



# บันทึกข้อความ

สำนักงานการ นพ.สอ.พังงา
เลขรับ 1094
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๒๖

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๗/ ๕๑๑ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

## ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

## ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยรายละเอียดตามเอกสารแนบ

## ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด เห็นควรพิจารณา และลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวกาญจนา แซ่เจี้ยว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายชาติชาย กิตยานันท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา  
- ๘ มี.ค. ๒๕๖๔