



บันทึกข้อความ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
 เลขรับที่ ๓๓ | ๓๕๘๗
 ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ ก.
 ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 สำนักงานจังหวัดพังงา
 เลขที่รับ ๔๐๘
 วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘-๑๗๕๖ ต่อ ๒๕๖๕

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/๔๗๕๐ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๑) เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
 เลขรับที่ ๓๕ | ๕๕๘๗
 วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา.....

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ภายในวงเงิน ๓% ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารการเงิน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๓๓๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ ด้วยหนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๑๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยสรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บริหารการเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ ด้วยหนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๔๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จังหวัดพังงาโดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบวงเงินที่ส่วนราชการได้รับจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงาแจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๘๒๐ ราย วงเงิน ๒.๙๐% เป็นเงิน ๙๐๗,๖๘๘.๙๘ บาท (เก้าแสนเจ็ดพันหกร้อยแปดสิบแปดบาทเก้าสิบแปดสตางค์) เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘๑๙ ราย (ลาออก ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย) ดังมีรายละเอียดการใช้เงินดังนี้

๒.๑ เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๗๘๒ ราย เป็นเงิน ๘๘๗,๓๗๙.๒๙ บาท (แปดแสนแปดหมื่นเจ็ดพันสามร้อยเจ็ดสิบเก้าบาทยี่สิบเก้าสตางค์)

๒.๒ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วย จำนวน ๑๘ ราย เป็นเงิน ๒๐,๓๐๕.๘๑ บาท (สองหมื่นสามร้อยห้าบาทแปดสิบเอ็ดสตางค์) (ไม่เลื่อนลาศึกษา จำนวน ๑ ราย)

๒.๓ ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๐ ราย (ลาศึกษา ๑๖ ราย, ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๔ ราย) รวมเลื่อนเงินเดือนทั้งสิ้น จำนวน ๘๑๙ ราย จำนวนเงิน ๙๐๗,๖๘๕.๑๐ บาท (เก้าแสนเจ็ดพันหกร้อยแปดสิบห้าบาทสิบสตางค์) คงเหลือเงิน ๓.๘๘ บาท (สามบาทแปดสิบแปดสตางค์) ตามรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนวงเงิน ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๙๐๗,๖๘๘.๙๘ บาท (เก้าแสนเจ็ดพันหกร้อยแปดสิบแปดบาทเก้าสิบแปดสตางค์)

๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๐/๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ (เอกสารหมายเลข ๖)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๗)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๘)

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน (เอกสารหมายเลข ๙)

๓.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๑๐)

๓.๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๑๑)

๓.๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๑๒)

๓.๑๐ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๑๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ผนวก.ง. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ลำดับที่ ๑. ข้อ ๒ การบริหารงานบุคคลมีการเลื่อนเงินเดือนการพิจารณาความดีความชอบ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน (เอกสารหมายเลข ๑๓)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในคำสั่งจังหวัดพังงา ดังนี้

๕.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๗๓๓ ราย

๕.๒ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘๑ ราย

๕.๓ ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๕.๔ หนังสือรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- รย / ส.น.น.ท. ๘
- นำมารับหน้าแทน พ.ท.
เพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นายถวิลศักดิ์ นุชประหาร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

Form with fields for name, position, and date. Includes handwritten numbers 4 and 8, and date ๘ มิ.ย. ๒๕๖๕.



บันทึกข้อความ

402

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๒๐๕,๒๐๖

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/ ๑๕๑๘ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามในประกาศ ตีเด่น และตีมาก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

โปรดลงนามในประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับตีเด่น และตีมาก ของรอบการเลื่อนเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดฯ ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อที่จะได้ดำเนินการแจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทราบต่อไป

(น.ส.กาญจนา แซ่เจี้ยว)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา