

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายเวลาตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 (มติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรม และจริยธรรม ดังนี้

1. เพื่อการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. เพื่อการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
4. เพื่อการปราบปรามการทุจริต
5. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
6. เพื่อการค้ำครองจริยธรรม

โดยมีเป้าหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

พฤศจิกายน 2564

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 สถานการณ์	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
บทที่ 2 แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	4
บทที่ 3 แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	6
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	9
ภาคผนวก	18
บรรณานุกรม	21
ผู้จัดทำ	22

บทที่ 1

บทนำ

สถานการณ์

กระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบขยายเวลาตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 แผนแม่บทฯ นี้ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” ด้วยการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นโยบายกระทรวงสาธารณสุขตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อน นโยบาย ในประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” สำหรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรลุภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 32 โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาส 4

จากสถานการณ์ที่ผ่านมาปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ในทางที่ไม่ถูกต้องปัญหา ความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดกฎหมาย ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่ม บุคคลและการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งสรุปได้ว่าปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและ นำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการ ดังนี้

1. ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย แล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
2. ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจ ยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม
3. ปัจจัยด้านวัฒนธรรม ทศนคติและค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดกฎหมาย
4. ปัจจัยทางด้านสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง

5. ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ

อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม อย่างเช่น

1. มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง

2. มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

3. มาตรการด้านเศรษฐกิจส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ ทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

5. ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาข้างต้น สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึก จริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาเหล่านี้ได้สั่งสมมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน จำเป็นที่ต้องมีมาตรการรองรับการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมการคุ่มครองจริยธรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ Governance Excellence กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานในสังกัด โดยสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
2. เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาและเครือข่าย
3. เพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม
4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

บทที่ 2

แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จัดทำขึ้นโดยยึดกรอบการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุขประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล คือ “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดมุ่งเน้นการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายตามแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต : มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเมืองที่ตื่นมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยการฝึกอบรมหรือให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ภายใต้เจตนารมณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด คือ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ : มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนโดยกำหนดตามตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี **ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ**

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันกาทุจริต ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี2565 **ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าหมาย	การป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ	การปราบปรามการทุจริต
<ul style="list-style-type: none"> ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง 	เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตได้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ผลสัมฤทธิ์แผนงานบูรณาการ **สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้**

แผนงานบูรณาการ เป้าหมาย : **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

ตัวชี้วัด : **ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนสูงกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2565**

แนวทาง	แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 50) 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 50) 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่นำเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป) 	<ol style="list-style-type: none"> 2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 10 2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 10 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10 2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> 3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่าเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 25 3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้ส่วนคดีทุจริต ถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง 	แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

ห่วงโซ่คุณค่า

ต้นน้ำ พัฒนาหลักสูตร พัฒนาระบบการรับรู้ การสำนึกต่ออาชญากรรมในทางบวก/ลดการทุจริต	กลางน้ำ การปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชน/ให้รางวัลการประเมิน ITA	ปลายน้ำ การขยายโอกาส พัฒนากลไกการประเมิน ITA การบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การประเมินเชิงลึก
--	--	---

สนับสนุนและสนับสนุนการปฏิรูปการทุจริต : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

หน่วยงานหลัก : ส.ค.บ.ก.ส.
 หน่วยงานร่วม : ก.ค.บ.ก.ส.

