



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๒

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๘ / ๒๕๕

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน และรายงานผล

การติดตามประเมินผลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๔) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

## ๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔) และ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน (แบบฟอร์มที่ ๒) และรายงานผลการ ติดตามประเมินผลด้านการส่งเสริมคุณธรรม (แบบฟอร์มที่ ๓) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

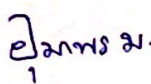
## ๓. ข้อพิจารณา

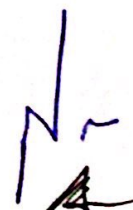
เห็นควรนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน (แบบฟอร์มที่ ๒) และรายงานผลการติดตามประเมินผลด้านการส่งเสริมคุณธรรม (แบบฟอร์มที่ ๓) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๔) ขึ้นเผยแพร่บน เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน และรายงานผลการติดตามประเมินผลด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๔) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

  
(นายเสียม เกิดลาภ)

  
(นางสาวอุมาพร มีปิติสุข)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
เรื่อง รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรื่อง รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

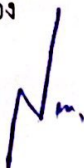
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้-

๑. รายงานผลการดำเนินงาน และ รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน
๒. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารทราบ อนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์

Link ภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมชาย ประสิทธิ์วรนนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

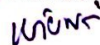


(นายเสวก เกิดลาภ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวหทัยพร วรรณสิโรจน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา.....

สถานที่ตั้ง.....๖๔๕ ถนนเพชรเกษม อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา.....ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอุมาพร มีนิตีสุข โทรศัพท์.....๐๘-๑๗๘๗-๖๘๐๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติใจดีใจงามประจำปี และกิจกรรมสืบสานประเพณีเนื่องในวันอาสาฬหบูชา ประจำปี ๒๕๖๔.....		✓		จัดการจัดกิจกรรม	
๒. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา - แขนงเทียนพรรษา - ถวายเทียนพรรษา - จัดถวายภัตตาหาร.....	✓		๓๔๘๔	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ใน สสจ.พังงา ร่วมกันบริจาคเงินร่วมถวายเทียนพรรษา และหิ้วปิ่นโตเข้าวัด	- ตัวแทนบุคลากรที่ร่วมพิธีถวายเทียนพรรษา ณ วัดประพาสประจิมเขต ตำบลท้ายช้าง อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ตามมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙
๓. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม สสจ.พังงา ประจำปี ๒๕๖๔ - นำเสนอผลงานด้านวิชาการด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละชมรม - คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ระดับจังหวัด/ระดับเขต - ประเมินเรื่องเล่า ด้านคุณธรรมจริยธรรม - คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข.....				ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๘ ราย	เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับสถานการณ์การควบคุมและป้องกันโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ ได้คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข โดยการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ แทน

ลงชื่อ.....อุมาพร มีนิตีสุข.....ผู้รายงาน

(นางสาวอุมาพร มีนิตีสุข)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

วันที่.....๑๐.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔.....

รายงานผลการดำเนินงานและ  
รายงานผลการติดตามการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๔)

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานและรายงานผลการติดตามผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของ  
ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน  
ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

## สารบัญ

	หน้า
- คำนำ	ก
- สารบัญ	ข
- แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม	๑-๕
- คุณธรรมประจำชาติ	
- ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข	
- แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข	
- อัตลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมฯ (แบบฟอร์มที่ ๒)	๖
- แบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมฯ (แบบฟอร์มที่ ๓)	๗-๘
- รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๐-๑๓
- ภาคผนวก	๑๔-๒๕



แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๑. คุณธรรมประจำชาติ



## ๒. ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข



**แบบโหนดที่ใช่**  
**MOPH**

**M** **Mastery**  
เป็นนายตนเอง

หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ  
ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย  
ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐาน  
ของการมีสำนึกรับผิดชอบ  
คุณธรรม และจริยธรรม

**O** **Originality**  
เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่  
ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ  
เพื่อให้เกิดประโยชน์  
ต่อระบบสุขภาพ

**P** **People centered**  
ใส่ใจประชาชน

ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง  
ในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดี  
แก่ประชาชน โดยใช้หลัก  
“เข้าใจ เข้าถึง ทั่วไต่”

