

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๑๒ เดือน

## คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รวบรวมไว้เพื่อแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนฯ ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงานโครงการ และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

กลุ่มกฎหมาย  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

## สารบัญ

	หน้า
- คำนำ	ก
- สารบัญ	ข
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร	๑
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
- ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๕
- โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗
- โครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	๑๐
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๔

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๑๒ เดือน(เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔)**

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดทำแผนโดยแบ่งออกเป็น (๑)แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และ (๒)แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยได้ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๑๒ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร**

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด“คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากในวันดังกล่าวเป็นวันประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลซึ่งมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่งสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้ตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต หรือการคอร์รัปชัน ที่ส่งผลกระทบต่อคนในสังคม และได้้นำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
"สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Zero Tolerance)"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายนเรศฤทธิ์ ชัดอะสิมา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ขอประกาศ และแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวในห้วงในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างจริงจังต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงานอันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขออวยวังหวาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายแพทย์ชัดอะสิมา)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา





๒. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

#### การดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเมื่อวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและได้ตระหนักถึงปัญหาของการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโดยได้เรียนเชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขมาเป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้โดยมีหัวข้อในการบรรยายดังนี้

(๑) ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๒) แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ผลการดำเนินงาน**

บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มีการวิเคราะห์กรณีศึกษาการทุจริตและประพฤติมิชอบในแวดวงราชการ ทำให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ไร้การทุจริตปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม





๓. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

การดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทำประกาศการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน พร้อมจัดทำคู่มือเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ และได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อเสนอแนวทางในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม



## ผลการดำเนินงาน

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สะท้อนให้เห็นว่าการมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กร รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงปัญหาและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

18.2.2	หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และสั่งการ ปรากฏการออกนุควาณาเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
18.2.3	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB 19	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
19.1	หนังสือแสดงหลักฐานการจัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
19.2	สรุปผลการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
19.3	รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ที่ได้ศึกษาและปรับปรุงรายงาน
19.4	หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และสั่งการ ปรากฏการออกนุควาณาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
19.5	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
EB 20	หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ และวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
20.1	บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง / ข้อสั่งการ / ประกาศ ปรากฏการออกนุควาณาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
20.2	แนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานที่มีความสอดคล้อง ตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ที่ได้จากข้อ EB 19 อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
20.3	หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน
20.4	บันทึกข้อความรับทราบคำสั่งกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
20.5	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
EB 21	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
21.1	หลักฐานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน

(๑) นำประเด็นหรือปัจจัยที่อาจเกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาจัดทำกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) จัดทำแบบฟอร์มป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) จัดทำสมุดบันทึกตรวจสอบการใช้รถยนต์ราชการเพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๔. จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

##### การดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย และคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยได้ถูกต้องเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงามีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีพฤติกรรมบริการที่ดี และเพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กระทำผิดวินัยโดยได้เรียนเชิญ นายคณิตร์ คงทอง อัยการจากสำนักงานอัยการจังหวัดภูเก็ต พระใบฎีกาปิยะ อัดถยุตโต เจ้าอาวาสวัดบางเสียด และนางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มาเป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้โดยมีหัวข้อในการบรรยาย ดังนี้

- (๑) ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย
- (๒) การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ
- (๓) ตัวอย่างความผิดวินัย และซักถามตอบปัญหา

##### ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับความรู้เรื่องความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัยมีการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและการรักษาวินัยมากขึ้น นำความรู้ที่ได้รับมาตนในการปฏิบัติงานราชการได้ถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพอีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมและส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขได้







# ข่าวประชาสัมพันธ์

## สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา



### รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ประธานพิธีเปิดโครงการอบรม เสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสสจ.พังงา ประจำปีงบประมาณ 2564

วันที่ 22 มกราคม 2563 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 สสจ.พังงา นายแพทย์ชาติชาย กิตานันท์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา มอบหมายให้ นายสุเทพ รักเมือง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ 2564 จัดโดยกลุ่มงานนิติการ ซึ่งได้รับการสนับสนุนวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ นายคณิตศรี คงทอง ตำแหน่ง อัยการจังหวัดผู้ช่วย สำนักงานอัยการจังหวัดภูเก็ต และพระใบฎีกาปิยะ อัดถยุตโต เจ้าอาวาสวัดบางเสียด วัดตูประสงค์เพื่อ ให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย ได้ถูกต้อง มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีพฤติกรรมบริการที่ดี และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย ทั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวนทั้งหมด 68 คน

