

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	รอง นพ. สสจ. ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ	รหัส งบประมาณ	วันที่ ลงทะเบียน	
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function(main tenance/	Area						
		กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีความสุขปลอดภัย ก้าวหน้าในอาชีพ (องค์กรแห่งความสุข)										✓		✓						
1	โครงการสนับสนุนผลิตและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ประจำปี 2565		1.เพื่อสนับสนุนการผลิตบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของจังหวัด		พ.ค.	35,005			พ.ค.	พ.ค.	ผลผลิต				ตรีชฎา จ้านสกุล		P3101			
	1.1 ปฐมนิเทศ แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรบรรจุใหม่ และ อบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี		3.เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประชาชน	40 คน	พ.ค	30,005			✓				✓		น.ส.ตรีชฎา จ้านสกุล					
	1.2 ปฐมนิเทศบุคลากรสาธารณสุขใหม่ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และนักเรียนทุนพระราชทานมูลนิธิชัยพัฒนา			ประมาณ 45 คน (รวมผู้เกี่ยวข้อง 13 คน)	มี.ย	5,000			✓				✓		น.ส.วนิดา กุลกิจ					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	รอง นพ. ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ	รหัส งบประมาณ	วันที่ ลงทะเบียน
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function(main tenance/	Area					
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุข ปี 2565		เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสม		ต.ค. 64 - ก.ย. 65	34,995					ผลผลิต				นางพัลลิด นิลรักษ์		P3102		
	1.1 การสอบคัดเลือกตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และปฐมนิเทศข้าราชการ		คณะกรรมการคัดเลือก	คณะกรรมการคัดเลือก	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	32,295	✓	✓	✓	✓			✓		น.ส.สุพัทธราภรณ์ บุญโสง				
	1.2 ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง		คณะกรรมการคัดเลือก 10 คน(10 ครั้ง/ปี)	คณะกรรมการคัดเลือก 10 คน(10 ครั้ง/ปี)	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	2,700	✓	✓	✓	✓			✓		น.ส.สุพัทธราภรณ์ บุญโสง				
3	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการและนวัตกรรมสุขภาพ จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ 2565	ความรู้ และทักษะในการผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัยของบุคลากรไม่ได้รับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง และจำนวนผลงานวิจัย/R2R ที่หน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์				25,500					ผลผลิต		✓		เนาวรัตน์ บุญรักษ์	นายธนากร ศฤงคารชยธวัช	P3103		
	1.1 ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิชาการและงานวิจัย		เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมพี่เลี้ยงสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย/R2R นำไปใช้ประโยชน์ในหน่วยงาน	20 คน	มค. 65														

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	รอง นพ. สสจ. ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ	รหัส งบประมาณ	วันที่ ลงทะเบียน
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function(main tenance/ Area	Area					
	1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการ และนวัตกรรมสุขภาพ ปีงบประมาณ 2565		เพื่อพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการ และนวัตกรรมสุขภาพของบุคลากรทุกหน่วยบริการ	80 คน/1 ครั้ง	มี.ค.65														
	1.3 ประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอ/ประกวดผลงานวิชาการ ระดับจังหวัด		เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากรทุกระดับ	80 คน/1 ครั้ง	ก.ค.65														
		อื่นๆ																	
1	โครงการ...																		
	กิจกรรมที่ 1...																		
	Agenda based คือ โครงการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลหรือกระทรวง																		
	Function Based คือ โครงการภาระกิจหลักที่ต้องปฏิบัติหรือ Maintenance ไว้																		
	Area Based คือ โครงการตามประเด็นปัญหาของพื้นที่ที่จะปิด Gap หรือทำให้เป็น Excellence																		

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ 2565

1. บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
2. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก: -

หมายเหตุ: -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวกาญจนา แซ่เจี๊ว)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นทศพร
(.....)
ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์
วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