



บันทึกข้อความ

สนง.ราชการ นพ.สสจ.พังงา
เลขรับ 1010
วันที่ 1 ส.ค. 2565
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๔ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๒๖

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๗/๓๙๐ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด เห็นควรพิจารณา และลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศฯ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาต่อไป

(นางสาวกาญจนา แซ่เจี้ยว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายวิทยา วัฒนเรืองไคววิท)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้

1. บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
2. มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก: -

หมายเหตุ: -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวกาญจนา แซ่เจี๊ว)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)
ตำแหน่ง
วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นทศพร
(.....)
ตำแหน่ง นันทพร ตอมพิลาพร
วันที่ 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