**H** **Humility**  
ถ่อมตนอ่อนน้อม

มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ  
ให้อภัย รับผิดชอบต่อความเห็น  
เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม



๓. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

## แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH CODE OF CONDUCT)




1. ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



2. ตรงต่อเวลา  
ใช้เวลาให้คุ้มค่า  
/มีประสิทธิภาพ



3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม  
ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน

4. ร่วมเป็นหูเป็นตา  
ไม่อดทนต่อการทุจริต  
ทุกรูปแบบ



5. เป็นตัวอย่างที่ดี  
ด้านสุขภาพให้กับประชาชน




6. เร่งสร้างสิ่งใหม่  
ใส่ใจเรียนรู้




7. เข้าถึง พึ่งได้  
ใส่ใจบริการ



8. ใช้ทรัพยากร  
อย่างรู้คุณค่า  
รักษาสิ่งแวดล้อม




9. รับฟังความเห็นต่าง  
สร้างสัมพันธภาพที่โปร่งใส

2021/3/9 09:24

๔. อัตลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา









แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา.....

สถานที่ตั้ง.....๖๔๙ ถนนเพชรเกษม อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา.....ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอุมาพร มีปิติสุข โทรศัพท์.....๐๘-๑๗๕๗-๖๕๐๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาจิตใจทำบุญประจำปี และกิจกรรมสืบสานประเพณีเนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๔.....		✓		งดการจัดกิจกรรม	
๒. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา - แห่เทียนพรรษา - ถวายเทียนพรรษา - จิตอาสาพัฒนาวัด.....	✓		๓๔๘๔	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ใน สสจ.พังงา ร่วมกันบริจาคเงินร่วมถวายเทียนพรรษา และหิ้วปิ่นโตเข้าวัด	- ตัวแทนบุคลากรที่ร่วมพิธีถวายเทียนพรรษา ณ วัดประพาสประจิมเขต ตำบลท้ายช้าง อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ตามมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙
๓. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม สสจ.พังงา ประจำปี ๒๕๖๔ - นำเสนอผลงานด้านวิชาการด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละชมรม - คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ระดับจังหวัด/ระดับเขต - ประมวลเรื่องเล่า ด้านคุณธรรมจริยธรรม - คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข.....				ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๘ ราย	เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับสถานการณ์การควบคุมและป้องกันโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ ได้คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข โดยการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ แทน

ลงชื่อ .....นางสาวอุมาพร มีปิติสุข..... ผู้รายงาน  
(นางสาวอุมาพร มีปิติสุข)

ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

วันที่ .....๑๑..... เดือน .....สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๔.....

แบบฟอร์มที่ ๓



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา .....

สถานที่ตั้ง ..... ๖๔๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลท้ายช้าง อำเภอเมือง จังหวัดพังงา .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวอุมาพร มีปิติสุข ..... โทรศัพท์ ..... ๐ ๘๑๗๘ ๗๖๘๐๒ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๓ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๓ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕,๐๐๐.- บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔,๔๘๔.- บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๔๘๔.- บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาจิตใจทำบุญประจำปี และกิจกรรมสืบสวนประเพณีเนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๔							↔		งดการจัดกิจกรรม
๒. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา - แห่เทียนพรรษา - ถวายเทียนพรรษา - จิตอาสาพัฒนาวัด.....	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานบริจาคเงินร่วมกิจกรรม ๒. ตัวแทนหน่วยงานจำนวน ๑๐ คน ร่วมกิจกรรม ณ วัดประพาสประจิมเขต	๑. บุคลากรได้ร่วมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ๒. ส่งเสริมคุณธรรมความสามัคคี การเสียดละความกตัญญูกตเวทีกการอ่อนน้อมถ่อมตน เป็นแบบอย่างแก่บุคคลทั่วไป	๓,๔๘๔.-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา				↔	๑. ตัวแทนบุคลากร จำนวน ๑๐ ราย ได้ร่วมกิจกรรม ณ วัดประพาสประจิมเขต ตำบลท้ายช้าง อำเภอเมืองพังงา ตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๔ โดยบุคลากรในสังกัดร่วมกันนำสิ่งของ อาหาร และบริจาคเงิน จำนวน ๓,๔๘๔.- บาท ในการจัดซื้อเทียนพรรษาและเครื่องบริวารรวมถึงปัจจัยในการถวายพระสงฆ์ ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมใช้คุณธรรม ดังนี้ ความเสียดละ มีน้ำใจ ความอ่อนน้อมถ่อมตน ความกตัญญูกตเวทีก ความรับผิดชอบ ความสามัคคี ก่อให้เกิดความปิติในหมู่คณะ ๓. เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม สสจ.พังงา. ประจำปี ๒๕๖๔ - นำเสนอผลงานด้านวิชาการด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละชมรม - คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ระดับจังหวัด/ระดับเขต - ประกวดเรื่องเล่า ด้านคุณธรรมจริยธรรม - คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข	ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น จำนวน ๘ ราย ระดับประเทศ ๑ ราย ระดับจังหวัด จำนวน ๑ ราย ระดับหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๖ ราย	ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติหน้าที่ สามัคคี ซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นคุณสมบัติของคุณสมบัติของข้าราชการ การปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	๓๐๐๐.-	กกกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	←			→	เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับสถานการณ์การควบคุมและป้องกันโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ ได้คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข โดยการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แทน โดยคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำจากบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ราย

