

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จัดทำแผนการปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และการดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นำสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม โดยใช้งบประมาณรายจ่ายจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) และบรรลุเป้าหมายการให้บริการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาที่โปร่งใส เป็นธรรม เป็นสำคัญ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
พฤศจิกายน 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 สถานการณ์	1
1.2 วัตถุประสงค์	3
บทที่ 2 แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5
บทที่ 3 แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	10
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	14
ภาคผนวก	20
บรรณานุกรม	23
ผู้จัดทำ	24

บทที่ 1

บทนำ

สถานการณ์

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ในเรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 รวมทั้งแผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับที่ 1 ถึงแผนระดับที่ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และมีแผนย่อยจำนวน 3 แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนงานย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต นอกจากนี้ ได้นำมาตรการ Tree Pronged measures (มาตรการ หอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ (3) ความรอบรู้สู่โลก (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) โดยมีแผนงานย่อย จำนวน 3 แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนงานย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ การไม่ให้ ไม่รับ สินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1...

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH
เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนงานย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลด
การกระทำผิดของบุคลากรสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินกิจกรรมที่ส่งผล
ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์
พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินการโครงการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ
มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ประกอบด้วย กลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนงานย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริต
ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย
การสอบ การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม เพื่อให้สังคม
กระทรวงสาธารณสุขกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยง
ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ
เพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน
และการดำเนินคดี ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ในอนาคต 5 ปีข้างหน้า (ปี พ.ศ. 2566-2570) กระทรวงสาธารณสุขมุ่งหวังให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต

มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานภายนอก ยังยืนยันด้วยการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้าน การทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม การคัมครองจริยธรรมให้บรรลุตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิปัติราชการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์การจัตสรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในทุกมิติ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม โดยมีมาตรการรองรับการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน และเหมาะสมกับสถานการณ์ จึงได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม การคัมครองจริยธรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) ในกลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส การขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่เป้าหมายตามแผนต้องประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด คือ 1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 2) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ทราบถึงแผนงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. เพื่อให้บุคลากร...

2. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ใช้เป็นแนวทางและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด

บทที่ 2

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมคัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นโดยยึดกรอบการดำเนินงานตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption : TAC) ตามยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ตามตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 95) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง (ร้อยละ 30) จึงได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ แผนงานด้านการส่งเสริมและคัมครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือ
นำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงาน (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการ
ป้องกันการทุจริต พร้อมมุ่งพัฒนาคนด้วยระบบคุณธรรม
ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้ดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด
ให้ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดหางบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนเป็นสำคัญ

2. พิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครอง
จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. จัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมจัดส่งแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

3.2 แนวทางการจัดทำ...

3.2 แนวทางการจัดทำงบประมาณตามแผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีกรอบการดำเนินงานที่ครอบคลุม ครบถ้วน ในประเด็นการปลูกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 3 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการฝึกอบรมหรือให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ภายใต้คำขวัญ (MOTTO) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา คือ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน การทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อป้องกันหรือลดจำนวนเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต หรือลดคดีการทุจริต รวมถึงการสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยง จัดทำโครงการแก้ปัญหาการทุจริต โดยจัดให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนโดยกำหนดตามตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 95) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง (ร้อยละ 30) โดยมีกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ดังนี้

1. การพัฒนามาตรการ และข้อเสนอแนะที่ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนและการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
2. การผลักดันและการติดตามมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ด้านสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางที่ 3...

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

ด้านปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพตามหน้าที่และอำนาจแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องซึ่งจะสามารถรับเรื่องสามารถส่งเรื่องให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

