบวนการบริหารและเพิ่มมาตรการป้องกันอื่น ๆ

๔. ปกป้องระบอบประชาธิปไตยการจับกุมของรัฐและการหาเงินจำนวนมากในการเมืองปรับปรุงความโปร่งใสในการจัดหาเงินทุนทางการเมืองเสริมสร้างกฎระเบียบที่ครอบคลุมเพื่อลดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๖. ยอมรับว่าการชู้กรรโชกทางเพศเป็นรูปแบบหนึ่งของการคอร์รัปชันและใช้มาตรการเพื่อลดวัฒนธรรมแห่งความอับอายและการกล่าวโทษเหยื่อที่เกิดขึ้นผู้คนจากการรายงานการล่วงละเมิดทางเพศ

๗. เสริมสร้างความเป็นอิสระของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและรักษาหลักการที่กำหนดไว้

๘. ก่อนหน้านี้นี้ตามที่กำหนดไว้ในอนุสัญญาต่อต้านการทุจริตทุจริตของสหประชาชาติ (UNCAC) Dan Ariely นักเศรษฐศาสตร์พฤติกรรม กล่าวว่า ปัญหาที่ใหญ่กว่าการโกงระดับชาติ คือ การโกงเล็ก ๆ น้อย ๆ ของคนจำนวนมากซึ่งจะโกงทีละนิดทีละน้อยเพราะได้ประโยชน์แต่ไม่ได้รู้สึกผิดมากมายพอรวมแล้ว การโกงนิดหน่อยของคนจำนวนมากจะสร้างผลเสียมากกว่าการโกงมหาศาลของคนบางคน

การทุจริตเริ่มต้นจากความคิดว่าใคร ๆ ทำกันเริ่มต้นจากจุดเล็ก ๆ และงานวิจัยของ Ariely พบว่า คนที่มีจินตนาการสูงมักจะโกงมากกว่าคนปกติ เพราะจะมีความสามารถมากกว่าคนธรรมดาในการหาเหตุผลมาอธิบายการโกงของตัวเอง และ Ariely ยังบอกว่าถ้าคนเรามีความเหนื่อยล้าจากการห้ามใจตัวเองไม่ให้โกงมาเป็นเวลานาน การเหนื่อยล้าที่สะสมมานี้แหละที่จะเป็นตัวทำให้เกิดอาการ และจะไปเพิ่มโอกาสที่คนเราจะมีพฤติกรรมโกงขึ้น คือ

๑. คนเราส่วนใหญ่ต่างก็เคยโกงกันทั้งนั้น Ariely กล่าวว่า คนที่โกงกินชาติบ้านเมืองมหาศาลนั้น มีจำนวนไม่เยอะนักในสังคม เพราะฉะนั้นเขาจึงไม่เห็นปัญหาการโกงกินระดับชาติเป็นปัญหาใหญ่โตสักเท่าไร แต่ปัญหาที่ยิ่งใหญ่มิฉะนั้นก็คือการโกงนิด ๆ หน่อย ๆ ของคนจำนวนมาก ในประเทศต่างหากไม่ว่าจะเป็นภาษีรายได้ หากโกหกในเรื่องที่เกี่ยวกับของคุณภาพของงานอย่างเช่น การ CUT Corners นิด ๆ หน่อย ๆ ในการรับเหมา หรือไม่ก็การรับสินบนร้อยบาทสองร้อยบาท เป็นต้น ซึ่งเมื่อเรานำผลการโกงนิด ๆ หน่อย ๆ ของคนส่วนใหญ่มารวมกัน ผลเสียหรือ Cost ของการโกงพวกนี้จะเยอะกว่าการโกงอย่างมหาศาลของคนบางคนในสังคมเราอย่างมากมาย แล้วทำไมคนเราส่วนใหญ่ถึงโกง แม้ว่าจะเป็นการโกงเพียงแค่นิดเดียวก็ตาม

๒. การมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflicts of Interest) เพิ่มโอกาสการโกงของคน

๓. ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) เพิ่มโอกาสการโกงของคน งานวิจัย พบว่า คนที่มีความคิดสร้างสรรค์ หรือพูดง่าย ๆ ก็คือ คนที่มีจินตนาการสูง มักจะโกงในการทดลองของเขามากกว่าคนธรรมดาอื่น ๆ เป็นเพราะว่า คนที่มีความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถมากกว่าคนธรรมดา ในการหาเหตุผลมาอธิบายพฤติกรรมโกงของตนเอง