8. ธรรมาภิบาล



Key Result	ผลลัพธ์ : หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ Output : (1) หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (2) หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (3) หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ Outcome : หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้			
Impact of Policy	ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีคะแนน 36 คะแนน (อยู่ในระดับที่ 30) จาก 130 ประเทศทั่วโลก เว็บไซต์ ที่กระทรวงสาธารณสุขมีเว็บไซต์เป็นภาษาไทย ที่มีการขยายช่องทางและเพิ่มช่องทางใหม่ (ช่องทาง) การขอรับบริการ และช่องทางบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มีเว็บไซต์เป็นภาษาไทย การขอรับบริการ การขอรับบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มีเว็บไซต์เป็นภาษาไทย การขอรับบริการ การขอรับบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มีเว็บไซต์เป็นภาษาไทย			
Value chain	ต้นน้ำ ส่งเสริมและสร้างวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	กลางน้ำ สนับสนุนส่งเสริมการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	ปลายน้ำ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
Key Activity	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประสานบูรณาการและดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. กำหนดกลยุทธ์ / แผนการปฏิบัติงานเชิงรุกในการส่งเสริมวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติในการประเมินวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ การขอรับบริการ การขอรับบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มีเว็บไซต์เป็นภาษาไทย 2. สนับสนุนส่งเสริมการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) (ดำเนินการ ปี.ป.) และระบบ ITIS ในการบริหารกิจการ การขอรับบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มีเว็บไซต์เป็นภาษาไทย 2. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Good Governance) 	
Key Success	ความสำเร็จ : หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) / หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS)			
Quick Win	ไตรมาส 1 (3 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดกลยุทธ์/แผนการปฏิบัติงานเชิงรุกในการส่งเสริมวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. กำหนดกลยุทธ์/แผนการปฏิบัติงานเชิงรุกในการส่งเสริมวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 3. มีการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) (ดำเนินการ ปี.ป.) 	ไตรมาส 2 (3 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) (ดำเนินการ ปี.ป.) 2. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) (ดำเนินการ ปี.ป.) 3. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) (ดำเนินการ ปี.ป.) 	ไตรมาส 3 (3 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) (ดำเนินการ ปี.ป.) 2. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) (ดำเนินการ ปี.ป.) 3. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) (ดำเนินการ ปี.ป.) 	ไตรมาส 4 (3 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) (ดำเนินการ ปี.ป.) 2. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) (ดำเนินการ ปี.ป.) 3. หน่วยงานมีวิถีการประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ITIS) (ดำเนินการ ปี.ป.)

บทที่ 3

แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
1. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต 2. สร้างและพัฒนากระบวนการในการป้องกันกำกับการทุจริต	ประเด็นยุทธศาสตร์ บริหารจัดการ เป็นเลิศ (Governance Excellence)	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 8.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน ปัญหา 1: 1. คณะทำงาน ITA ขาดความรู้และทักษะในการดำเนินงานด้านการประเมินผล และด้านการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ 2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ 3. หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามมาตรการป้องกันกำกับการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ไม่ครอบคลุม 4 ประเด็น 4. หน่วยงานในสังกัดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์ 1. ผู้บริหารแสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน 2. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2565 แก่คณะทำงานหลักของหน่วยงาน ในสังกัด 3. พัฒนาองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) 2. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านระดับความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ 100)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
		<p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>8.1 ยึดหลักการธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน</p> <p>5.ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน ขาดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และยังไม่เข้าสู่ การปฏิบัติอย่างแท้จริง</p> <p>เป้าหมาย:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.หน่วยงานในสังกัดฯ จำนวน 18 หน่วย 2.คณะทำงาน ITA จำนวน 37 คน 3.คณะกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรม 18 คน 4.ข้าราชการในสังกัด 90 คน 5.คณะทำงานควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายใน จำนวน 12 คน <p>-เป้าหมายพื้นที่ตรวจสอบภายใน 2 อำเภอ และ 1 รพท. ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อำเภอดงแก้ว 2. อำเภอท้ายเหมือง 3. โรงพยาบาลตะกั่วป่า 	<p>4.พัฒนาระบบสารสนเทศในการเปิดเผย ข้อมูลและให้บริการสาธารณะ ให้เป็น ปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย</p> <p>5.ติดตามประเมินการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินและแก้ไข การกระทำความผิดวินัย กลุ่ม 4 ประเด็น ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>6.ประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>7.พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>8.เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กระบวนการตรวจสอบภายใน และการ ควบคุมภายในของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบ มาปฏิบัติอย่างจริงจัง</p>	<p>3.ร้อยละหน่วยในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)</p>