โครงสร้างแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ร่าง) โครงสร้างแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																																													
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ																																													
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13			แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ			แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)																																							
หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน			(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			• ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ																																							
ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2566																																													
เป้าหมาย : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ • ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • ภาครัฐและประพฤติมิชอบลดลง																																													
ผลสัมฤทธิ์แผนงานบูรณาการ																																													
สังคไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้																																													
แผนงานบูรณาการ																																													
เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ																																													
ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 53 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 51 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2566																																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>66</th> <th>67</th> <th>68</th> <th>69</th> <th>70</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนน</td> <td>51</td> <td>53</td> <td>55</td> <td>56</td> <td>>57</td> </tr> <tr> <td>ลำดับ</td> <td>53</td> <td>51</td> <td>48</td> <td>45</td> <td><43</td> </tr> </tbody> </table>										ปี	66	67	68	69	70	คะแนน	51	53	55	56	>57	ลำดับ	53	51	48	45	<43																		
ปี	66	67	68	69	70																																								
คะแนน	51	53	55	56	>57																																								
ลำดับ	53	51	48	45	<43																																								
แนวทาง																																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>แนวทางที่ 1</th> <th colspan="3">แนวทางที่ 2</th> <th colspan="3">แนวทางที่ 3</th> </tr> <tr> <th>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</th> <th colspan="3">ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</th> <th colspan="3">ปราบปรามการทุจริต</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> 1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ซื่อสัตย์สุจริตไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 60) </td> <td> 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 60) </td> <td> 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84 ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป) </td> <td> 2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ 10 </td> <td> 2.2 จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงานกลาง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 10 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำทุจริต ลดลงร้อยละ 10 </td> <td> 2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง การเมือง ลดลง ร้อยละ 10 </td> <td> 3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติตามกฎหมาย กำหนด ไม่น้อยกว่า 20 </td> <td> 3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกต้องถึง 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง </td> </tr> <tr> <td>กลุ่มเป้าหมาย</td> <td>เด็กและเยาวชน 19,889,602 คน</td> <td>ประชาชน 45,940,360 คน</td> <td>เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน</td> <td colspan="2">เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน และ 8,303 หน่วยงาน</td> <td>หน่วยงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต</td> </tr> <tr> <td>ห่วงโซ่คุณค่า</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ</td> <td>ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ</td> </tr> </tbody> </table>										แนวทางที่ 1	แนวทางที่ 2			แนวทางที่ 3			ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			ปราบปรามการทุจริต			1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ซื่อสัตย์สุจริตไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 60)	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 60)	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84 ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ 10	2.2 จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงานกลาง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 10 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำทุจริต ลดลงร้อยละ 10	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง การเมือง ลดลง ร้อยละ 10	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติตามกฎหมาย กำหนด ไม่น้อยกว่า 20	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกต้องถึง 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	กลุ่มเป้าหมาย	เด็กและเยาวชน 19,889,602 คน	ประชาชน 45,940,360 คน	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน	เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน และ 8,303 หน่วยงาน		หน่วยงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต	ห่วงโซ่คุณค่า	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ
แนวทางที่ 1	แนวทางที่ 2			แนวทางที่ 3																																									
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			ปราบปรามการทุจริต																																									
1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ซื่อสัตย์สุจริตไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 60)	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 60)	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84 ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ 10	2.2 จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงานกลาง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 10 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำทุจริต ลดลงร้อยละ 10	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง การเมือง ลดลง ร้อยละ 10	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติตามกฎหมาย กำหนด ไม่น้อยกว่า 20	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกต้องถึง 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง																																						
กลุ่มเป้าหมาย	เด็กและเยาวชน 19,889,602 คน	ประชาชน 45,940,360 คน	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน	เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน และ 8,303 หน่วยงาน		หน่วยงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต																																							
ห่วงโซ่คุณค่า	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ	ต้นน้ำ/กลางน้ำ/ปลายน้ำ																																							

หน่วยงานหลัก : ส.ท.ท.ท.ท.
 หน่วยงานร่วม : ส.ท.ท.ท.ท.