๔. การกระทำผิดแค่ครั้งเดียว (One Immoral Act) เพิ่มโอกาสการโกงของคน หรือแปลเป็นไทยก็คือ ‘คนทีนอกใจเพียงแค่ครั้งเดียว ไว้ใจไม่ได้ไปตลอดกาล’ เป็นคำคมที่คนในประเทศแถบตะวันตกจะได้ยินกันบ่อย และยังเป็นคำคมที่ได้ถูกพิสูจน์โดย Ariely ด้วยอีกว่าเป็นความจริง เขาพบว่า การโกงเพียงแค่ครั้งเดียว ทำให้การหาเหตุผลมาอธิบายการโกงต่อ ๆ ไปในอนาคตนั้นง่ายขึ้น

๕. ความเหนื่อยล้า (Being Depleted) เพิ่มโอกาสการโกงของคน

๖. การที่มีคนอื่น ๆ ที่ได้รับผลประโยชน์

๗. การเห็นพฤติกรรมโกงของคนอื่น (Watching Others Behave Dishonestly) เพิ่มโอกาสการโกงของคน

๘. การอยู่ในวัฒนธรรมที่มีตัวอย่างของพฤติกรรมโกงสูง (Culture That Gives Examples of Dishonesty) เพิ่มโอกาสการโกงของคน งานวิจัย Intrinsic honesty and the prevalence of rule violations across societies จาก University of Nottingham ทดสอบความซื่อสัตย์ของผู้คนในแต่ละประเทศ เปรียบเทียบกับค่าดัชนีวัดระดับคอร์รัปชันของประเทศนั้น ๆ โดยให้ผู้เข้าร่วมทอยลูกเต๋าสองครั้ง และบอกว่าทอยครั้งแรกได้เท่าไร หากได้เลข ๑-๕ ก็จะได้เงินตามจำนวนเลขบนหน้าเต๋า (ถ้าได้ ๖ จะไม่ได้เงิน) แต่ผู้วิจัยจะไม่รู้ว่าพวกเขาพูดเลขจริง หรือโกหก ดังนั้น ถ้าผู้เล่นจะโกงด้วยการบอกเลขสูงสุด หรือบอกเลขจากการทอย

ครั้งที่สอง (ถ้ามากกว่า) ก็ย่อมทำได้ผลปรากฏว่า ใน ๒๓ ประเทศที่ผู้วิจัยเดินทางไปทดสอบ ทุกที่มีคนที่แอบซื้อโกงหมด แต่ที่น่าสนใจคือในกลุ่มประเทศที่มีค่าดัชนีการแหกกฎและคอร์รัปชันสูง เช่น จอร์เจีย แพนจเนีย และกัวเตมา ค่าเฉลี่ยของการบอกตัวเลขจากการทอยเต๋าที่ไม่ตรงกับความจริงก็มากขึ้นตามไปด้วย ต่างกับออสเตรเลีย สวีเดน และเนเธอร์แลนด์ที่มีอัตราการโกงน้อยมาก ผู้เข้าทดลองก็โกงน้อยกว่าประเทศอื่น ๆ ด้วยผลการทดลองนี้ทำให้เราสรุปได้ว่า หากเราอยู่กับสังคมที่มีการคอร์รัปชันสูง เราก็จะมีพฤติกรรมโกงมากขึ้นตามไปด้วย พุดง่าย ๆ ก็คือ หากสังคมโกง ผู้คนหน่วยย่อยก็จะโกงตามไปด้วย กล่าวหาว่า “ฟังดูเหมือนจะไม่มีทางออกเอาเสียเลย แล้วอย่างนี้เราจะอยู่อย่างไรในประเทศที่มีแต่คอร์รัปชัน จะเป็นคนดี ไม่โกง ไม่คอร์รัปชัน มันไม่มีที่ยืนเลยหรือไงกัน?”

