



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/ ๒๓๕

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

### เรื่องเดิม

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดฯ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เรื่อง เจตนาารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และจัดทำมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาพร้อมทั้งได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ google forms ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ google forms ทราบเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดแนบท้าย

### ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนาม



(นางจอมขวัญ วนะกรรม)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ฟูริภรณ์

(นางสาวฟูริภรณ์ นิลบล)  
นิติกรชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

< ทราบ

< ๒๖ ต.ค. ๖๖



(นายวิรัตน์ เพาะปลูก)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา



jomkwan vanakwam &lt;jomkwan.vanakwam@gmail.com&gt;

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

1 ข้อความ

Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@google.com>  
ถึง: jomkwan.vanakwam@gmail.com

3 สิงหาคม 2565 14:41

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือค  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปล  
ดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค**

อีเมล \*

jomkwan.vanakwam@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

พังกา

หน่วยงาน \*

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ▼

สำนักงานเขตสุขภาพ /สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น สำนักงานเขตสุขภาพที่ XX สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังกา

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx

จำนวน 13 กลุ่มงาน

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

076481726 ต่อ 230

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

ว ดด ปปปป

24 / 01 / 2022

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนามุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: .....

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

หน่วยงานกำหนดในการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน หากผู้กระทำเป็นผู้บริหารหน่วยงานหน่วยงานกำหนดมาตรการ/ช่องทางอื่นในการร้องทุกข์ /หน่วยงานกำหนดช่องทางร้องทุกข์หลายรูปแบบ ทั้งแบบOffline และOnline /ข้อมูลร้องทุกข์รักษาไว้เป็นความลับ เพื่อให้ผู้ร้องรู้สึกสบายใจ ปลอดภัย และป้องกันสอทธิของผู้ร้องและผู้ถูกร้อง

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ \*

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี



สนง.ลดขนาดการ นพ.สสจ.พังงา  
 เลขรับ 3782  
 วันที่ 8 ก.ค. 2565  
 เวลา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
 เลขรับ 6195  
 วันที่ 8 ก.ค. 2565  
 เวลา

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๔๔๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกลุ่มกฎหมาย  
 กระทรวงสาธารณสุข เลขที่รับ 345  
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000 วันที่รับ 11.2 ก.ค. 2565  
 เวลา

MO มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
 ในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป  
 และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการ  
 ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคม  
 และความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา  
 การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยให้ส่วนราชการ  
 และหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด  
 หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว ไปยังศูนย์ประสานการป้องกัน  
 และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด สนองตอบต่อตัวชี้วัดที่ ๖๑  
 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ข้อ MOIT ๒๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านรายงานผลการดำเนินงาน  
 ตามแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ google forms  
 ตามลิงก์ย่อ <https://forms.gle/22X54hA6oditjoZC8> หรือรหัสคิวอาร์ (QR code) ท้ายหนังสือนี้ ภายใน  
 วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวณิชากรีย์ ศรีสิทธิพรหม นักวิเคราะห์  
 นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ หรือ ๐๘ ๐๑๔๓ ๓๐๑๗ ทั้งนี้ ขอให้สำนักงาน  
 สาธารณสุขจังหวัดแจ้งให้โรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด  
 ทุกแห่งทราบและดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด  
 หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

คุณ จอมพร ๐๗/๒๕๖๕

สุ.เร.

(นางสาวณิชากรีย์ ศรีสิทธิพรหม)

นิติกรชำนาญการ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรึภษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน (นายวิเศษ คำลั้ง)

12 ก.ค. 65

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลกะปางชัยพัฒนา



กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รักษาการในตำแหน่ง (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ด้านเวชกรรม

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

เรียน  นพ.  ว.  
 ส.  บ.  
 รอง ๔  รอง ๕  
 เห็นควรมอบงาน  
 ๑๗/๖๕



ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/๑๖๓๕๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ถนนเพชรเกษม พง ๘๒๐๐๐

๑๘  
กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๕๔๒  
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปยัง  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสนองตอบต่อตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ข้อ MOIT ๒๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จึงขอให้โรงพยาบาลทุกแห่ง และสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขผ่านระบบ google forms หรือรหัสคิวอาร์ (QR code) ภายในวันที่ ๓๑  
สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้งให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
ในสังกัดทุกแห่งทราบ และดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวตามกำหนด และให้ทุกหน่วยงาน  
บันทึกและรวบรวมรายงานไว้เพื่อรายงาน ITA ข้อ ๒๓ ในระบบ MITAS ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัตน์ เพาะปลุก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๔



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน คือ รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้-

๑. ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๔๔๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

Link ภายนอก :

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวญาธิรธรณ์ นิลบล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวหทัยพร วรรณสีโรตม์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