8. ธรรมชาติ

Key Result	Output	Outcome			
Key Result : ผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ของแผนปฏิบัติการลดการทุจริตภายในปี 2566 Output : 1) ผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ของแผนปฏิบัติการลดการทุจริตภายในปี 2566 Outcome : ผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ของแผนปฏิบัติการลดการทุจริตภายในปี 2566	Impact of Policy : ผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ของแผนปฏิบัติการลดการทุจริตภายในปี 2566	Value chain : <table border="1"> <tr> <td>สร้างสิ่งใหม่ และทำให้สิ่งเดิมและวิธีใหม่สามารถบรรลุผลตามเป้า</td> <td>ส่งเสริม สนับสนุนองค์การฯ และให้ภาพลักษณ์ที่ดี</td> <td>มีการนำผลการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์</td> </tr> </table>	สร้างสิ่งใหม่ และทำให้สิ่งเดิมและวิธีใหม่สามารถบรรลุผลตามเป้า	ส่งเสริม สนับสนุนองค์การฯ และให้ภาพลักษณ์ที่ดี	มีการนำผลการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์
สร้างสิ่งใหม่ และทำให้สิ่งเดิมและวิธีใหม่สามารถบรรลุผลตามเป้า	ส่งเสริม สนับสนุนองค์การฯ และให้ภาพลักษณ์ที่ดี	มีการนำผลการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์			
Key Activity : <ol style="list-style-type: none"> ยกระดับการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดศูนย์ฯ / แผนการปฏิรูปการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	Quick Win : <table border="1"> <tr> <td> ไตรมาส 1 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต </td> <td> ไตรมาส 2 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต </td> <td> ไตรมาส 3 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต </td> <td> ไตรมาส 4 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต </td> </tr> </table>	ไตรมาส 1 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	ไตรมาส 2 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	ไตรมาส 3 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	ไตรมาส 4 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ไตรมาส 1 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	ไตรมาส 2 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	ไตรมาส 3 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	ไตรมาส 4 (15 เดือน) <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 		

แผนการปฏิบัติการ...

แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ข้อ (5.1) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน		
- แนวทางการจัดแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต		
-การจัดแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)		
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส		
1.1 แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ่มครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือ นำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล		
1.2 ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ		
1.3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)		
1.4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต พร้อมมุ่งพัฒนาคนด้วยระบบคุณธรรม		
กิจกรรม/โครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)
กลุ่มกฎหมาย		
โครงการที่ 1	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3000.-บาท
โครงการที่ 2	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	6000.-บาท
โครงการที่ 3	โครงการอบรมจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้ กระทำผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	31,000.-บาท
รวมงบประมาณ		40,000.-บาท

แผนการปฏิบัติการ...

แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต่อ)

กิจกรรม/โครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)
กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
โครงการที่ 1	โครงการตรวจสอบภายใน	35,940.-บาท
โครงการที่ 2	โครงการติดตามมาตรการประเมินผลระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	0.00.-บาท
รวมงบประมาณ		35,940.-บาท
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์		
กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทย และพัฒนาจิตใจ โดย ขับเคลื่อนผ่านกลไก บวร (บ้าน-วัด-ชุมชน)	3,000.-บาท
กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ในองค์กร -การยกย่องเชิดชูเกียรติ -แลกเปลี่ยนเรียนรู้	0.00.-บาท
รวมงบประมาณ		3,000.-บาท

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวญาธิภรณ์ นิลบล)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายวิฑูรย์ วัฒนเรืองโกวิท)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

(Handwritten signature)

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้วิสัยทัศน์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “องค์กรแห่งความสุข ทันยุคเทคโนโลยี มีมาตรฐานสากล ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
เพื่อคนพังงาสุภาพดี”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์จังหวัด และปัญหาสุขภาพระดับพื้นที่
๒. ควบคุมกำกับติดตามงานด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอย่างต่อเนื่อง
๓. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ
๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานของบุคลากรอย่างมีความสุข

เป้าหมาย : ชาวพังงาสุภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพมาตรฐาน

ค่านิยมองค์กร : Agile - M O P H

Agile : ความคล่องตัว

M (Mastery) : นายตนเอง

O (Originality) : สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P (People centered approach) : ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

H (Humility) : อ่อนน้อมถ่อมตน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑ : ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกลยุทธ์ย่อย ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ่มครองจริยธรรม ความโปร่งใส
เป็นเครื่องมือนำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงาน (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกัน
การทุจริตพร้อมมุ่งพัฒนาคนด้วยระบบคุณธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
1.พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ (เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต)	บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) (สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต)	กลยุทธ์ที่ 1 แผนงานด้านการส่งเสริมและค้ำครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือนำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล		
		เป้าหมาย: หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา 18 หน่วยงาน	1. จัดทำประกาศข้อตกลง/เจตนาธรรมณ์/ ปณิญา ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส 2. จัดทำแผนงาน/โครงการ ตามประเด็นปัญหาที่อยากจะแก้ ในการป้องกันการทุจริต	จำนวนหน่วยงานในสังกัดมีการจัดทำประกาศ ข้อตกลง/ เจตนาธรรมณ์ (-จัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กร โดยประกาศเจตจำนงค์ เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกัน -จัดทำแผนงาน โครงการ และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
2.พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) (ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต)	กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ		
		เป้าหมาย: - หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา 18 หน่วยงาน	- ปรับปรุงเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็วและเข้าถึงได้โดยง่าย	- ระบบเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน (1.ปรับปรุงเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็วและเข้าถึงได้โดยง่าย รวมถึงการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการพัฒนาช่องทางกรร้องเรียนให้มีความทันสมัย

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
				2. หน่วยงานให้ความสำคัญและมีการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็ว มีการแจ้งผลและติดตามความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ร้องเรียน
3. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	Government Excellence (พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก)	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) เป้าหมายที่ 1 : - หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา 18 หน่วยงาน	1. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 2. พัฒนาคำเนินการมาตรการของการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	- ระดับทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต (1. พัฒนารูปแบบด้านการต่อต้านการทุจริตที่ง่ายต่อความเข้าใจและสามารถนำไปใช้กับการดำเนินชีวิตได้ 2. กระตุ้นแรงจูงใจ ตามแนวทางการสื่อสารสาธารณะเพื่อการต้านทุจริตโดยการเชิดชูเกียรติให้หน่วยงานที่ประเมินผ่านเกณฑ์ ITA 3. นำผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
2. พัฒนาหน่วยงาน ให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	Government Excellence (พัฒนาระบบการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก)	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตพร้อมมุ่งพัฒนาคน ด้วยระบบคุณธรรม		
		เป้าหมายที่ 1 : -บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับ การพัฒนาองค์ความรู้ร้อยละ 70	พัฒนาและยกระดับการ พัฒนาบุคลากรด้านงาน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ	-บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และมี ศักยภาพในการป้องกันทุจริตเชิงสร้างสรรค์ (1.อบรม ให้ความรู้ ให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทศนคติและพฤติกรรมฐานคิดที่ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน 2.ส่งเสริมองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับ การป้องกันการทุจริตด้วยรูปแบบและ นวัตกรรมต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
<p>กลยุทธ์ที่ 1 แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ่มครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือนำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</p>															
1.	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	-บุคลากรขาดความรู้ในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1 เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล	ผู้ประสานงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน	ธันวาคม 2565	3,000.-	/					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา			กลุ่มกฎหมาย

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)															
2.	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	เสริมสร้างความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจที่ถูกต้อง ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ผิดระเบียบ	เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อประเมินความเสี่ยงองค์กร	ผู้ประสานงาน ITA และบุคลากรในสังกัด สสจ. พังงา 50 คน	วันที่ 19-20 ธันวาคม 2565	6,000.00	/				สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา				กลุ่มกฎหมาย



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน															
3.	โครงการส่งเสริมความรู้ และติดตามมาตรการประเมินผลระบบควบคุมภายใน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ 2566	1.ระบบการควบคุมภายใน ของหน่วยงานขาดการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และยังไม่นำสู่การปฏิบัติ อย่างแท้จริง 2.คณะทำงานขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกการ ควบคุมภายใน ให้เกิด ประสิทธิภาพ และมี ประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 90 คน	เดือน ธันวาคม 2565 – มีนาคม 2566	0.00.-บาท					สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด พังงา				งาน บริหาร ทั่วไป