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิติชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คำนึงถึงจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ		ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ														
1	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565	1. เป็นกลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (>ร้อยละ 92)	ตุลาคม 2564 ถึง สิงหาคม 2565	27,900 (งบ จาก ศปท 10,300 จาก ผลผลิต สสจ. 17,600)	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ศปท. 10,300 จาก ผลผลิต สสจ. 17,600		Agenda Function		กลุ่ม กฎหมาย	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ		ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ														
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประพจน์ที่มีขอบ ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ 2565	ขาดความรู้เรื่อง การ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของหน่วยงาน ตามกรอบการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ตามหลัก COSO 2013	1. เพื่อให้ หน่วยงาน มี มาตรการ หรือ แนวทางในการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการ ทุจริต ซึ่งเป็น มาตรการ ป้องกัน การทุจริตเชิงรุกที่ มีประสิทธิภาพ ต่อไป 2. เพื่อชี้แจงกรอบ แนวทางปฏิบัติ เรื่องเรียไ	เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพังงาและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน	เดือน มกราคม 2565	3,700.00	3,700				สตจ. พังงา งบจาก ศบท.			กลุ่ม กฎหมาย	

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภท กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ												
	กิจกรรมที่ 2 อบรมให้ความรู้ เรื่องสถานการณ์ การทุจริต กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกัน ทุจริตและคดี ตัวอย่าง	1. ขาดความรู้ที่ถูกต้อง เรื่อง ผลประโยชน์ที่ซับซ้อน และกฎหมายต่างๆ 2. ขาดการทบทวน คู่มือ กรอบ แนวทางการ ปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน เช่น การใช้ราชการ การส่งเสริมเมตตาทักษะ และ เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อ จัดหาและการ ส่งเสริมการขายและ เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ 2565	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ที่ซับซ้อน และกฎหมายต่าง ๆ 2. เพื่อชี้กรอบแนว ทางการใช้ราชการ การส่งเสริมเมตตาทักษะ และการจัดซื้อ จัดหาและ การส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา และ กรอบ แนวทางการปฏิบัติงาน อื่นๆ ให้เป็นไปตาม มาตรฐานการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพังงา จำนวน 30 คน	เดือน มกราคม 2565	6,600	6,600			สสจ. พังงา งบจาก ศบท.		ผู้รับ ผิด ชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ		ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	
2	โครงการตรวจสอบภายใน	หน่วยงานในสังกัดบางหน่วยงานปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบและคู่มือที่กำหนด	1.เพื่อควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบและคู่มือที่กำหนด 2. เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน	1.หน่วยงานสารสนเทศศูนย์อ.ตะกั่วพ่อง อ.ท้ายเหมือง และ รพ.ตะกั่วป่า 2. คณะทำงาน 12 คน	เดือน มีนาคม 2565	5,760.00		5,760						งานการเงิน

