



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 เลขที่รับ..... 394
 วันที่..... 10/ส.ค. 2564
 เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๕, ๒๒๖

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๗/๓๗๕๖

วันที่ ๒

สิงหาคม ๒๕๖๔

ของส่วนราชการจังหวัดพังงา
 เลขที่ 5/2071
 วันที่ 13 ส.ค. 2564
 เวลา.....

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ต้นเรื่อง

๑. ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ภายในวงเงิน ๓% ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน

๒. จังหวัดพังงาแจ้งโศกตากรุณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ให้ส่วนราชการต่าง ๆ จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๐๔๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งว่าให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๓. จังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบบริหารวงเงิน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงาแจ้งสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีข้าราชการ ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส) ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ) ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๘๒๖ ราย แยกเป็นบัญชีต่าง ๆ ดังนี้

๑. เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
 ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๗๘๑ ราย /

๒. ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๘ ราย /

(ไม่เลื่อนเงินเดือน กรณีลาศึกษา จำนวน ๑๔ ราย กลับจากลาศึกษาปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑ ราย จำนวนครึ่งของลาพักและลาป่วยเกินกว่าที่หน่วยงานกำหนด จำนวน ๑ ราย เงินเดือนเต็มขั้น (ได้รับค่าตอบแทน) จำนวน ๙ ราย กรณีกันเงินเพื่อเลื่อน ๓ ราย)

๓. ให้ข้าราชการ...

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ๓. ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ | จำนวน ๑๖ ราย |
| ๔. ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | จำนวน ๑๔ ราย |
| ๕. ข้าราชการที่มาช่วยราชการ | จำนวน ๑๘ ราย (ลาศึกษาไม่เลื่อน ๑ ราย) |

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๐/๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภท ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๕๗ (๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตาม (๙) (๑๐) ในราชการส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติหรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีละ ๒ ครั้ง

๒.๑ ครั้งที่หนึ่งครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปี

๒.๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๘. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

๙. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๖๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

๑๐. คำสั่ง...

๑๐. คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๔๐๙๐/๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอและผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผวนวก ง. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ลำดับที่ ๑. มีอำนาจ ในการบริหารงานบุคคล (๒) การบริหารงานบุคคลกรณีการเงินเดือน การพิจารณาความดี ความชอบ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

๑๑. คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๓๓๓๑๗/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการ เลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๗๘๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในคำสั่งจังหวัดพังงา ดังนี้

๑. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๗๘๑ ราย
๒. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑๔ ราย
๓. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๑๖ ราย
๔. ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อน เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
๕. หนังสือแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. *[Signature]*
2. *[Signature]*

[Signature]

(นายชาติชาย กิตยานันท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

[Signature]

(นายธรรมบุญ ศรีวรรณะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ที่ 3 ส.ค. 2564

[Signature] ๒-6 ส.ค. ๒564
 นพ.สสจ.....
 นพ.ว./นวก.ส.....
 นว.ก.ส.....
 ทน.กลุ่มงาน ๖, ๓๓, ๒๔.....
 ทน.งาน.....
 พิมพ์/ทาน ๖ ที่ ๑, ๒4.....
 ร่าง.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๒๐๕,๒๐๖

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๓/๖๖๕๐ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามในประกาศ ตีเด่น และตีมาก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

โปรดลงนามในประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับตีเด่น และตีมาก ของรอบการเลื่อนเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดฯ ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อที่จะได้ดำเนินการแจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทราบต่อไป

(น.ส.กาญจนา แซ่เจี้ยว)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายชาติชาย ...)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

๑๖ ส.ค. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ ในรอบปีงบประมาณ

ตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวกาญจนา แซ่เจ็ว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ 17 เดือน ส.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔

(๕ (นายชาติชาย กิตยานันท์))

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

วันที่ เดือน 7 ปี.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(น.ร. ทศพร ทรัพย์พร)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ 17 เดือน ส.ค. พ.ศ. 2๕๖๔