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน															
4.	โครงการตรวจสอบภายใน	1.หน่วยงานในสังกัด บางหน่วยงานปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบและคู่มือ ที่กำหนด 2.คณะทำงานขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน	1.เพื่อควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบและคู่มือที่กำหนด 2. เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน 3.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	1.หน่วยงานสาธารณสุขใน อ.เมืองพังงา และ อ.ตะกั่วป่า 2. บุคลากรในสังกัด สสจ. จำนวน 50 คน	เดือน มีนาคม 2566	35,940.00		27,900	8,040		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา				งานการเงิน



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน															
5.	กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย และพัฒนาจิตใจ โดยขับเคลื่อนผ่านกลไก บวร (บ้าน-วัด-ชุมชน)	ส่งเสริมพัฒนาจิตใจเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร้อยละ 80	1.เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสจ. จำนวน 80 คน	เดือน มกราคม 2566 และ มิถุนายน 2566	3,000.00			2,000	1,000	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา				งานพัฒนายุทธศาสตร์
			2.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู สามัคคี อ่อนน้อม ถ่อมตน จิตอาสา น้ำใจไมตรีและเสียสละ												

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

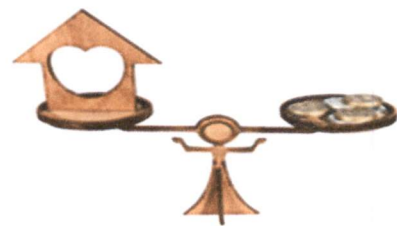
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		Agenda	Function	Area	
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตพร้อมมุ่งพัฒนาคนด้วยระบบคุณธรรม															
๖.	โครงการอบรมจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ และพฤติกรรม การบริการไม่ถูกต้อง	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยและการรักษา วินัย ได้ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสจ.พังงา จำนวน ๗๐ คน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	๓๑,๐๐๐.๐๐	/				สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา				กลุ่มกฎหมาย
			๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีพฤติกรรมบริการที่ดี												
			๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงากระทำผิดวินัย												



ภาคผนวก

Template วิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ 2566

“คุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)” กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา



Six Audition Box : ITA

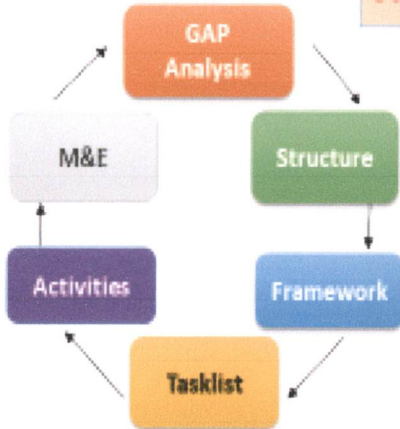


ผ่านเกณฑ์การประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใส

-ไตรมาส 1 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ 5 ปี 65 ทำได้ 16 หน่วย เป้าหมาย 18 หน่วย
-ไตรมาส 3 ผ่านเกณฑ์การประเมิน > 95% ปี 65 ทำได้ 16 หน่วย เป้าหมาย 18 หน่วย

1.กำกับ ติดตาม การส่งเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ บน Website ของหน่วยงาน และในระบบ MITAS ทุก 3 เดือน
2.กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนร้อยละ 100

1.จัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2566
2.จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (MOCT)
3.โครงการอบรมจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้เกิดการทุจริต
4.โครงการรณรงค์หรือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พนักงานส่วนราชการ
5.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
6.ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (ผลประโยชน์ทับซ้อน)