๙. จำนวนเงินที่อาจจะได้มาจากการโกง (Amount of Money to be Gained) และโอกาสในการถูกจับ (Probability of Getting Caught) ไม่มีผลต่อพฤติกรรมโกงของคน จากการโกง (Others Benefit From Our Dishonesty) เพิ่มโอกาสการโกงของคน

๑๐. การสัญญาสาบาน (Pledge) การเซ็นชื่อของตัวเอง (Signature) การเตือนสติในเรื่องของศีลธรรม (Moral Reminders) และการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด (Supervision) ช่วยลดโอกาสโกงของคน พุดง่าย ๆ ก็คือ ก่อนที่คนจะมีโอกาสในการโกงได้ ไม่ว่าจะเป็นการโกงในห้องสอบ การโกงภาษีเงิน หรือโกงเงินบริษัท การที่เราสร้างอุปสรรคต่อการโกงให้คนที่มีโอกาสที่จะโกง

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน/ประโยชน์ทับซ้อน

๒. การขัดกันแห่งผลประโยชน์

๓. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (ร่างพระราชบัญญัติ ฯ)

๔. ความขัดแย้งเชิงผลประโยชน์ (ก.ล.ต.) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตน หรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ซึ่ง John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ คือ

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ

๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ

๔. การทำงานพิเศษ

๕. การรู้ข้อมูลภายใน

๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง ทั้งนี้เมื่อพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทำให้มีรูปแบบเพิ่มเติมจากที่กล่าวมาแล้วข้างต้นอีก ๒ กรณี คือ

๘) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

๙) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
สรุปรูปแบบของผลประโยชน์โดยทั่วไปแบ่งได้เป็น ๗ รูปแบบ รายละเอียดดังนี้-

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits) ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ นั้นส่งผลให้การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ อาจเปลี่ยนแปลงไป

๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ลาออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือบริษัทมีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง

๔. การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) รูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างพิเศษไปเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือ ว่าโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ปรึกษาสังกัดอยู่

๕. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูล หรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง

๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ นำเอาทรัพย์สินของราชการ ซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-barrelling) การที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการไปลงพื้นที่ หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) อาจจะเรียกว่า “ระบบอุปถัมภ์พิเศษ” เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้อิทธิพลหรือใช้อำนาจหน้าที่ทำให้หน่วยงานของตน เข้าทำสัญญากับบริษัทของพี่น้องของตน

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence) เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ข่มขู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้หยุดทำการตรวจสอบบริษัทของเครือญาติของตน เนื่องจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐอาจจะทำให้ประชาชนหรือสังคม เกิดความเคลือบแคลงสงสัยได้ว่าจะมีการใช้อำนาจหน้าที่หรือการดำเนินการใด ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สินนั้นหรือไม่ ทำให้เกิดความไม่เชื่อมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

แม้ว่าในความเป็นจริงเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นได้รับมาจริงโดยมิได้มีการใช้หน้าที่และอำนาจหรือดำเนินการใด ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สินนั้นก็ตาม แต่การจะพิสูจน์ให้ประชาชนสิ้นสงสัยนั้นกระทำได้ยาก และอาจจะนำไปสู่การทุจริตในรูปแบบของการรับสินบน โดยใช้หน้าที่และอำนาจหรือใช้ดุลยพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สิน รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเกิน ๓,๐๐๐ บาท จะต้องทำอย่างไร หากเจ้าพนักงานของรัฐมีการรับทรัพย์สินเกิน ๓,๐๐๐ บาท โดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อเป็นการรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนดภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สินต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนแล้วแต่กรณี

๒. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนวินิจฉัยว่าจะให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นหรือไม่

๓. หากมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับไว้ ก็ให้ส่งคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที หรือหากไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

ความแตกต่างระหว่างการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด กับการรับสินบน

ความผิดในเรื่องของการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น เมื่อมีการรับทรัพย์สินที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดไว้ ก็จะมีคามผิดทันที โดยที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นจะใช้ หรือไม่ใช้อำนาจหน้าที่ก็ตาม แต่หากเป็นการรับเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ ก็จะเป็นความผิดในเรื่องของการรับสินบนได้

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด : พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ได้กำหนดไว้ว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด

หลักสำคัญของมาตรา ๑๒๘ : ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด สามารถพิจารณาองค์ประกอบของกฎหมาย ได้ดังนี้

๑. เป็นเจ้าพนักงานของรัฐ

๒. ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

๓. จากผู้ใด

๔. หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑. ข้อ ๒. และข้อ ๓. ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วย โดยอนุโลม

ข้อยกเว้นในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ กรณีดังต่อไปนี้

๑. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๒. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป

๓. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศฉบับนี้ได้กำหนดค่านิยมความหมายของการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ญาติ หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ไว้ดังนี้

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความคิดเห็น การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติในสังคมด้วย

“ญาติ” หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลูก ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ประกาศฉบับนี้ยังได้วางหลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินที่ไม่เป็นการต้องห้ามตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ไว้กรณีต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องทราบและถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ ๕ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้นอกจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๖ เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติ ที่มีราคา หรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ทำให้เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๗ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ซึ่งเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐ ผู้นั้นสังกัดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐของรัฐตามประกาศ ฯ ฉบับนี้ ให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

การรับสินบนประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ ได้กำหนดไว้ว่า ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน ...