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ความสามัคคี มีน้ำใจ รับผิดชอบ และการมีเป้าหมายร่วมกัน / ผู้บริหารให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ปรับปรุงรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์.....

ลงชื่อ ....นางสาวอุมาพร มีปิติสุข... ผู้รายงาน

(นางสาวอุมาพร มีปิติสุข)

ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

วันที่ ..๑๐..... เดือน .....สิงหาคม..... พ.ศ. ..๒๕๖๔..

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน(เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

**๑. อัตลักษณ์องค์กร**

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้ประกาศอัตลักษณ์องค์กร “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ รับผิดชอบ” โดยบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกระบวนการพัฒนาองค์กร จากการค้นหาปัญหาที่ยากแก้ และความดีที่อยากทำ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ปี ๒๕๕๙ เป็นต้นมา

**๒. การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๒.๑. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา เนื่องเทศกาลวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา

วัตถุประสงค์

- เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย
- เพื่อแสดงความกตัญญูทศเวทิตาต่อคุณพระพุทฺธ พระธรรม พระสงฆ์
- เพื่อสานสามัคคีในหมู่คณะ

คุณธรรม

- ความกตัญญู
- ความสามัคคี
- ความอ่อนน้อมถ่อมตน
- บริจาคะ

ผลการดำเนินงาน...

### ผลการดำเนินงาน

การมีส่วนร่วม บุคลากรร้อยละ ๘๐ ร่วมกิจกรรมโดยการร่วมบริจาคสิ่งของ ร่วมทำบุญ รวมถึงอาหารและปันโตถวายพระ และเงิน จำนวน ๓,๔๘๔.- บาท โดยมีตัวแทนหน่วยงาน จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้มาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

### ๒.๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

#### วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ สามัคคี ซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นคุณสมบัติของข้าราชการ การปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ
- เพื่อยกย่องส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีความประพฤติ และผลการปฏิบัติงานดีเด่น รวมถึงเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการดีเด่นให้ปรากฏ อันจะช่วยสร้างขวัญ และกำลังใจให้ข้าราชการกระทำความดีตลอดไป

#### คุณธรรม

- พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ รับผิดชอบ
- เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตน อ่อนน้อม

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดพิจารณา คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีความประพฤติดีและมีผลงานดีเด่นและมีคุณสมบัติครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผ่านการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และข้าราชการพลเรือนดีเด่นรางวัลครูทองคำ (ระดับประเทศ) ตามลำดับ ปรากฏผลดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น รางวัลครูทองคำ จำนวน ๑ ราย ได้แก่  
นางอัญชลี ศักดาสาวิตร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท้ายเหมือง  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท้ายเหมือง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
๒. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน ๑ ราย  
นายวิชล จินดาพล ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล  
โรงพยาบาลบางไทร

๓. ข้าราชการ...