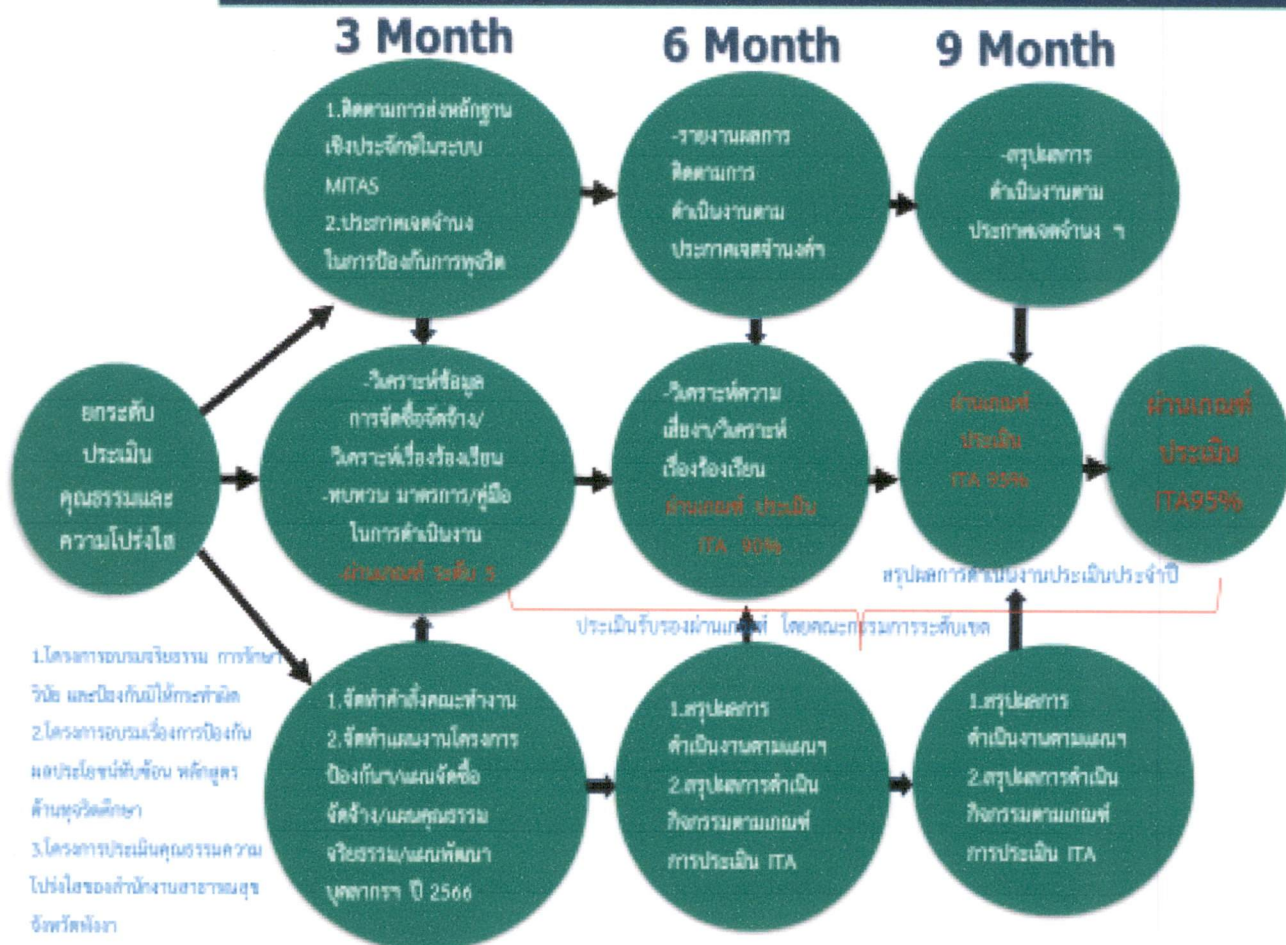
1 คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2 ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะระดับเทศบาล
3 ผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

1 รับเขียนผ่านแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดพังงา และกระทรวงสาธารณสุข
2 ผู้จัดการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1.แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี 2566
2.ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในระบบ MITAS
3.เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้เกิดการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่
4.เสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่
5.พัฒนาความรู้ผู้ดูแลแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
6. วิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน



Program Evaluation Review Technics (PERT Analysis)



บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. นนทบุรี., 2564.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566. นนทบุรี., 2565.

ผู้จัดทำ

1. นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
2. นางสาวภาภา บุญรักษ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
3. นางจอมขวัญ วนะกรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
4. นายพรนวัฒน์ ศรีพัลลพ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
5. นางสาวบุญญา บุศบก นิติกร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
เรื่อง แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรื่อง แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้-

๑. บันทึกข้อความ เรื่อง แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
๒. แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รูปเล่ม)
๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖
๔. แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

Link ภายนอก :

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวญาธิราภรณ์ นิลบล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวหทัยพร วรรณสีโรจน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