๑) เรียก ๒) รับ ๓) ยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต

บทที่ ๓

สรุปผลการอบรม

สรุปผลการอบรมให้ความรู้ตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หัวข้ออบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร ในหน่วยงาน รายละเอียดดังนี้.-

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริตก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ส่วนรวมได้

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ เฉพาะรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงประโยชน์อื่นๆที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือ ทรัพย์สินด้วย ซึ่งJohnLangford และ KennethKernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ รวมทั้งหมด ๙ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือ ความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาผลประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง(Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

ผลจากการดำเนินการโครงการฯ จัดกิจกรรมอบรมในหัวข้อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน พบว่า

๑.๑ บุคลากร : เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมอบรมตามกิจกรรมโครงการ

ทั้งหมด ๔๑ คน

๑.๒ หน่วยงาน : หน่วยงานที่ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม ทั้งหมด ๑๘ หน่วยงาน

รายละเอียดดังนี้.-

ตาราง ๑ แสดงจำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมตามกิจกรรมโครงการฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	บุคลากร เป้าหมาย	บุคลากรเข้า อบรมจริง	ร้อยละ
๑.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๖ คน	๖ คน	๑๐๐
๒.	โรงพยาบาลพังงา	๒ คน	๒ คน	๑๐๐
๓.	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	๒ คน	๒ คน	๑๐๐
๔.	โรงพยาบาลทับปุด	๒ คน	๒ คน	๑๐๐
๕.	โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา	๒ คน	๓ คน	๑๐๐
๖.	โรงพยาบาลบางไทร	๒ คน	๓ คน	๑๐๐
๗.	โรงพยาบาลกระบี่ชัยพัฒนา	๒ คน	๒ คน	๑๐๐
๘.	โรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา	๒ คน	๒ คน	๑๐๐
๙.	โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง	๒ คน	๒ คน	๑๐๐
๑๐.	โรงพยาบาลเกาะยาวชัยพัฒนา	๒ คน	๔ คน	๑๐๐
๑๑.	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด	๒ คน	๑ คน	๕๐
๑๒.	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา	๒ คน	๒ คน	๑๐๐
๑๓.	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะปง	๒ คน	๒ คน	๑๐๐
๑๔.	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกระบี่	๒ คน	๑ คน	๕๐
๑๕.	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วป่า	๒ คน	๒ คน	๑๐๐
๑๖.	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท้ายเหมือง	๒ คน	๑ คน	๕๐
๑๗.	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง	๒ คน	๒ คน	๑๐๐
๑๘.	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะยาว	๒ คน	๒ คน	๑๐๐
รวม		๔๐ คน	๔๑ คน	๑๐๐

ที่มา : จากรายงานสรุปโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๔

จากตาราง พบว่า หน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ทั้งหมด ๑๘ แห่ง มีบุคลากรเข้ารับการอบรม ทั้งหมด ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมมากที่สุด คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๖ คน รองลงมา คือ โรงพยาบาลเกาะยาวชัยพัฒนา จำนวน ๔ คน รองลงมา คือ โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา โรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๓ คน เท่ากัน โรงพยาบาลพังงา โรงพยาบาลตะกั่วป่า โรงพยาบาลทับปุด โรงพยาบาลกระบี่ชัยพัฒนา โรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะปง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วป่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะยาว จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๒ คน เท่ากัน และ หน่วยงานที่มีบุคลากรเข้ารับการอบรมน้อยที่สุด คือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท้ายเหมือง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกระบี่ จำนวนแต่ละ ๑ คน เท่ากัน

๒. หน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้าอบรม

ตาราง ๒ ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามโครงการในกิจกรรมความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน

รายการ	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จากโรงพยาบาล	๒๒	๕๓.๖๖
ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑๓	๓๑.๗๑
ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๖	๑๔.๖๓
รวมทั้งสิ้น	๔๑	๑๐๐