๓. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
จำนวน ๖ ราย

๓.๑. นางอุมาภรณ์ กำลั้งดี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
โรงพยาบาลบางไทร

๓.๒. นายสุทธิเกียรติ เจริญศรี ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ  
โรงพยาบาลพังงา

๓.๓. นางสาวฉันทรัตน์ ไพรสวรรณ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๓.๔. นายยุทธ ระห่างภัย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับปุด

๓.๕. นางสาวอรนิตย์ ชูชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๓.๖. นางสาวหยุด โชติเชย ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส.๓

#### ๒.๓. โครงการลดการใช้พลังงานภาคราชการ

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความตระหนัก และในการใช้พลังงานอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า
๒. เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมัน อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อสร้างเสริมลักษณะนิสัย ค่านิยมในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแบบอย่างต่อครอบครัวและประชาชน

##### คุณธรรมที่ใช้

- พอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างรู้ค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
- วินัย จิตอาสา สามัคคี
- รับผิดชอบ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

##### การดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะทำงานลดการใช้พลังงานภาคราชการ ตามคำสั่งสำนักงาน

สาธารณสุขจังหวัดพังงา ที่ ๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

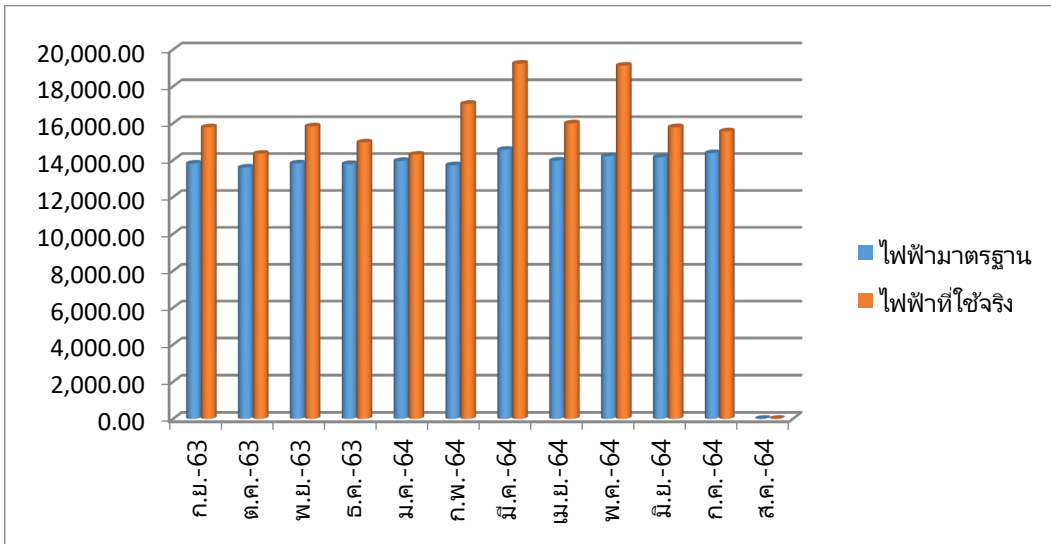
๒. ประกาศมาตรการลดการใช้พลังงานอาคารราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พังงา เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

๓. ติดตามรายงานผลการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง ทุกเดือน ทางเว็บไซต์ [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th)

