

โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็น ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยังเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวง สาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูล และ การให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, To more transparent)

สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการดำเนินงานการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พบว่าบุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การเรียกรับ และมีการ จัดเก็บข้อมูลตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ไม่ถูกต้องในบางประเด็น เนื่องจาก มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดเก็บข้อมูล ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ และมีความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ส่งผลให้ ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยกลุ่มกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์...

๑/๕๓/๑/๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่องที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ส่งงานประจำแก่ผู้รับผิดชอบงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย ได้ถูกต้อง รวมถึง กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

การดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีทั้งหมด ๓ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ความรู้เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๓๐ คน ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงาน ITA หรือผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง ๆ ละ ๑ คน รวม ๒ คน
๒. ผู้ปฏิบัติงาน ITA หรือผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗ แห่ง ๆ ละ ๑ คน รวม ๗ คน
๓. ผู้ปฏิบัติงาน ITA หรือผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘ แห่ง ๆ ละ ๑ คน รวม ๘ คน
๔. ผู้ปฏิบัติงาน ITA หรือผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รวม ๑๓ คน

กิจกรรมที่ ๒ ความรู้เรื่องสถานการณ์การทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และคดีตัวอย่าง กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๓๐ คน ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงาน ITA หรือผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง ๆ ละ ๑ คน รวม ๒ คน
๒. ผู้ปฏิบัติงาน ITA หรือผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗ แห่ง ๆ ละ ๑ คน รวม ๗ คน
๓. ผู้ปฏิบัติงาน ITA หรือผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘ แห่ง ๆ ละ ๑ คน รวม ๘ คน
๔. ผู้ปฏิบัติงาน ITA หรือผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รวม ๑๓ คน

กิจกรรมที่ ๓ ความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน ดังนี้

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๕๖ แห่งๆ ละ ๑ คน รวม ๕๖ คน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๖ คน
- ๔.๓ เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๔ คน
- ๔.๔ เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๔ คน
- ๔.๕ เจ้าหน้าที่จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รวม ๓๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่อบรม

กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

และวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

กิจกรรมที่ ๓ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๕. วิธีดำเนินการ...

Q. 2/5

๕. วิธีดำเนินการ/ วิทยากร

วิธีการดำเนินงานตามโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. เตรียมเอกสาร
๓. ขอยืมเงินทรตรงราชการเพื่อใช้ในโครงการ

ขั้นดำเนินการ

รูปแบบการจัดอบรมใช้การบรรยาย ยกตัวอย่าง และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ความรู้เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ

- ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้

หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

- ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงตามมาตรฐานหลัก COSO
- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒ ความรู้เรื่องสถานการณ์การทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และคดีตัวอย่าง ให้ความรู้เรื่องสถานการณ์การทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และคดีตัวอย่าง

- ความรู้เรื่องการเรียไ้
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- คดีตัวอย่าง

กิจกรรมที่ ๓ ความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
- หลักกฎหมายเอกชน-มหาชน
- วินัยข้าราชการและการรักษาวินัย
- ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- การป้องกันการกระทำความผิดวินัย
- ตัวอย่างการกระทำความผิดวินัย

ขั้นหลังดำเนินการ

๑. รวบรวมหลักฐานเบิกจ่ายตามกิจกรรม/โครงการ (หลักฐานหักล้างเงินยืม)
๒. สรุปผลโครงการ

๖. งบประมาณ...

Handwritten signature/initials

๖. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบผลผลิตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ๒๗,๖๐๐.-บาท และงบประมาณจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๑๐,๓๐๐.-บาท รวมจำนวนเงินทั้งหมด ๓๗,๙๐๐.-บาท (สามหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ความรู้เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมเป็นเงินทั้งหมด ๘,๔๐๐.-บาท

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหมดเป็นเงิน ๖,๖๐๐.-บาท

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐.-บาท จำนวน ๓๐ คน จำนวนเงิน ๒,๑๐๐.-บาท

- ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕.-บาท จำนวน ๓๐ คน จำนวนเงิน ๑,๕๐๐.-บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.-บาท จำนวนเงิน ๓,๐๐๐.-บาท

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหมดเป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐.-บาท จำนวน ๑๕ คน จำนวนเงิน ๑,๐๕๐.-บาท

- ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕.-บาท จำนวน ๑๕ คน จำนวนเงิน ๗๕๐.-บาท

กิจกรรมที่ ๒ ความรู้เรื่องสถานการณ์การทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และคดีตัวอย่าง รวมเป็นเงินทั้งหมด ๖,๖๐๐.-บาท

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐.-บาท จำนวน ๓๐ คน จำนวนเงิน ๒,๑๐๐.-บาท

- ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕.-บาท จำนวน ๓๐ คน จำนวนเงิน ๑,๕๐๐.-บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.-บาท จำนวนเงิน ๓,๐๐๐.-บาท

กิจกรรมที่ ๓ ความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย รวมเป็นเงินทั้งหมด ๒๒,๙๐๐.-บาท

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๗๐.-บาท จำนวน ๑๒๐ คน จำนวนเงิน ๘,๔๐๐.-บาท

- ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕.-บาท จำนวน ๑๒๐ คน จำนวนเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐.-บาท จำนวนเงิน ๗,๒๐๐.-บาท

- ค่าที่พักวิทยากร ๑,๓๐๐.-บาท

หมายเหตุ งบประมาณทั้ง ๓ กิจกรรม ทุกรายการถ้วนเฉลี่ยจ่ายได้จริง

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...
[Signature]


๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๗.๑ ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้เรื่องเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำไปเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน


๗.๒ การปฏิบัติงานราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่สะท้อนภาพความเป็นจริงของหน่วยงาน


๗.๓ หน่วยงาน มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง มีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้ถูกต้อง

๗.๔ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประพฤติตนอยู่ในกรอบวินัย และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางจอมขวัญ วนะกรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววาทิราธรณ์ นิลบล)
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิเศษ กำลิ่ง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิเศษ วุฒินเรืองแก้ว)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

 5/5

กำหนดการ

กิจกรรมที่ ๓๓ โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กิจกรรม
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย นพ.วิทยา วัฒนเรืองโกวิท นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ - หลักกฎหมายเอกชน-มหาชน - วินัยข้าราชการและการรักษาวินัย - อภิปราย ชักถาม ตอบปัญหา โดย <u>นายเสมอ กาฬภักดิ์</u> ๕ ชม. ๖๐ นาที
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง : - ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - การป้องกันการกระทำความผิดวินัย - ตัวอย่างการกระทำความผิดวินัย โดย <u>นายเสมอ กาฬภักดิ์</u> 3 ชม. ๓๐ นาที
๑๖.๓๐ น.	- ปิดการประชุม

รวม 6 ชม. X



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/๓๗๗

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กิจกรรมที่ ๓)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยกลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยขอใช้งบประมาณจากงบรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบผลิตสินค้าสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ๒๗,๖๐๐.-บาท และงบประมาณจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๑๐,๓๐๐.-บาท รวมจำนวนเงินทั้งหมด ๓๗,๙๐๐.-บาท (สามหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งในโครงการมีทั้งหมด ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ความรู้เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ กำหนดจัดอบรม ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๒ ความรู้เรื่องสถานการณ์การทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และคดีตัวอย่าง (ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา) กำหนดจัดอบรม วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๓ ความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย กำหนดจัดอบรม วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

๑. โครงการ ฯ ดังกล่าว ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วตามบันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/๓๗๗๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. กลุ่มกฎหมาย ได้ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงวันจัดกิจกรรมที่ ๑ ครั้งที่ ๒ จากวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ และได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกข้อความที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/๑๕๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

๓. โครงการ ฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมไปแล้ว ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ความรู้เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้จัดอบรม ครั้งที่ ๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และจะดำเนินการครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๒ ความรู้เรื่องสถานการณ์การทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและคดีตัวอย่าง (ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา) ได้จัดอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๔. โครงการ ฯ ดังกล่าว ได้รับอนุมัติให้จัดกิจกรรมที่ ๓ ความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ชื่อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕
ข้อ ๓.๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับการฝึกอบรม และการจัดงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้จัด
หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒. คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๔๒๒๐/๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัด
ราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอ และผู้อำนวยการ
โรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ผนวก จ. ลำดับที่ ๑๕

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมโครงการ ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กลุ่มกฎหมาย จึงขออนุมัติ
ดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๓ ความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ธนาพร

(นางสาวณัฐริภรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

๕๖๘

๐๒ ๕๕

(นายวิเศษ กำลิ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา

รักษาการในตำแหน่ง (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ด้านเวชกรรมป้องกัน

รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/พ/พ/๓๖๓

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาลงนามในโครงการและขออนุมัติดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ต้นเรื่อง

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)
ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบ
ธรรมาภิบาล และองค์การคุณภาพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละ
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นสุด
ไตรมาสที่ ๔)

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุตามวัตถุประสงค์
และเป้าหมาย ผู้จัดทำมีความรู้ ความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ผ่านระบบ MITAS
(MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด
ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยกลุ่มกฎหมาย
จึงได้จัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณจาก
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐,๓๐๐.-บาท และงบประมาณจากสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพังงา ๒๗,๖๐๐.-บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๓๗,๙๐๐.-บาท (สามหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ขอกฎหมาย

๑. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕
ข้อ ๓.๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับการฝึกอบรม และการจัดงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้จัด
หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒. คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๔๐๙๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ ปฏิบัติราชการแทนในการปฏิบัติตามกฎหมายพระราชบัญญัติ
พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือหนังสือสั่งการ
ในการควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่ต้นสังกัด

ลำดับที่ ๒...

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่อง รายงานการอบรมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน คือ ขออนุญาตดำเนินกิจกรรมตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้-

๑. ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๓
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้เรื่อง "การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย"
๔. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรมฯ
๕. รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยฯ
๖. รายงานภาพกิจกรรม ฯ
๗. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางจอมขวัญ วรรณกรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวญาธิรกรณ์ นิลบล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาววทัญญู วรรณสีโรตม์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