ที่มา : จากสรุปโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๔

จากตาราง พบว่า บุคลากรที่เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จากหน่วยงานโรงพยาบาล ร้อยละ ๕๕ รองลงมา คือ ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้อยละ ๔๐ และผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ร้อยละ ๑๕ ตามลำดับ

๓. งบประมาณค่าใช้จ่ายจริงในการดำเนินงาน

ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา (งบประมาณจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๓๔,๐๐๐.-บาท และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ๔,๐๐๐.-บาท) จำนวนเงินทั้งหมด ๓๘,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจากรหัสกิจกรรม P๔๔๐ รายละเอียด ดังนี้—

ตาราง ๓ ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณตามค่าใช้จ่ายจริงในการดำเนินงานตามโครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียด งบประมาณ	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	จำนวนเงิน ที่ได้รับอนุมัติ (บาท)	เบิกจ่าย จริง (บาท)	เงิน คงเหลือ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
ค่าตอบแทน	- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๑๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.-บาท จำนวนเงิน ๗,๒๐๐.-บาท	๗,๒๐๐.-	๗,๒๐๐.-	๐.๐๐	๑๘.๙๕
ค่าอาหาร สำหรับ ผู้เข้าอบรมและ วิทยากร	- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้ เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๑๕๐.-บาท จำนวน ๔๐ คน จำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐.-บาท	๑๒,๐๐๐.-	๑๒,๐๐๐.-	๐.๐๐	๓๑.๕๘
	- ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม และวิทยากร จำนวน ๔ มื้อ ๆ ละ ๕๐.-บาท จำนวน ๔๐ คน จำนวนเงิน ๘,๐๐๐.-บาท	๘,๐๐๐.-	๘,๐๐๐.-	๐.๐๐	๒๑.๐๕

ตาราง ๓ ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณตามค่าใช้จ่ายจริงในการดำเนินงานตามโครงการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ต่อ)

รายละเอียด งบประมาณ	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	จำนวนเงิน ที่ได้รับอนุมัติ (บาท)	เบิกจ่าย จริง (บาท)	เงิน คงเหลือ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
ค่าห้อง ประชุมสัมมนา	- ค่าห้องประชุมสัมมนา จำนวน ๒ วัน จำนวนเงิน ๓,๐๐๐.-บาท	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	๐.๐๐	๗.๘๙
ค่าที่พักวิทยากร	- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ คืน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวนเงิน ๒,๔๐๐.-บาท	๒,๔๐๐.-	๒,๔๐๐.-	๐.๐๐	๖.๓๒
ค่าพาหนะ เดินทาง	- ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร จำนวนเงิน ๕,๔๐๐.-บาท	๕,๔๐๐.-	๕,๔๐๐.-	๐.๐๐	๑๔.๒๑
รวมทั้งหมด		๓๘,๐๐๐.-	๓๘,๐๐๐.-	๐.๐๐	๑๐๐

ที่มา : จากสรุปโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๔

จากตาราง พบว่า งบประมาณที่ในการอบรมทุกกิจกรรมในโครงการ ทั้งหมด ๓๘,๐๐๐.-บาท ใช้ไปทั้งหมด ๓๘,๐๐๐.-บาท ไม่มีเงินเหลือจ่าย ส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายเรื่องค่าอาหารกลางวัน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๘ รองลงมาใช้จ่ายค่าอาหารว่าง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ ค่าตอบแทนวิทยากร คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๕ ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๑ ค่าห้องประชุมสัมมนา คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๙ และค่าที่พักวิทยากรคิดเป็นร้อยละ ๖.๓๒ ตามลำดับ

๔. การบรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตาราง ๔ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - ผู้ปฏิบัติงาน ITA และ ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๔๐ คน	-ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการ ๔๑ คน -แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ	-
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ผู้ปฏิบัติงาน ITA และ ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ ถูกต้อง และการดำเนินงานไม่ มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๘ หน่วยงาน	ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มขึ้น และนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ เหมาะสม ถูกต้อง จากการตรวจสอบภายในไม่พบ การดำเนินงานที่ทำให้ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ของทุกหน่วยงาน และทุก หน่วยงานตอบแบบสอบถามหลักฐานเชิงประจักษ์ ของ ITA ได้ถูกต้อง	-

๕. ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

๕.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มขึ้น

๕.๒ ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ เหมาะสม ถูกต้องมากขึ้น เนื่องจากการปฏิบัติตอบแบบสอบถามเชิงประจักษ์ในการดำเนินงาน ITA และจากการอธิบายโดยวิทยากร

