



ระเบียบชมรม STRONG
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน ภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทยทุกคนต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบดูแล รักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

ชมรม STRONG หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ต่อนหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

ภารกิจ ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

ข้อ ๑ กลุ่มนี้ใช้ชื่อว่า “ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา”

ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

หมวดที่ ๒
วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
- ๓.๔ เพื่อปรับวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ เพื่อสะท้อนความคิดเห็นริเริ่มของกลุ่ม ในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

หมวดที่ ๓
สมาชิก

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการทุกคนที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

หมวดที่ ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

- ข้อ ๕ ให้สมาชิกของของกลุ่มพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกเมื่อ
- ๕.๑ ตาย
 - ๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๖ สมาชิกมีหน้าที่

- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่
- (๒) เปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ
- (๓) มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๔) ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น
- (๕) มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖
คณะทำงาน

ข้อ ๗ คณะทำงาน ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประกอบด้วย

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	คณะทำงาน
๓. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	คณะทำงาน
๔. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	คณะทำงาน
๗. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	คณะทำงาน
๘. หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	คณะทำงาน
๙. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	คณะทำงาน
๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	คณะทำงาน
๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	คณะทำงาน
๑๕. หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อและยาเสพติด	คณะทำงาน
๑๖. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	คณะทำงาน
๑๗. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

ข้อ ๘ การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๙ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา)
ประธานกรรมการ ชมรม STRONG
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
เรื่อง การรวมกลุ่มของบุคลากรของหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG ...”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรื่อง การรวมกลุ่มของบุคลากรของหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG ...”

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้

๑. แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG สสจ.พังงา

๒. รายชื่อสมาชิกของชมรม STRONG สสจ.พังงา

๓. กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG สสจ.พังงา

๔. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

Link ภายนอก: _____

หมายเหตุ: _____

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

พลอยนภัส พฤติธรรมกุล

(นางสาวพลอยนภัส พฤติธรรมกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จอมขวัญ วนะกรรม

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

หทัยพร วรรณสีโรตม์)

(นางสาวหทัยพร วรรณสีโรตม์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