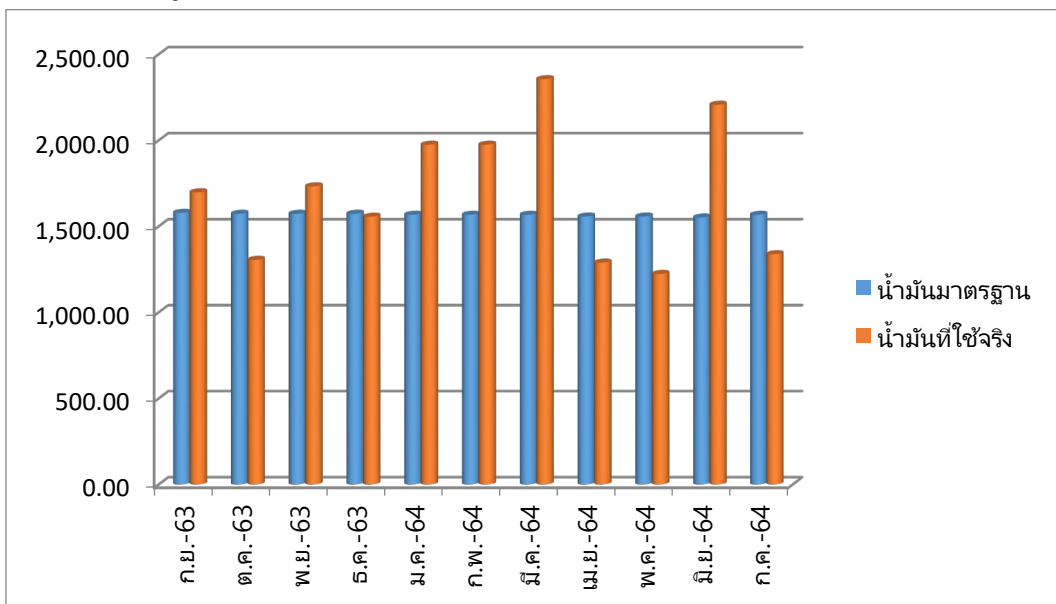
ผลการดำเนินงาน

พบว่าภาพรวมการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันของหน่วยงานเกินกว่าค่ามาตรฐานดังตาราง เปรียบเทียบค่ามาตรฐานการใช้พลังงานและการใช้พลังงาน ตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๓ - กรกฎาคม ๒๕๖๔ โปรแกรมการคำนวณจากดัชนีการใช้พลังงานของหน่วยงาน โครงการลดการใช้พลังงานอาคารราชการ กระทรวงพลังงาน [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) ดังนี้

**แผนภูมิเปรียบเทียบการใช้พลังงานไฟฟ้ากับมาตรฐานการใช้ไฟฟ้า (หน่วย Kwh)**



**แผนภูมิเปรียบเทียบการใช้พลังงานน้ำมันกับมาตรฐานการใช้น้ำมัน (หน่วยลิตร)**



## ภาคผนวก

กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา เทศกาลวันเข้าพรรษา





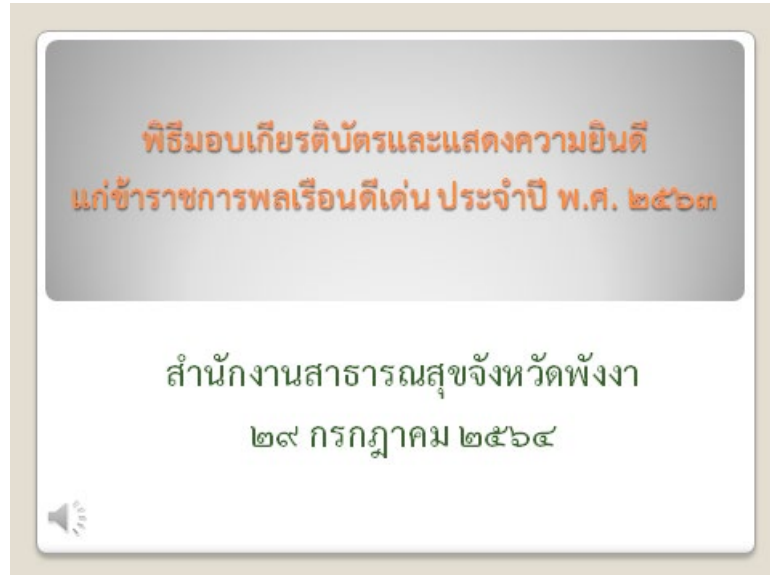




กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔๓

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสมิถัน ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา



ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



งานราชการนั้น เป็นงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับวิถีชีวิต  
ของประชาชน ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงอยู่เป็นปรกติ ตามสถานการณ์  
และกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป. ข้าราชการทุกคนจึงต้องทำความเข้าใจ  
งานในหน้าที่ของตนให้กระจ่างชัด และรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลง  
ที่เกิดขึ้น แล้วปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องเหมาะสม โดยยึดมั่นแน่วแน่  
อยู่ในเป้าหมายของการปฏิบัติราชการ คือประโยชน์สุขของประชาชน  
และความเจริญมั่นคงของประเทศชาติ.