๕.๓ หน่วยงานได้มีการทบทวน ปรับปรุง แนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ผลที่ได้รับ/ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

๖.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ หน่วยงานมีการทบทวน ปรับปรุง แนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ที่เป็นปัจจุบัน

๗. ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

๗.๑ งบประมาณมีจำกัด สำหรับการดำเนินการจัดการให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ให้ครอบคลุมไปถึงพื้นที่ เป็นไปได้น้อยมาก

๗.๒ การจัดโครงการครั้งต่อไป ควรจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงาน และการจัดการด้านข้อมูลได้ถูกต้อง

๗.๓ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นเรื่องที่มีระเบียบ กฎหมายมาหลายปีแล้วก็จริง แต่เป็นเรื่องใหม่สำหรับบุคลากรทางด้านสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ทำให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจไม่ถูกต้อง อาจจะทำให้มีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้

๗.๔ ควรเพิ่มงบประมาณในการจัดการให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ครอบคลุมไปถึงพื้นที่ หรือถึงระดับตำบล

บรรณานุกรม

สุชาภา วรินทร์เวช. ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓. conflict of interest, ๒๕๖๓.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา. คู่มือและกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔, ๒๕๖๔.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. MOPH ITA 2021 Open Data toTransparency. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔, ๒๕๖๓.

ภาคผนวก ๑

กำหนดการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(กิจกรรมอบรมการพัฒนาความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)

วันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมปลายฟ้า โรงแรม เลอ เอราวันพังงา

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.

พิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.

โดย นพ.นเรศฤทธิ์ ชัดชะสีมา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

บรรยายเรื่อง

- ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- อภิปราย ชักถาม ตอบปัญหา

โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

บรรยายเรื่อง :

-แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง

- เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)
- ชักถาม และตอบปัญหา

โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง

- เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)
- ชักถาม และตอบปัญหา

โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ

๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. ภาคเช้า พักรับประทานอาหารว่าง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

๓. ภาคบ่าย พักรับประทานอาหารว่าง ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ภาคผนวก ๒

ทะเบียนรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(กิจกรรมอบรมการพัฒนาความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมปลายฟ้า ชั้น 7 โรงแรม เลอ เอราวัณพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ระหว่างวันที่ 15-16 ธันวาคม พ.ศ. 2563

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ			
				วันที่ 15 ธันวาคม 2563		วันที่ 16 ธันวาคม 2563	
				08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.	08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.
1	นางสิริลักษณ์ แฉมจรัส	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รพ.พังงา				
2	นางสาวอริชญา โมไกร	นิติกร	รพ.พังงา				
3	นางสุนิสา ทองศรี	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.พังงา				
4	นางศิวดา แก้วเขียว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	รพ.ตะกั่วป่า				
5	นางมรกต ใจหลัก	นิติกร	รพ.ตะกั่วป่า				
6	นางสาวบุษอรอด สมนึก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รพ.ตะกั่วทุ่ง				
7	นางสาวยุวดี จันทนา	เจ้าพนักงานพัสดุ	รพ.ตะกั่วทุ่ง				
8	นางอ่อนอุมา ศรีรักษา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รพ.ทับปุด				
9	นางสาวลักขณ์ ภาชีธรรม	นักวิชาการพัสดุ	รพ.ทับปุด				
10	นายอรรถพร พงษ์สัน	นักวิชาการพัสดุ	รพ.บางไพร				
11	นางนงนิตา เลิศรัตนศิริกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รพ.บางไพร				
12	นางภัททิพย์ สมมิตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	รพ.บางไพร				
13	นางพจณี การชน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	รพ.บางไพร				
14	นางสาวลี รอดการ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รพ.กะเปอร์พัฒนา				
15	นางสาวณัฐตา พรหมดวง	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.กะเปอร์พัฒนา				

ขอรับรองว่ารายชื่อผู้เข้าอบรม
ทั้งหมด
ถูกต้อง
และ
ครบถ้วน
จริง
นางสาวณัฐตา พรหมดวง

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ณ ห้องประชุมปลายฟ้า ชั้น 7 โรงแรม เลอ เอราวันพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ระหว่างวันที่ 15-16 ธันวาคม พ.ศ.2563