จัดทำโดย : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

### ๕. โครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ

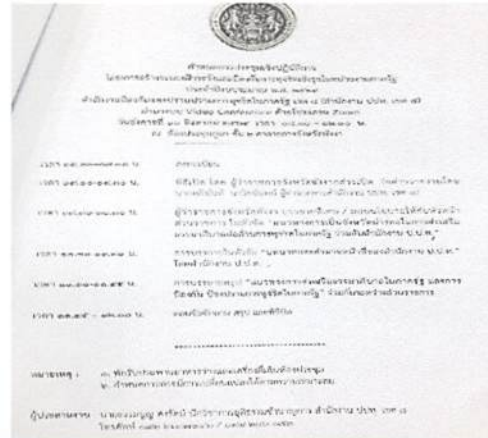
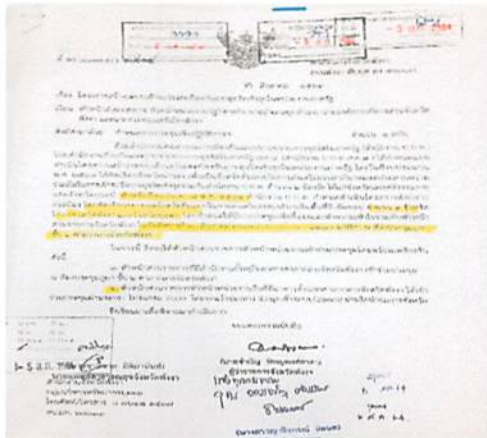
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จังหวัดพังงาได้รับคัดเลือกให้เป็นจังหวัดที่ดำเนินโครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

#### การดำเนินงาน

จังหวัดพังงาได้จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการทุกระดับ ผ่านระบบ Zoom (Video Conference) เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามแผนการดำเนินโครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เพื่อชี้แจง และทำความเข้าใจกับหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพังงา ซึ่งได้บรรยายตามหัวข้อดังนี้

๑. เรื่องบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. บรรยายสรุปเรื่อง “แนวทางการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐและการป้องกัน ป้องปรามการทุจริตในภาครัฐ” ร่วมกันระหว่างส่วนราชการ



สำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8 ดำเนินโครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพังงา



วันนี้ (10 สิงหาคม 2564) สำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8 จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพังงา ผ่านระบบ VDO Conference โดยโปรแกรม Zoom ณ ห้องประชุมภูผา ศาลากลางจังหวัดพังงา และห้องประชุมสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8 มีหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพังงา เข้าร่วมประชุมจำนวน 100 หน่วยงาน ทั้งนี้ นายเจ้าเวียง ธิพัฒน์กุล อธิบดีกรมการปกครอง ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้เกียรติเป็นประธานการประชุมและบรรยายพิเศษในหัวข้อ “แนวทางการเป็นจังหวัดนำร่องในการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท.” โดยมีนายอภิรักษ์ นาริกนันท์ ผอ. ป.ป.ท. เขต 8 และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐเข้าร่วมประชุมด้วย อนึ่ง วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 8 ประกอบด้วย พ.ต.ท. สุพจน์ คงนาคิก ผู้อำนวยการกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 1 และนางสาวสุกัญญา รัตนมณีชัย นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ บรรยายหัวข้อ “บทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และแนวทางการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ และการป้องกันป้องปรามการทุจริตในภาครัฐร่วมกับระหว่างส่วนราชการ”

การประชุมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการรับรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้ผู้บริหารระดับหัวหน้าส่วนราชการของจังหวัดนำร่อง ให้มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารราชการต่อไป

**ผลดำเนินงาน**

จังหวัดพังงา โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาได้บรรยาย และมอบนโยบายให้กับหัวหน้าส่วนราชการในหัวข้อ “แนวทางการเป็นจังหวัดนำร่องในการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท.” สรุปได้ดังนี้



**การนำธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กร**



พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕

- ประการที่หนึ่ง ต้องมีคนที่ มีปัญญามีความรับผิดชอบ เป็นผู้ประกอบการ
- ประการที่สอง ต้องมีวิสัยทัศน์ที่ดี เป็นเครื่องใช้ประกอบการ
- ประการที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ
- ประการที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควร แก่การทำงานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์

**ปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกสาธารณะ (PUBLIC CONSCIENCE) เพื่อสร้างพลเมืองที่เข้มแข็ง**

เป็นผู้มีความรักชาติ รักท้องถิ่น รู้ถูกผิด มีจิตสำนึก เป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก มีจิตอาสา มีอุดมการณ์ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ บนหลักการประชาธิปไตย ความยุติธรรม ความเท่าเทียม เสมอภาค เพื่อการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน และการอยู่ร่วมกันในสังคมไทยและประชาคมโลกอย่างสันติ

## ค่านิยมจังหวัดพังงา

H  
A  
P  
P  
Y

**Honesty : ความซื่อสัตย์**

**Associate : ยึดหลักการมีส่วนร่วม**

**Positive Thinking : คิดบวก/เชิงรุก/สร้างสรรค์**

**Population : ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง**

**Yield : มุ่งสู่ความสำเร็จ**



สูงจรัสพังงา

Light of the Andaman Sea

## การขับเคลื่อนจังหวัดพังงาไปสู่การนำร่องรับ การส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

๑. การสร้างคนดีต้นแบบ
๒. การยึดหลักการมีส่วนร่วม (Associate)
๓. การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Population)
๔. การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม
๕. การนำผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) มาปรับปรุงกระบวนการงาน
๖. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแผนงานโครงการของจังหวัด
๗. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านกลไกการมอบอำนาจมอบหมายงาน
๘. การให้ความร่วมมือหน่วยงานตรวจสอบในการพัฒนากระต๊อบมาตรการตรวจสอบ เช่น ป.บ.ข. ป.บ.ท.ส.ต.ง. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด

### การสร้างคนดีต้นแบบ



สร้างต้นแบบคนดีโดยยกย่อง  
เชิดชูเกียรติบุคคลสำคัญ

การสร้างสร้างอนุสาวรีย์สมเด็จพระนารายณ์มหาราช อดีตเจ้าเมืองพังงา โดยได้ประกอบพิธีวางศิลาฤกษ์ ไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งอนุสาวรีย์นี้ นอกจากจะเป็นสถานที่น่านั่งพักผ่อนแล้ว ยังเป็นศูนย์รวมจิตใจของพี่น้องประชาชนชาวจังหวัดพังงาในปฏิบัติตนในความดีงาม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ และการบำเพ็ญประโยชน์ต่อแผ่นดินจังหวัดพังงา



### การสร้างห้องเกียรติคุณเพื่อเชิดชูยกย่องคนดีให้เป็นที่ประจักษ์



การสร้างห้องเกียรติคุณ เพื่อเป็นที่แห่งเรียนรู้ประวัติศาสตร์ของบุคคลสำคัญในจังหวัดพังงา เพื่อให้อมชนรุ่นหลังได้ศึกษาความดี ความเด่น เก่งของชาวมุขไทยถิ่น เพื่อจะได้เป็นแบบอย่างและเจริญรอยตาม โดยเฉพาะความเสียสละต่อชาติบ้านเมือง หรือการกระทำที่เป็นประโยชน์ต่อแผ่นดินจังหวัดพังงา

## การยกย่องเชิดชูคนเก่งคนดีที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นต้นแบบแห่งความดี

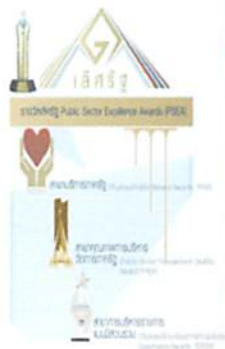


การเชิดชูคนเก่งคนดีที่ซื่อสัตย์สุจริต และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่เสียสละต่อชาติบ้านเมือง ผู้มีจิตอาสา ให้ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดอย่างเสมอมา เพื่อกระตุ้น และส่งเสริมให้คนตั้งใจในการทำความดีเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในระดับองค์กร ชุมชน และระดับบุคคล



## การยึดหลักการมีส่วนร่วม (Associate)

### ยึดหลักการมีส่วนร่วม



ฉลองความยั่งยืนกับโรงพยาบาลเกาะยาวพัฒนา รับรางวัลบริการภาครัฐ ระดับ ประเภทบริการบริการ

### คิดเชิงบวก เชิงรุก สร้างสรรค์



จิตวิเศษแบบไม่ต้องลุก แยกข้าวไข่เจียวกลับบ้าน  
สุดสนุก...จิตวิเศษให้แบบไม่ต้องลุกจากเก้าอี้  
ผู้ว่าฯพังงาเน้นห่มคลุมคนเบียดคนไม่ไหว  
ลุกเดินด้วยพร้อมรับข้าวไข่เจียวกลับบ้าน



## การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Population)

### ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง



ผู้ว่าฯพังงา เน้นการดูแลสุขภาพประชาชน 4.0 และ 4.0+ ซึ่งหมายถึงใส่ใจกับคนจนและคนด้อยโอกาสในชุมชนให้ได้รับโอกาสในการดูแลสุขภาพ



ผู้ว่าฯพังงาประชุมเตรียมรับมือปัญหาการขาดแคลนเตียงในเหตุการณ์ 2563

### มุ่งสู่ความสำเร็จ



## การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม

**ระบบราชการ 4.0**  
ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

4.0  
Digital & Connected Government

4.0  
Clean-Caste Government

4.0  
Smart & High Performance Government

**การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ**

ส่งเสริมให้พี่น้องประชาชนมีคุณธรรม ตำนานหลักศาสนา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ชื่อผู้ประสานงาน นางจอมขวัญ วนะกรรม โทรศัพท์ ๐ ๙๖๖๕ ๑๒๐๙ ๗

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาดังนี้.-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการสำเร็จ	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ
				บูรณาการ (บาท)	หน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	
๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒	ผู้ประสานงาน ITAและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๔๑คน	๑.ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ไปเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล - ดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔มีผลการดำเนินงานที่สะท้อนภาพความเป็นจริงของหน่วยงาน - ระดับคะแนนที่ได้ไตรมาส ๑เท่ากับ ๕ จำนวน ๑๖ หน่วย ระดับ ๓ จำนวน ๑ หน่วย ส่งรายงานไม่ทัน จำนวน ๑ หน่วย - บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง	๓๘,๐๐๐.-	-	๓๘,๐๐๐.-	วันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ศปถ.ได้จัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มเติมให้ ๔,๐๐๐.- บาท เพื่อทดแทนเงินที่ใช้จ่ายของ สสจ.)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ชื่อผู้ประสานงาน นางจอมขวัญ วรรณกรรม โทรศัพท์ ๐ ๙๖๖๕ ๑๒๐๙ ๗

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดังนี้.-  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการสำเร็จ	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ
				บูรณาการ (บาท)	หน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	
	๒.ผู้เข้าร่วม โครงการฯ เข้าร่วมอบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐		๒. ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ ทั้งหมด ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
	๓.ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ และความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนและการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐		๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ถูกต้อง และเหมาะสม - ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๑ คน ร้อยละ๑๐๐				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ชื่อผู้ประสานงาน นางจอมขวัญ วนะกรรม โทรศัพท์ ๐ ๙๖๖๕ ๑๒๐๙ ๗

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดังนี้.-  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการสำเร็จ	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ
				บูรณาการ (บาท)	หน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	
๒. โครงการอบรม "เสริมสร้างวินัย และคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑.บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ได้ถูกต้อง ๒.บุคลากรมีความรักภูมิใจต่อ ความรับผิดชอบ ตั้งใจให้ ความสำคัญ ในการปฏิบัติ ตามระเบียบวินัย	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพังงา จำนวน ๕๕คน	๑. มีบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งหมด ๗๒คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐ ๒. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ ๓. ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๐.๐๐	๑๗,๖๐๐.-	๑๗,๖๐๐.-	วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ชื่อผู้ประสานงาน นางจอมขวัญ วนะกรรม โทรศัพท์ ๐ ๙๖๖๕ ๑๒๐๙ ๗

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดังนี้.-  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)


โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการสำเร็จ	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ
				บูรณาการ (บาท)	หน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	
	๓. ร้อยละคดีการ กระทำผิดวินัย ของบุคลากรใน สังกัด ไม่กระทำ ผิดวินัย		๔ .บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา ประพฤติตนอยู่ ในกรอบ วินัย และมีคุณธรรมในการ ทำงาน				



(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน



(นางสาวณัฏฐิภรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ผู้รายงาน



(นายชาติชาย กิติยานันท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/๒๐๒

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

### เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และให้หน่วยงานรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔) นั้น

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน(เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวณัฐริภรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(นายชาติชาย กิตยานันท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

13 ส.ค. 2564

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
เรื่องรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการปราบปรามทุจริตฯ ปี ๒๕๖๔  
ของสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้.-

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารทราบ และอนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์

๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการปราบปราม ครอบคลุม ๑๒ เดือน

Link ภายนอก: \_\_\_\_\_

หมายเหตุ: \_\_\_\_\_

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวอนุชิตร์ภรณ์ นิลบล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวนัทธ์พร วรรณสีโรตม์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