  
พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต

วันที่ ๑๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

สารจากนายกรัฐมนตรี  
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

**สาร**

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี  
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔



ข้าราชการ คือ ผู้ปฏิบัติงานราชการโดยคำนึงถึงความดีและความถูกต้องของประชาชนและผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ จึงถือธรรมเป็นหลักยึดเหนี่ยวและหน้าที่ของการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งต้องเสียสละ อดทน และเป็นที่พึ่งสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน โดยนำความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความซื่อสัตย์ ความกล้าหาญ ความซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มที่ สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชน ตลอดจนสร้างความสำเร็จก้าวหน้าให้แก่ประเทศไทย

เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการพลเรือนทุกคนที่ได้เฝ้ารับใช้ราชการพลเรือนสืบมา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะดำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ และประจักษ์ปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในหลักสุจริต เพื่อไปเป็นพลังขับเคลื่อนของประชาชน และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่นใหม่ต่อไป ขอถือโอกาสนี้ขอบคุณเพื่อนข้าราชการพลเรือนทุกคนที่ได้ทุ่มเทแรงกาย แรงใจ พยายามเสียสละเพื่อประโยชน์กับทุกภาคส่วน เพื่อช่วยให้ประเทศไทยมีผู้นำสุจริตและช่วยเหลือนำทางนำจากจากการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และขอให้ทุกท่านพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้มีความพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ โดยเฉพาะเทคโนโลยีดิจิทัลและวิถีการทำงานแบบปกติใหม่ (New Normal) ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติงานราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนมีความสุข และประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนตลอดไป

ในโอกาสนี้ ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่พรหลายในสากล ดูกิ่งพระบารมีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ได้โปรดดลบันดาลประทานพรให้ข้าราชการพลเรือนทุกท่าน พ้นภัยทั้งเศรษฐกิจ ภาวะสงบและความสุข ความเจริญ มีกำลังกาย กำลังใจที่เข้มแข็ง และสัมฤทธิ์ผลในสิ่งอันพึงปรารถนาทุกประการ เพื่อร่วมกันเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนสืบไป

พลเอก   
(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)  
นายกรัฐมนตรี

ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการพลเรือนดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๓  
ระดับประเทศ

รับมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ)  
เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมฎฎา ศาลากลางจังหวัดพังงา



ปณิธานความดี : ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ มีความรับผิดชอบ และมุ่งมั่นทำงาน  
ให้สมกับการเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา แสดงความยินดีกับ  
นางอัญชลี ศักดาสาวิตร ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓  
รางวัลครูทองคำ  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา มอบเกียรติบัตรข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓  
ระดับจังหวัด  
แก่ นายวิชล จินดาพล



นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา มอบเกียรติบัตรข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓  
ระดับหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๖ ราย





นางอุมาภรณ์ กำลั้งดี



นายสุทธิเกียรติ เจริญศรี



นางสาวฉันทรัตน์ ไพรสวรรณ



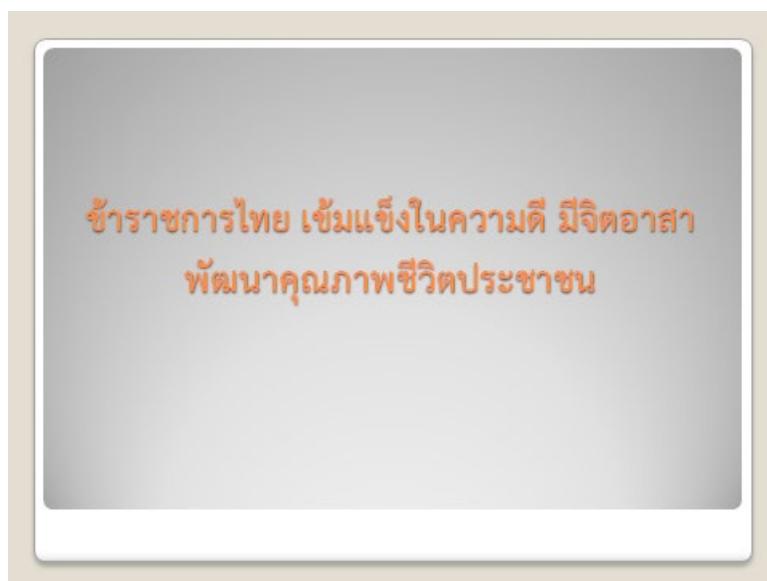
นายอยุทธิ์ ระห่างภัย



นางสาวอรนิตย์ ชูชุม



นางสายหยุด โชติเชย



วันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๔