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ			
				วันที่ 15 ธันวาคม 2563		วันที่ 16 ธันวาคม 2563	
				08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.	08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.
16	นางสาวสุจิตา ตั้ง	ผู้ประสานงานชาวต่างชาติ	รพ.กะปางชัยพัฒนา				
17	นางสาวสุนรัตน์ คงสุข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒนา				
18	นางสาวชรีดา ภูดิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒนา				
19	นางนิศารัตน์ ภูสุกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รพ.สุราษฎร์ธานี				
20	นางสาวจิรา คงจันทร์	นักวิชาการพัสดุ	รพ.สุราษฎร์ธานี				
21	นางสาวจันทรา พิกุลผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา				
22	นางสาวอริสรา ดันวิชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา				
23	นางสาวปิยนุช การเรียบ	นักวิชาการเงินและบัญชี	รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา				
24	นางสาวนิตา เรืองสมุทร	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา				
25	นางสาวพัชรภรณ์ วิเศษชาติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา				
26	นายก่อธ สิทธิบุตร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองพังงา				
27	นายฤทัย เจริญ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองพังงา				
28	นางสาวรัชณา สว่างนิก	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ตะกั่วป่า				
29	นางสาวสุดาทิพย์ แจ่มศรี	เจ้าพนักงานพัสดุ	สสอ.ตะกั่วป่า				
30	นายจำเริญ รอบการ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ตะกั่วป่า				

ขอใบขาดใบลงชื่อผู้ดูแลข้อมูล
วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ณ ห้องประชุมปลายฟ้า ชั้น 7 โรงแรม เลอ เอราวันพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ระหว่างวันที่ 15-16 ธันวาคม พ.ศ.2563

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ			
				วันที่ 15 ธันวาคม 2563		วันที่ 16 ธันวาคม 2563	
				08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.	08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.
31	นางฉัตรนรา เสริฐบุตร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	สสอ.ตะกั่วทุ่ง				
32	นายธีระยุทธ บุตรทหาร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ทับปุด				
33	นางสาวอุทุมพรthy แสงเกิด	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.กะปง				
34	นางวาสนา เดชะพันธ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ท้ายเหมือง				
35	นางสาวณัฐธิดา แก้วบำรุง	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.คุระบุรี				
36	นางพรพรรณ สุคันธรส	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.คุระบุรี				
37	นางทิพย์กมล อิสลาม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เกาะยาว				
38	นางสาวรุ่งทิพย์ พลศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เกาะยาว				
39	นางนพพร สุริยะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.กะปง				
40	นางสาวอุทัย บุญสุข	เจ้าหน้าที่เทคนิค	สอ.ท่าบ่อใหญ่				
41	นางสาวอุทัย บุญสุข	เจ้าหน้าที่เทคนิค	สอ.ท่าบ่อใหญ่				
42							
43							
44							
45							

ขอรับรองว่ารายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม
นางสาวอุทัย บุญสุข
นางสาวอุทัย บุญสุข

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ณ ห้องประชุมปลายฟ้า ชั้น 7 โรงแรม เลอ เอราวัณพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ระหว่างวันที่ 15-16 ธันวาคม พ.ศ.2563

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ			
				วันที่ 15 ธันวาคม 2563		วันที่ 16 ธันวาคม 2563	
				08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.	08.30-12.00 น.	13.00-16.30 น.
46	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต				
47	นางสาวณัฏฐิกร นิลบล	นิติกรชำนาญการ	สสจ.พังงา				
48	นางสาวบุญญา บุศบก	นิติกร	สสจ.พังงา				
49	นายพรวัฒน์ ศรีพิลลพ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.พังงา				
50	นางสาวหทัยพร วรรณสิโรจน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สสจ.พังงา				
51	นางสาวอรนิตย์ ชูชุม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สสจ.พังงา			-	-
52							
53							
54							
55							
56							
57							
58							
59							
60							

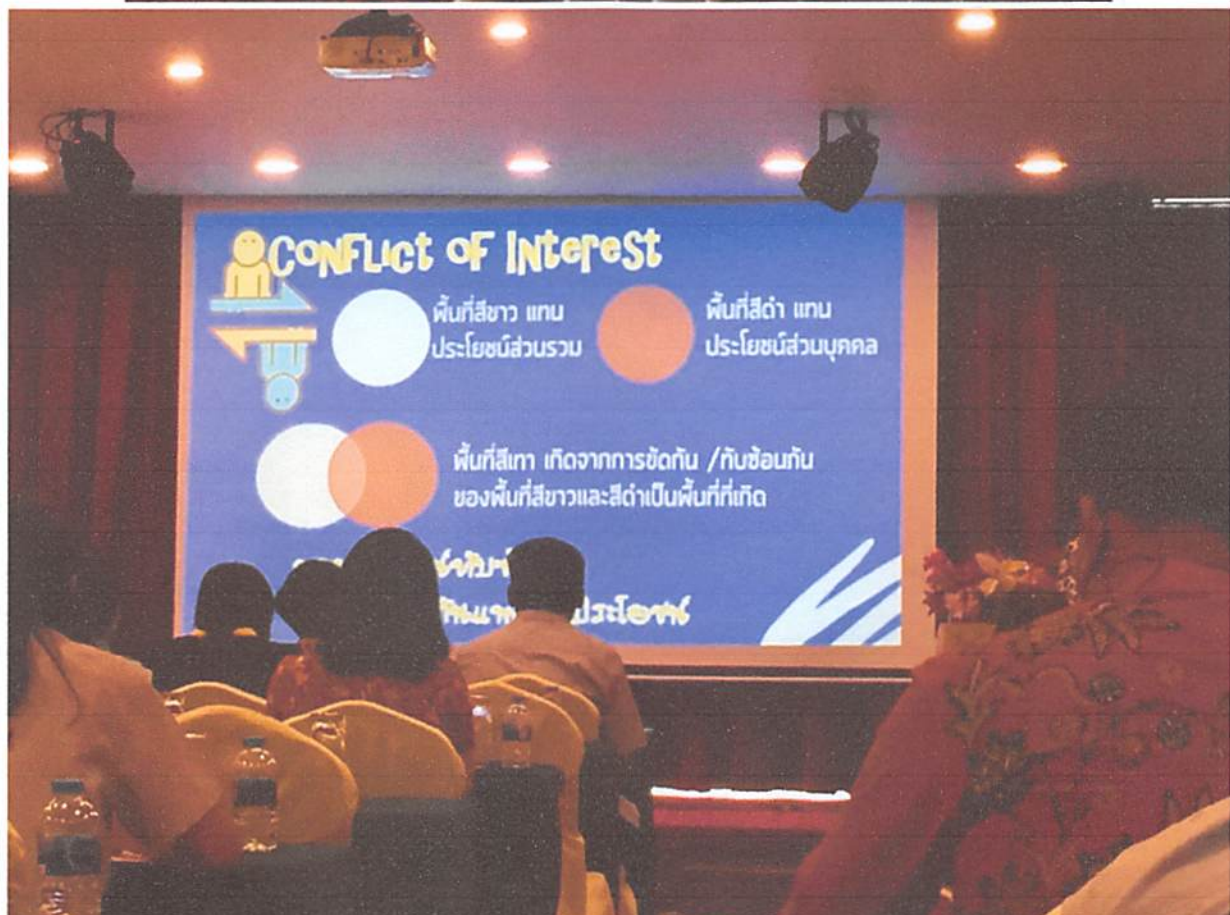
ขอรับรองว่าเป็นรายชื่อผู้เข้าอบรมจริง

นางสาว... สสจ.พังงา

...

ภาคผนวก ๓

ภาพถ่ายโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(กิจกรรมอบรมการพัฒนาความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)



ภาพถ่ายโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(กิจกรรมอบรมการพัฒนาความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)



ภาพถ่ายโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(กิจกรรมอบรมการพัฒนาความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)



ภาพถ่ายโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(กิจกรรมอบรมการพัฒนาความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)

อาหารว่างและอาหารกลางวัน วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานนิติการ โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/๖๔

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยกลุ่มงานนิติการ ได้อนุมัติให้ดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งในโครงการมีกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานด้วยกิจกรรมหนึ่ง ตามบันทึกข้อความที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/๕๓๑๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และได้รับอนุมัติให้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. กลุ่มงานนิติการได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมปลายฟ้า โรงแรม เลอ เอราวัณพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา รวมทั้งหมด ๒ วัน และได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ใช้งบประมาณจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓๔,๐๐๐.-บาท และงบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๔,๐๐๐.-บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๓๘,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน) และได้เบิกจ่ายงบประมาณพร้อมส่งหลักฐานเงินยืมแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/๓๐๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓. กลุ่มงานนิติการ ได้จัดทำรายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร
ในหน่วยงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔
ขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำสรุปผลโครงการฯ ขึ้นเผยแพร่
บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา



(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นางสาวณัฏฐิกรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ



(นายชาติชาย กิตยานันท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
- ๕ ม.ก. ๒๕๖๕ -