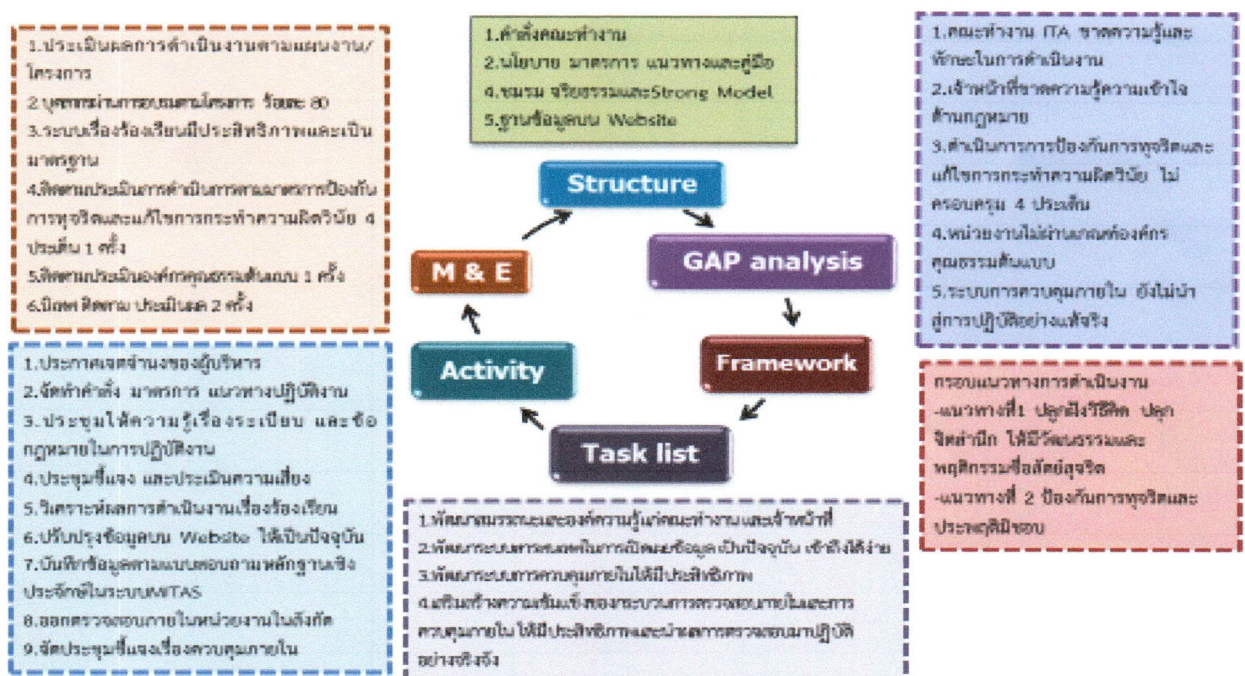
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function		Area
3	โครงการส่งเสริมความรู้ และติดตาม มาตรการ ประเมินผล ระบบควบคุม ภายใน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ 2565	1.ระบบการควบคุมภายใน หน่วยงานขาด ต่อเนื่อง และยังไม่เข้าสู่ การปฏิบัติ อย่างแท้จริง 2.คณะทำงานขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกการ ควบคุมภายใน ให้เกิด ประสิทธิภาพ และมี ประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 90 คน	เดือน ธันวาคม 2564	27,900.00	27,900				ผลิต สสจ. พังงา	Agenda	Function	Area	งาน บริหาร ทั่วไป

ภาคผนวก

Gap Analysis Governance Excellence(ITA) ปี 2565

Structure	Finding	Task list/activity	Hot spot
1. คำสั่งคณะกรรมการศูนย์ธรรม และหากรไปร้องใส่ของหน่วยงาน 2. นโยบาย มาตรการ แนวทาง และคู่มือการปฏิบัติงาน 3. ประกาศข้อตกลง/เจตนาารณณ์ของศูนย์วิฑา 4. เครื่องมือต่อต้านการทุจริต Strong Model และระบบจริยธรรม 5. Website หน่วยงาน	- วัชระของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2565 วัชระ 92	1. พัฒนาสภามอบและองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2565 แก่คณะทำงานหลักของหน่วยงานในสังกัด 2. พัฒนาคณะกรรผู้กำกับเจ้าหน้าทีในสังกัด ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน 3. พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย 4. จัดทำแผนประเมินการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำคามผิดวินัย หลุม 4 ประเด็น ของกระทรวงสาธารณสุข 5. พัฒนาระบบนิเทศการคุณธรรมต้นแบบ 6. พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ 7. สนับสนุนความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง	ตำแหน่งที่เปราะบาง ตำแหน่งที่ควรระวัง ตำแหน่งที่ควรระวัง

Six Auditing Block (ITA)



Program Evaluation Review Technics (PERT ITA)



บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. นนทบุรี., 2564.

ผู้จัดทำ

1. นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
2. นางสาวภาภา บุญรักษ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
3. นางจอมขวัญ วนะกรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
4. นางสาวอุมาภรณ์ มีปิตีสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
5. นายพรนุวัฒน์ ศรีพัลลพ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
6. นางสาวบุญญา บุศบก นิติกร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/๒๖๘

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
คุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (มติการประชุม คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓) และ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
๒. กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำแผนปฏิบัติการฯ ทุกแผน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการทุกแผน
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวญาธิรกรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

(นายวิเศษ กำลิ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒน์

รักษาการในตำแหน่ง (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ด้านเวชกรรมป้องกัน

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
เรื่อง แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทุกแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรื่อง แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้.-

๑. บันทึกข้อความ เรื่อง แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
๒. แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปเล่ม)
๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕
๔. แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายนอก :

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางจอมขวัญ วนะกรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวหทัยพร สิวรรณโรจน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