



บันทึกข้อความ

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 672
 25 พย. 2564
 วันที่ 17/8/2564
 วันที่ 26 พ.ย. 2564

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๕๖๑๑

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๗/ ๗/๐๐๗

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
 ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ต้นเรื่อง

๑. ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ภายในวงเงิน ๓% ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน

๒. จังหวัดพังงาแจ้งโควตาการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้ส่วนราชการต่าง ๆ จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๔๒๘๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่าให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๓. จังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และมีมติเห็นชอบให้จัดสรรวงเงินคงเหลือจากการเลื่อนขั้นค่าจ้างของส่วนราชการ ให้แก่ส่วนราชการที่มีวงเงินไม่พอสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ให้แก่ลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินดีเด่น โดยให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบบริหารวงเงิน ร้อยละ ๒.๙ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อเสนอจังหวัดตามขั้นตอนต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงาแจ้งสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ มีข้าราชการ ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส) ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ) ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๘๓๔ ราย แยกเป็นบัญชีต่าง ๆ ดังนี้

- ๑. บัญชีรายละเอียดเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗๖๘ ราย ✓
- ๒. บัญชีรายละเอียดเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งซึ่งต้องพ้นจากราชการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ราย ✓
- ไม่เลื่อนเงินเดือนเนื่องจากเต็มขั้น จำนวน ๓ ราย ✓

[Signature]
 ๓. บัญชี...

๓. บัญชีรายละเอียดไม่เลื่อนเงินเดือนฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	จำนวน ๓๒ ราย ✓
(ไม่เลื่อนเงินเดือน กรณีลาศึกษา จำนวน ๑๘ ราย ไม่เลื่อนเงินเดือนเนื่องจากเพิ่มขึ้น ได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๑๔ ราย)	
๔. ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ	จำนวน ๔๗ ราย
๕. ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	จำนวน ๑๒ ราย
๖. ข้าราชการที่มาช่วยราชการ (ลาศึกษาไม่เลื่อน ๑ ราย)	จำนวน ๑๙ ราย ✓

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๐/๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ส่วนที่ ๒๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ส่วนที่ ๒๒ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๒๒ ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๘. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๙. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๖๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

๑๐. คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๔๐๙๐/๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอและผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผวก.ง. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ลำดับที่ ๑. มีอำนาจ ในการบริหารงานบุคคล (๒) การบริหารงานบุคคลมีการเลื่อนเงินเดือนการพิจารณาความ ดีความชอบ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

๑๑. คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๓๓๑๗/๒๕๖๓ เรื่อง คำสั่งมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด พังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

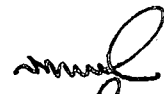
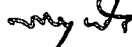

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อน เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังบัญชี รายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในคำสั่งจังหวัดพังงา ดังนี้

๑. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๒ ราย
๒. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๗๖๘ ราย
๓. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑๒ ราย
๔. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๔๗ ราย
๕. ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๖. หนังสือแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. 
2. 
3. 

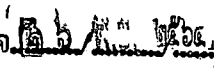
(นายวิชา วัฒนเรืองไกรวิท)

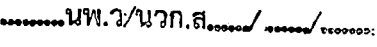
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา


(นายธรรมบุญ ศรีวรรณนะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

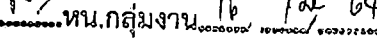
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
26 พ.ย. 2564

..... นพ.สสจ  ๒๖/๑๑/๒๕๖๔

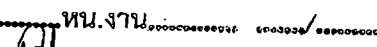
..... นพ.ว/นวก.ส 

..... นวก.สช 

..... ทน.กลุ่มงาน 16 / 1๗ 64

..... ทน.งาน 

..... พิมพ์/ทาน 16 / 1๗ ๖๔

..... ร่าง 



บันทึกข้อความ

สนง.ปลานุกรการ นพ.สสจ.พังงา
เลขรับ 5323
วันที่ 2 ส.ค. 2564
เวลา

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๒๐๔.๒๐๖

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๗/ _____ วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามในประกาศ ตีเตือน และตีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

โปรดลงนามในประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับตีเตือน และตีมาก ของรอบการเลื่อนเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดฯ ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อให้ได้ดำเนินการแจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทราบต่อไป

(น.ส.กาญจนา แซ่เจิว)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายวิทยา วิฒนเรืองโกวิท)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒๒ ส.ค. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ

อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ ในรอบปีงบประมาณ

๑. มีบันทึกข้อความลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น

และดีมากมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่นและดีมาก

๓. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น

และดีมาก

๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

(นางอรุณธิดา กลกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการ

วันที่ 21 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

PM

(นางสาวกาญจนา แซ่เจ็ว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นภัทรา

(ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์)

วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