



## บันทึกข้อความ

เรื่อง: ข้าราชการจังหวัดพังงา  
เลข: 6110  
วันที่: 31 ตุลาคม 2563  
เวลา: .....

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๕, ๒๒๖

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๗/ ๕๐๖๔ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

### ต้นเรื่อง

๑. ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ สำหรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๖/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยคำนวณวงเงินในการเลื่อนขั้นค่าจ้างร้อยละ ๖ สำหรับ โควตา ๒ ชั้นทั้งปีที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษของส่วนราชการ ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว หากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น หนึ่งขั้น และหนึ่งขั้นครึ่งก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. จังหวัดพังงา แจ้งให้ส่วนราชการคำนวณวงเงินในการเลื่อนขั้นค่าจ้างร้อยละ ๕.๙ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โควตาผู้ที่ได้ ๒ ชั้นทั้งปี (รวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๒% ,๔% หรือ ๖%) ต้องไม่เกินจำนวนโควตาที่ได้รับเมื่อครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

๓. จังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ ได้ประชุม เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ของส่วนราชการประจำจังหวัด และแจ้งให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เสนอจังหวัดตามขั้นตอนต่อไป

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐ คน โควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๒ ชั้นทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๑๕ มีจำนวน ๘ โควตา

- เลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีเกษียณอายุ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) จำนวน ๓ ราย ✓
- เลื่อนขั้นค่าจ้างปกติ จำนวน ๓๙ ราย ✓
- ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๙ ราย ✓

ข้อระเบียบ...

ข้อระเบียบ

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๒/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๖๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

๖. คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๔๐๙๐/๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอและผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผนวก.ง. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ลำดับที่ ๑. มีอำนาจ ในการบริหารงานบุคคล (๓) การดำเนินการทางวินัย และการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้าง

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ตามรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้ลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

- เลื่อนขึ้นค่าจ้างกรณีเกษียณอายุ จำนวน ๓ ราย ✓
- เลื่อน ๑ ชั้น จำนวน ๓ ราย
- เลื่อนขึ้นค่าจ้างปกติ จำนวน ๓๙ ราย
- เลื่อน ๐.๕ ชั้น จำนวน ๓ ราย ✓
- เลื่อน ๑ ชั้น จำนวน ๓๖ ราย
- ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๙ ราย ✓
- เลื่อน ๒ % จำนวน ๑ ราย (เลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน)
- เลื่อน ๔ % จำนวน ๘ ราย

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งต่าง ๆ ดังนี้

๑. คำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกรณีเกษียณอายุ จำนวน ๓ ราย
๒. คำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๓๙ ราย
๓. คำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๙ ราย
๔. หนังสือแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ



(นายณเรศฤทธิ ชัดระสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา




(นายธรรมนง ศรีารธนะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๓ พ.ย. ๒๕๖๓



๒๘ ต.ค. ๒๕๖๓

นพ. สสจ	๒๘	๑๐	๖๓
นพ.ว. นวค.ส			
นพ.ก.ส			
พ.น.ก			
พ.น.จ			
พ.น.ก			
พ.น.ก			

๒๐๖๓



# บันทึกข้อความ

เลขที่	7320
วันที่	๑๕ พ.ย. ๒๕๖๓
เวลา	๑๑:๒๕:๒๖

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๗/๑๙๓๕ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามในประกาศ ตีเด่น และตีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

โปรดลงนามในประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับตีเด่น และตีมาก ของรอบการเลื่อนเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดฯ ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อที่จะได้ดำเนินการแจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทราบต่อไป

(น.ส.กาญจนา แซ่เจิว)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายนเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒.5 พ.ย. 2563

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....

วัน/เดือน/ปี: วันที่ ..... มิถุนายน ๒๕๖๔.....

หัวข้อ: การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ  
อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ ในรอบปีงบประมาณ.....

ตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก:.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง



( นางสาวกาญจนา แซ่เจี๊ว..... )

( นายสุเทพ รักเมือง..... )

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นักวิชากรสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

วันที่ ..... เดือน มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๔.....

รักษาการในตำแหน่ง นักวิชากรสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัค..... )

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

1-9 ส.ย. 2564

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ทับพร

( น.ส. ทับพร ..... กรมศิริรักษ์..... )

ตำแหน่ง นักวิชากรคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....